



Pour que ça change...

Depuis des années à B2S les salaires stagnent et notre pouvoir d'achat diminue ! Alors qu'en même temps notre PDG lui s'auto-attribue des millions d'euros. **Gagnant plus qu'une grande part des patrons du CAC 40**, le PDG de B2S ne cesse de rogner nos droits poussant même le cynisme à nous imposer une des pires modulations du temps de travail du secteur. Tout cela pour accroître au maximum sa rentabilité, B2S met des pressions diverses sur les salarié-es, ce qui cause une énorme souffrance au travail.

Pourtant certains vous feront croire que le site de Valenciennes est super bien défendu syndicalement et que tout va bien. Ils disent que les autres font des promesses impossibles à tenir... **En ce qui nous concerne, nous ne demandons pas grand chose hormis l'alignement (par le haut) des acquis sociaux de B2S Valenciennes sur ce qui existe ailleurs et surtout sur le groupe.** Nous faisons une grande partie des bénéfices du groupe... **Il peut paraître normal que nous en bénéficions, non ?**

On vous explique, via l'énumération des acquis obtenus lors des dernières négociations, que le travail est fait et bien fait... Est-ce que tout cela n'est pas l'arbre qui cache la forêt ? Ne pouvait t'on pas obtenir un peu plus ? Surtout vu la bonne santé financière de notre entreprise ? Par contre nous devons rétablir la

vérité : ces avantages ont été négociés par tous les syndicats du site voire du groupe pour certaines parties. Tout cela n'enlève rien au fait que ces acquis sont importants dans nos vies de tous les jours, mais pas suffisant (vu les bénéfices).

D'autres vont mesurer leur efficacité via le nombre de promotions ou d'heures de délégation obtenues... pour eux... Sans oublier ceux qui promettent pour les élections ce qu'ils n'ont jamais fait dans le passé. A lire la CFDT par exemple, elle serait contre la modulation... qu'elle a signée... mais jamais dénoncée... D'ailleurs, à lire sa profession de foi ou ses tracts on pourrait presque lire un tract **SUD (ils reprennent la totalité de ce que nous pouvons dire depuis des années même si c'est bien contradictoire avec leurs actes sur B2S)...** Au moins, on voit que le travail et le bilan que nous développons depuis des mois commence à porter ses fruits et être entendu puisque aujourd'hui nous ne sommes plus seul à le porter.

Alors oui... il est temps que ça change ! Nous devons sanctionner la politique antisociale de notre direction. **SUD**, c'est la garantie d'un syndicalisme offensif au service de la défense des intérêts des salarié-es au quotidien. Mais c'est aussi une volonté de négocier et de faire des propositions pour améliorer rapidement

mais sûrement nos vies comme nous avons pu le voir dans toute une série d'accord sur le groupe où notre syndicat, sans être toujours écouté, à été moteur dans les propositions faites pour améliorer les accords.

L'enjeu de cette élection est très important, chaque vote compte, c'est l'occasion d'élire celles ou ceux qui défendront les intérêts de tous les salarié-es contre la direction. Certains confondent depuis trop d'années leur intérêt et la mission pour laquelle ils ont été élu-es. Avec **SUD**, on dit stop à tout cela !!!

Nous savons que vos exigences et préoccupations sont aussi les nôtres car nous travaillons tous les jours à vos côtés et nous continuerons après les élections. Pour nous, il est primordial de faire circuler l'information, de favoriser l'expression collective, d'agir ensemble dans l'unité. **Nous nous engageons :**

-> à ce que chaque salarié-e puisse poser ses questions à un-e représentant-e **SUD** sur son site, qui vous répondra ou les fera remonter,

-> à instaurer l'égalité totale entre les différents services et salarié-es de B2S et ce en matière de droit mais aussi en matière d'accès aux instances représentatives du personnel et de condition de travail...

Vos élu-es du personnel et vos délégué-es SUD

Porteront vos réclamations individuelles et collectives à la direction et défendront les droits de tou-ttes les salarié-es (CDI, CDD ou Intérimaires) sans exigence de carte syndicale...

