



BLUELINK ET SON ENGAGEMENT DE RESPONSABILITÉ SOCIALE

« L'obtention du Label Responsabilité Sociale officialise notre engagement citoyen et notre démarche d'amélioration continue - qui sera dorénavant réévaluée tous les 2 ans - tant dans nos pratiques managériales que sociales au service de la qualité », confie Tanguy de Laubier, directeur général de BlueLink, en novembre 2008.

Voici des propos trouvés sur le site www.bluelinkservices.com

Cela n'est rien d'autre qu'un argument commercial adressé aux prospects potentiels de BLUELINK.

Espérons que notre RH saura s'inspirer des propos tenus par notre directeur général.

Force est de constater que l'actualité sociale chez BLUELINK n'est pas si parfaite et cela bien malgré nous.

Le management chez BLUELINK doit respecter le salarié et surtout la dignité de chacun.

SUD AÉRIEN entend bien réagir face à la pression exercée par BLUELINK sur ses salariés.

Depuis quelques semaines les licenciements pour fautes se multiplient pour des motifs, la plupart du temps, peu précis ou abusifs.

Le sentiment de SUD AÉRIEN est que ces licenciements sont des licenciements économiques « déguisés ».

SUD AÉRIEN NE LAISSERA BLUELINK LICENCIER SON PERSONNEL

SUD AÉRIEN s'engage à défendre les salariés qui seraient menacés de licenciement.

REJOIGNEZ SUD AÉRIEN POUR AGIR ENSEMBLE

Le 15 septembre 2009 : la section syndicale SUD Aérien Blue Link – Frédéric KARAR (nouveau Représentant Syndical) - Mohamed SOUIR.

Pour nous joindre : contactez directement Frédéric ou Mohamed ou laissez un message sur sudaerienbluelink@hotmail.fr