

# **La chasse au salarié ouverte chez BLUeLINK**

*Ou comment réduire les coûts en donnant des coups !*

**Pour qui ? Cadre ou Employé ! Opérationnel ou Fonctionnel !**

**Flying Blue, Transavia....**

**Pourquoi ? Nouveaux outils ! Développement de Prague ! Ouverture du centre de l'Ile Maurice !**

**Depuis quelques mois, chez BLUeLINK, les procédures disciplinaires se multiplient.**

**Attention danger, au moindre écart, vous vous retrouvez devant la Direction des ressources "humaines" qui postule à un pseudo label de responsabilité sociale !!!**

**La Direction (*aidée par certains responsables sans scrupule et très conciliants*) vous convoque pour une "parodie" d'entretien disciplinaire.**

**Car vos propos ne pourront pas modifier une décision déjà prise :**

**LE LICENCIEMENT.**

**Malgré la preuve de son honnêteté ou de son innocence, malgré la reconnaissance de ses erreurs ou la présentation de ses excuses ; pas de demi-mesure, pas d'avertissement, pas de seconde chance, une unique condamnation.... LE LICENCIEMENT**

**Que vous ayez une famille avec des enfants, que vous soyez le seul à faire vivre votre foyer. Pas de compassion, pas de pitié : la peine capitale.....**

**LE LICENCIEMENT**

**Sauf si vous êtes assez haut dans la hiérarchie, vous partez pour un projet personnel ou de nouveaux horizons et le chèque qui va avec !**

*Notre direction ne doit certainement jamais se regarder dans un miroir*