

Le vote efficace pour nous défendre

La campagne électorale bas son plein à B2S avec comme dans toutes les grandes campagnes son lot de mensonge et de promesses qui ne seront jamais tenues. En attendant la réalité du terrain devrait permettre à tous le monde de faire un choix entre continuer comme aujourd'hui ou essayer de changer.

L'accord sur les négociations salariales de cette année nous semble assez démonstratifs de ce qui pause souci :

- Pas d'augmentation de salaire mais que des primes aléatoires difficiles à obtenir pour certains plateaux. Par exemple la prime sur la MON est étrange alors qu'au même moment on négocie l'intéressement sur le groupe.
- La non reconnaissance des salarié-es mutualisés même si nous sommes déaccord pour dire qu'il y a une avancée ce n'est pas suffisant. Pour SUD, cela ne devrait pas être valorisé par une prime mais par un gain d'échelon dans la classification et un augmentation de salaire.
- Reconnaissance du travail de Samedi : Nous l'avons dit et redit sur le groupe B2S. Il faut valoriser avec des majorations horaires le travail après 19H (de 15%) et du samedi (de 25%). La prime va dans le bon sens mais ce n'est pas suffisant à notre avis.
- Bonus ancienneté : Avec une heure pour deux ans nous pouvons rigoler... Une vraie prime et vraie classification nous semble plus logique.

En résumé, tout cela semble aller dans le bon sens mais étrangement cela s'arrête toujours en chemin dès que cela peu vraiment améliorer la situation des salarié-es. Problème d'idée, de proposition des syndicats ou de rapport de force avec la direction ? Quelques soit la bonne réponse, un seul vote peut changer les choses... SUD !



**Le 9 Octobre prochain :
Le climat sera orageux
à B2S Valenciennes !**

**Toutes et tous, disons
STOP à la politique
anti-sociale
de la direction !**



➔ Depuis des années un syndicat essaye de vous faire croire que l'argent du comité d'entreprise est obtenu grâce à son nom. Pourtant cet argent c'est le votre et que ce soit FO, CFTC ou **SUD** il continuera à exister. La grande question qui s'impose à nous, serait plutôt de savoir si l'argent sera géré de la même façon ? Avec **SUD**, cet argent vous sera redistribué à 100% et sans étiquette syndicale... La confusion pratiqué aujourd'hui reviendrais à recevoir les allocations familiales avec une carte ou un tract du parti socialiste... est-ce bien normal ?

➔ Depuis des années, un syndicat essaye de vous faire croire que vos primes, la cantine voir les tickets restaurants (et pourquoi pas le soleil) existe grâce à lui. Il serait plus judicieux d'expliquer ce que nous n'avons pas grâce à lui : le 13ème mois comme à Teleperformance Villeneuve d'Ascq ou 35 mn de pause pour 7H de travail comme à Armatris Calais ? Et au minimum pourquoi nous n'avons pas des avantages sociaux meilleur ou comparable aux autres sites de B2S qui pourtant rapporte moins d'argent que le notre... Pour les salarié-es de B2S Valenciennes c'est plus tu travail, plus tu rapportes au groupe, moins tu gagnes... Les acquis sociaux existent grâce au travail des salarié-es et ne disparaîtrons pas après le premier tour des élections ! Par contre ils peuvent largement s'améliorer en faisant le bon choix !

➔ Depuis des années, la direction fait son choix et protège des syndicalistes qui sont là depuis des années. Il est pour nous grand temps de changer tout cela et de rendre le pouvoir aux salarié-es ! Un pouvoir sur le Comité d'Entreprise qui fonctionne avec leur argent. Un pouvoir sur les choix de l'entreprise et sur leur avenir en imposant des referendums et des consultations régulières.

Un projet global ! Pour un autre syndicalisme...

-> Informer...

Sud conteste, argumente et vous alerte sur les conséquences pour le personnel des grandes décisions. D'ailleurs, nous vous rendons compte régulièrement de l'actualité et de nos prises de décisions via des tracts (pas assez à notre goût jusqu'à présent mais vu le peu d'élu-es que nous avions...)

-> Défendre...

Les intérêts et les droits de tous lorsqu'ils sont bafoués... Et cela arrive souvent !!! Alors nous formons nos élu-es pour que le code du travail ne soit pas une énigme... Nous défendons tous les salarié-es sans exiger quoi que ce soit en échange...

-> Proposer des alternatives ...