▶ Vous tiendront informé-es de toutes les restructurations et mauvais coups de l'entreprise et diffuseront régulièrement des tracts d'information syndicale et des comptes rendus des réunions,

▶ Assureront une représentation et une défense systématique de tous les salarié-es lors des entretiens préalables à sanction ou licenciement,

▶ Apporteront leurs expertises juridiques sur des contestations de sanctions disciplinaires ou reconnaissance du droit du personnel (salaires, litige sur le contrat de travail, etc...). Ils monteront les dossiers aux prud'hommes ou au Tribunal de Grande Instance. Nous avons déjà pu obtenir des victoires importantes pour certain-es salarié-es.

▶ Fiche de droit : Nous nous engageons aussi à faire des fiches de droits comme nous l'avons déjà fait dans notre journal Hot Tension.

▶ Porteront les débats aux niveaux qu'ils devraient avoir... C'est à dire pour le bien des salarié-es et sans intérêts personnels ni volonté de régler ses comptes à travers les problèmes des salarié-es.

Notre but n'est pas de faire un bilan de l'équipe sortante. Pour cela, il suffit de voir où nous en sommes ...

Nous proposons juste un changement pour que les délégué-es du personnel comme tous les élu-es soient réellement aux services des salarié-es...

Ensemble vers un changement à 100 %



Pour nos droits et nos conditions de travail !

Stress, pression, flicages, management par la peur, harcèlement, hygiène et sécurité des positions de travail, moyens de travail obsolètes ou insuffisants (sur certains plateaux), sont notre lot quotidien. Les réorganisations incessantes, un directrice invisible, les planifications non adaptées, les cadences de production démentielles sont des maux qui caractérisent largement les problèmes qui pourrissent notre vie de tous les jours.

A nous de briser ensemble cette politique et de nous faire respecter !

Les délégué-es **SUD** sauront aussi organiser les pressions collectives et nécessaires, avec l'ensemble des délégués de l'établissement et tout le personnel, pour obtenir des réponses satisfaisantes aux réclamations du personnel. Les délégué-es **SUD** seront vigilants pour que chaque salarié-e de Valenciennes puisse être respecté tant dans sa vie privée que dans sa vie professionnelle et cela passe par la renégociation des accords... Et encore une fois, pour nous, défendre les salarié-es ce n'est pas leur demander de prendre sa carte mais juste l'accompagner dans ses droits...

Pour nos emplois et nos salaires !

Nous exigeons une autre politique de l'emploi et des salaires. Les salaires sont gelés et notre revenu disponible est à la baisse depuis trop longtemps.

Votons
Sud!
Solidaires

La multi-compétence pour un mini salaire, ça suffit !

Nous revendiquons :

- ▶ la transformation des CDD et intérimaires en CDI,
- ▶ 100 Euro net d'augmentation par mois tout de suite,
- ▶ L'arrêt immédiat du clientélisme dans l'entreprise (recrutement, promotion, planning voir même dans les sanctions disciplinaires...
- ▶ l'avancement à l'ancienneté quelle que soit la fonction,
- ▶ la reconnaissance des compétences et des missions avec passage au niveau de la fonction occupée,
- ▶ des horaires respectant la vie privée et la santé psychique et physique,
- ▶ le 13ème mois pour toutes et tous, sans aucune condition d'ancienneté ou de présentisme.

**Défendons
Nos emplois
Nos salaires
Nos droits...**



*Les délégué-es du personnel **SUD**, s'engagent à venir à l'ensemble des réunions, à vous informer, à faire respecter la réglementation et à saisir l'inspection du travail si besoin.*

A être vigilant-es sur les libertés individuelles, sur les atteintes aux droits des personnes et aux discriminations en allant jusqu'au droit d'alerte si nécessaire.

Nous serons toujours près de vos préoccupations, compétent-es localement pour la défense de vos droits, pour réagir immédiatement et interpeller la direction quand la situation du personnel l'exige, et nous savons que les occasions ne manqueront pas sur nos sites.

**Le 9 Octobre, chaque voix compte !
Un seul et véritable contre-pouvoir sur votre
site : votre équipe SUD !**