

La présence d'hôtesse.s sur le podium du Tour de France cycliste puis la pétition « dépotichons le travail d'hôte.sse en événementiel » a (re)mis notre métier d'hôte.sse.s et hôte.s d'accueil à la une de l'actualité. Harcèlements, agressions sexuelles, déconsidération, sexisme sont en effet le lot quotidien d'une grande partie des hôte.sse.s d'accueil. A l'accueil des entreprises, dans les salons, foires ou musées des milliers de jeunes femmes sont physiquement sans protection et mises en avant sur des critères d'un autre âge auprès d'une population fantasmant sur des tenues choisies en connaissance de cause par les employeurs... Leur intégrité physique et morale passant bien souvent après une vision patriarcale de l'accueil.

A cela s'ajoute l'ensemble des témoignages recueillis via le hashtag #PasTaPotiche ou dans la presse, qui ont permis de mettre en avant le traitement infligé aux salarié-es de l'accueil en entreprise ou de l'événementiel au niveau de la précarité des contrats, des conditions de travail ou salariales. Pour tou-te-s, la polyvalence et les compétences dans le travail ne sont pas reconnues... Pour tou-te-s l'apparence ou le physique sont bien souvent des critères passant avant la maîtrise professionnelle du métier... Pour tou-te-s le silence imposé par la peur de perdre son travail et l'isolement imposé par le métier rendent le contrat de travail éphémère et fait régner la paix sociale... Très souvent raillé et traité comme un job d'étudiant-e, notre métier doit faire face au mépris des visiteurs, des entreprises donneuses d'ordres ou des entreprises du secteur. Chacun rejetant la faute

sur l'autre ou se cachant derrière des phénomènes sociétaux inacceptables... et ce depuis des années...

La médiatisation de notre réalité ne peut donc qu'être bénéfique pour nos droits et devrait permettre aux milliers de salarié-es de faire sauter le verrou du silence. Pour notre syndicat, il faut se saisir de cette opportunité afin d'avancer tou-te-s ensemble afin de changer le métier. Nous devons obtenir la reconnaissance de notre métier par la renégociation des accords de branche que notre syndicat exige depuis des mois ainsi qu'un accord sur l'égalité professionnelle contraignant et protégeant réellement les salarié-es. Il nous semble donc logique d'appeler l'ensemble des salarié-es à signer la pétition. Autour de cette initiative notre syndicat continue à œuvrer sur le terrain à la rencontre des salarié-es du secteur notamment lors des accueils tours ou lors de salons professionnels comme celui de l'automobile.

L'irresponsabilité de nos employeurs n'a que trop duré car même si nous ne subissons pas tou-te-s la même réalité, nous craignons tou-te-s que cela arrive et surtout nous subissons tous les jours le désert du droit social de notre métier. Pour notre syndicat tout cela est inacceptable et nécessite une intervention rapide de l'état y compris pour faire pression sur les entreprises du secteur. L'état étant d'ailleurs lui même un grand donneur d'ordre bien souvent peu responsable et peu exemplaire...

**Pour signer la pétition : <https://urlz.fr/an7v>**

**Dans ce cadre, notre fédération soutient le mouvement autour du hashtag #PasTaPotiche et exige :**

- **L'ouverture des négociations sur le secteur de l'accueil concernant les droits, les salaires et notamment la classification.**
- **La réouverture des négociations autour de l'accord égalité professionnelle de la branche.**
- **Plus de protection pour les salarié-es en sous-traitance et notamment sur la continuité de leur contrat de travail.**
- **La tenue d'une réunion entre partenaires sociaux de la branche de la prestation de service et la ministre du travail Mme Pénicaud, afin d'avancer dans la réglementation du métier et protéger les hôte.sse.s d'accueil prestataires des violences sexistes et sexuelles.**

**contact : Charlène Gourdin, Secrétaire Fédérale en charge des métiers de l'accueil :  
06 61 70 49 49**

Aout 2019

Fédération des activités postales et de télécommunications