Nous voulons une autre orientation de développement de notre entreprise, dans le respect des droits du personnel et de ses intérêts.

-> Agir tous ensemble

Les élus DP, les élus CE, l'ensemble du personnel devra agir en commun le plus souvent possible, pour gagner de nouveaux droits et évidemment ne pas reculer sur les maigres acquis qui nous restent.

Des élus indépendants de la direction et 100 % au service des salarié-es. Des élu-es qui se battent pour dire STOP à la direction de B2S... et qui utilisent leurs heures de délégation pour vous et au travail ...

Votons
Sud!
Solidaires

Candidat-e : et si c'était vous ?

Bon nombre d'entre vous se diront qu'ils n'ont pas les connaissances en droit du travail ou encore qu'ils n'ont pas le temps pour être élu-e délégué du personnel ou au Comité d'Entreprise. Pourtant, pour le syndicat *Sud*, chaque salarié-es devrait être en capacité de s'approprier et de pouvoir contrôler la politique économique et sociale de l'entreprises de participer aux instances représentatives du personnel.

En effet pour nous, il n'y a pas d'un côté ceux qui savent et de l'autre, ceux qui subissent en ne donnant, qu'une fois tous les 4 ans, leur opinion via un vote. C'est dans ce sens que nous sollicitons l'ensemble du personnel (et pas seulement nos adhérents) afin de se présenter sur nos listes. Par la suite, notre syndicat consultera régulièrement le personnel afin de permettre à tous et toutes de s'exprimer.



De plus, pour remplir leur mission de défenseur des intérêts des salarié-es, nous formons l'ensemble de nos élu-es aux missions qu'ils ont à remplir. Enfin, nous rappelons que les élu-es disposent d'heures délégation afin de remplir leur mission auprès de leurs collègues...

Alors non, il n'y pas un prototype de personne pour se présenter à une élection. La seule chose qui compte à notre avis c'est la volonté de mettre en cause la politique anti-sociale de la direction et de défendre l'intérêt des salariés et leurs acquis.

Pour des élu-es réellement aux services des salarié-es

Voter pour les listes *Sud*, c'est mettre en place de nouvelles personnes pour un nouveau projet. D'ailleurs, c'est à l'heure actuelle le seul projet qui est annoncé... Certains essaient de vous faire croire que les choses vont s'améliorer avec eux. Mais... avec les mêmes personnes qui occupent tous les mandats depuis des années, le changement, il est où ?

Agir : *Sud* sera LA force d'intervention et de proposition qui pèsera lors des futures négociations grâce notamment à un collectif centres d'appel inter-entreprise qui nous permet de regrouper un maximum d'informations et d'idées sur les pratiques du secteur ou d'un donneur d'ordre comme EDF. Notre volonté d'aligner vers le haut les acquis sociaux du groupe Armatiss LC est primordiale ! Nous refusons d'être les parents pauvres du groupe sur le temps de pause par exemple ! Mais nous savons aussi contester, contre-argumenter et vous alerter sur les conséquences de certaines décisions.

Communiquer : Voter pour les listes *Sud*, c'est aussi avoir des tracts régulièrement afin d'obtenir des infor-

mations sur l'actualité financière de l'entreprise... et aussi du groupe Armatiss LC.







Défendre... : Les intérêts et les droits de tous les salarié-es lorsque ils sont bafoués... Et ce, sans faire de chantage à la carte syndicale comme on le voit trop souvent... Par exemple, nous avons gagné plusieurs recours devant les Prud'hommes pour des licenciements abusifs commis par la direction de Villeneuve d'Ascq.

Proposer des alternatives... : Nous voulons une autre orientation de développement de notre entreprise, dans le respect des droits du personnel et des intérêts du plus grand nombre.

Agir toutes et tous ensemble : Les élu-es DP et CE, l'ensemble du personnel devront agir en commun, le plus souvent possible, pour gagner. Cela passe en premier lieu par des consultations et des référendums comme par exemple lors des négociations salariales...

Ensemble relevons la tête...

VOS ÉLU-ES S'ENGAGENT :

-  **A PRENDRE PART** de manière lucide, objective et critique aux débats du Comité d'Entreprise et des délégués du personnel.
-  **A RELAYER** les revendications et les luttes sur l'ensemble des sites du groupe Armatiss LC, dénoncer les situations injustes pour les personnels du groupe.
-  **A INFORMER** des évolutions du groupe et du site en diffusant et en communiquant une information claire, objective et argumentée.
-  **A DEFENDRE** et travailler à l'amélioration des statuts des personnels, leurs conditions de vie et de travail.
-  **A COMBATTRE** les projets qui mettent en péril l'avenir de nos emplois et nos conditions de travail.
-  **A LUTTER** pour la défense de nos droits et pour acquérir de nouveaux acquis sociaux et ce, dans l'intérêt de tou-tes les salarié-es sans exception.

