



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Le manque d'intérêt envers nos revendications, pourtant légitimes, nous pousse cette année, à ne pas signer d'accord NAO, ni même de PV de désaccord puisque les échanges brefs n'ont donné lieu à aucune négociation.

Pour la première fois depuis l'ouverture du site COSEL, aucun accord n'a été trouvé, aucune demande n'a été entendue.

- **pas de prime,**
- **pas de coefficient 170,**
- **pas d'augmentation des grilles salariales,**
- **pas de rotation un samedi sur deux.**



Nous rappelons qu'aucune participation n'a été versée cette année et qu'il en sera de même pour 2021.

Pour finir dans la hotte du Père-Noël, le cadeau final : la prise en charge de la mutuelle pour la part famille, négociée en NAO l'année dernière à hauteur de 58 %, est à ce jour de 0 %.

La prise en charge de l'employeur ne porte que sur la part individuelle, contrairement à ce qui avait été annoncé par la Direction.

Par conséquent, face à l'indifférence (mépris ?) affichée par la Direction, nous appelons à un mouvement de grève tous les lundis et samedis successifs jusqu'à nouvel ordre, nous avons besoin de la mobilisation de tous les salariés, quelle que soit leur fonction ou activité.



L'intersyndicale le 10 décembre 2020. (Ne pas jeter sur la voie publique)