Unitaire : Yes ! Tous pareil : NO !

Notre syndicalisme s'articule autour de trois valeurs essentielles : **Solidarité Unité et Démocratie**. Pour la solidarité et la démocratie cela semble aller de soit même si dans notre civilisation ce sont des valeurs qui sont de plus en plus oubliées. Mais l'unité ?

Pour **SUD**, l'unité syndicale est un élément fondateur de notre manière d'agir. Loin de nous l'idée de penser que nous sommes parfait et que notre organisation syndicale arrivera à tout faire, seule et contre tous. **SUD** ne prétend pas rassembler tous les personnels de Laser Contact ni des centres d'appel... L'unité syndicale est déterminante pour que le personnel se rassemble, agisse et gagne. C'est avec les autres organisations que nous pouvons créer, les meilleures, conditions de mobilisation afin de faire aboutir les revendications.

La journée de mobilisation du 27 Mai dernier est un exemple type de l'apport de l'unité syndicale puisque des sites et des syndicats qui ne mobilisent jamais ont pour la première fois fais grève ! Cette journée dont nous sommes à l'initiative avec un appel ouvert dans notre journal **Hot Tension** de février démontre qu'ensemble il est encore possible de

mobiliser les salarié-es alors que bien souvent le défaitisme est porté par les mêmes syndicats...

SUD cherche donc l'unité d'action partout où c'est possible à partir du moment que les revendications portées vont dans l'intérêt des salarié-es. Par contre nous nous refusons de mentir aux salarié-es et de cacher nos désaccords. Pour nous, l'unité est un combat mais la démocratie en est un aussi. Afficher nos désaccords et débattre publiquement sur les orientations de chacun-e dans un comité d'entreprise ou lors d'une signature d'accord nous semble le minimum. Afficher ses différences c'est aussi combattre le «tous pourris» que nous entendons si souvent...

Pour **SUD**, il est clair que nous allons devoir être le plus nombreux possible afin de faire face à la direction de Armatix Laser Contact. Reste à savoir si tous les syndicats, aujourd'hui sont prêts à en découdre afin que chacun puisse enfin relever la tête et gagner des droits !

Activités sociales et culturelles

Aujourd'hui, il est facile de constater que chaque site n'a pas le même niveau d'accès à cette partie importante de la vie de l'entreprise. Est-ce normal ? Pourtant nous participons tous et toutes au financement du CE. Dans le même sens, tomber en longue maladie, être en CDD etc doit t-il nous condamner à ne rien avoir ? Doit t-on, tous être syndiqués pour pouvoir bénéficier des mêmes services ? (bien entendu tout cela dépend de chaque site...) Pour Sud la réponse est clairement non ! Fini le clientélisme et nous voulons que chacun puisse avoir les mêmes droits.

Moins de superflu plus d'égalité et surtout des chèques vacances plus importants !

Collons à vos besoins et vos vœux en organisant un grand sondage pour qu'enfin le CE vous ressemble !

Hygiène, sécurité...

Depuis le rachat de Laser Contact, nous avons pu voir une baisse importante du niveau de propreté sur nos sites. Il devient régulier de voir des tonnes de poussière, du papier manquant aux WC etc etc. Etrangement c'est le même phénomène sur certains sites Armatix ou nos collègues ont vu aussi des puces sur les plateaux leur tenir compagnie pendant les appels... Que dire du non respect des visites médicales obligatoires que nous pouvons constater régulièrement sur Poitiers ? Pour nous, c'est un enjeu essentiel car nous ne venons pas pour faire le ménage ou attraper des microbes...

Ensemble exigeons un budget pour les entreprises de nettoyage qui permette d'effectuer un travail digne de ce nom.

Ensemble exigeons que chacun-e puisse bénéficier de toute la sécurité y compris médicale que nous sommes en droit d'exiger !

NOUS N'AURONS QUE CE QUE NOUS SAURONS PRENDRE !



Syndicat Sud section Laser Contact

Sud PTT - 25/27 rue des envierges 75020 Paris / sudptt@sudptt.fr / 0144621223