

Pour que ça change à B2S

Le Mans, le 4 novembre : **VOTEZ SUD**

Loin des postures électoralistes qui fleurissent en cette campagne, **SUD** ne vous dit pas qu'il suffit de bien voter pour que nos salaires augmentent, que nos conditions de travail s'améliorent et que des chèques vacances soient offerts à toutes et tous. Par contre il est vrai que c'est déjà un énorme pas vers le changement !

Par contre nos élu-es et représentant-es SUD prennent des engagements sur votre défense et vos acquis sociaux :

- ▶ **S'engagent** à vous informer et de vous défendre au quotidien (sans rien en échange... car une sanction ou votre travail ne s'échange pas contre une adhésion syndicale...)
- ▶ **S'engagent** à arracher de meilleurs salaires et de meilleures conditions de travail et de vous consulter avant de signer des accords engageant nos vies privées et professionnelles.
- ▶ **S'engagent** à demander des comptes à la direction sur sa façon de gérer l'entreprise, sur sa politique de l'emploi notamment sur l'utilisation abusive de contrat précaire.
- ▶ **S'engagent** à défendre l'égalité entre les salarié-es, quelque soit leur contrat et à imposer le principe du « A travail égal, salaire égal » A commencer par la prime de substitution qui doit être généralisée à tous les salarié-es en y incluant une majoration en fonction de l'ancienneté.
- ▶ **S'engagent** à proposer des revendications innovantes qui permettrait de débloquer la situation et le refus systématique de la direction d'augmenter les salaires comme nous l'avons fait cette année avec la prime trimestrielle et sur le travail du soir et du samedi.

Et puis si...

- ▶ Vous en avez assez de ceux qui confondent les délégués du personnel avec des «délégués personnels», les heures de délégation et leurs heures de loisirs... **VOTEZ SUD !**
- ▶ Vous voulez des délégués du personnel pour vous défendre et porter vos réclamations, et pas pour vous répéter le discours de la direction, **VOTEZ SUD !**
- ▶ Vous pensez que c'est étrange que la direction (et ses représentants) prennent parti pour un syndicat...**VOTEZ SUD !**
- ▶ Vous en avez marre de voir des gens se présenter aux élections juste pour être bien vus par la direction et disparaître aussi tôt ? **VOTEZ SUD !**

Parce que notre discours ne change pas depuis des mois... Parce que la direction n'appelle pas à voter pour nous et parce que nous voulons juste appliquer le meilleur des droits de B2S et des centres d'appel aux salarié-es du Mans... VOTEZ SUD !

Annualisation suite et surtout pas fin...

Décidément nous allons de surprise en surprise sur cette question puisque la direction vient d'annoncer en réunion qu'elle n'était pas très favorable à un accord sur B2S LE Mans. **MAIS... Bah oui il y a un MAIS... Qu'il faudrait quand même en discuter et trouver une solution pour avancer sur ce sujet** car cela pouvait aider... Dans son élan, la direction a été même un peu trop loin puisqu'elle a annoncé en avoir déjà discuter longuement et de manière récente avec la CFTC.... Tiens donc... La direction et le syndicat majoritaire au CE parle de notre avenir sans avertir les salarié-es et les autres syndicats ?? **C'est louche non ? Pour SUD, il n'y a pas de négociation à avoir sur ce sujet** puisque nous sommes résolument contre toutes annualisations surtout que notre site est déjà rentable. **Qui a franchement envie de faire des semaines de 44H comme à Valenciennes ?** On reproche aux salarié-es de ne pas faire assez de qualité ? Mais les cadences exigées ne sont t'elles pas incompatibles avec une qualité irréprochable ? Tout cela provoque des pénalités de plusieurs milliers d'euros. à B2S. **Mais que fait l'entreprise pour nous mettre dans les meilleurs conditions afin de produire plus et surtout mieux ? Rien, Nada ...**

Pour un CE à votre service !

Comme nous l'avons déjà dit, nous pensons que l'argent du CE doit revenir aux salarié-es. **Aujourd'hui une grande partie de l'argent du CE profite à une minorité :**

- ▶ Vous êtes en CDD, **où va l'argent que vous cotisez au comité d'entreprise ?**
- ▶ Vous ne prenez pas de billetterie pour x raisons, **où va votre argent de votre compte ?**
- ▶ Vous ne voulez pas partir en voyage avec le CE ? **où va l'argent que vous avez cotisé ?**
- ▶ Vous ne participez pas à la soirée de fin d'année ? **où va l'argent que vous avez cotisé ?**

Au final, il y a des écarts énormes entre ceux qui ne touchent rien, un peu (via les chèques cadeaux) et ceux qui utilisent leur compte CE, vont en voyages... et ceux qui bénéficient de places gratuites de cinéma (si vous êtes dans le bon syndicat)... **Pour SUD, il faut dire STOP à tout cela...** Les élu-es du comité d'entreprise ne doivent plus se comporter comme la direction en instaurant une répartition de l'argent à deux vitesses. Nous proposons donc de répartir 90% de l'argent du CE (10% pour la soirée de fin d'année, les bons naissances, mariage...) entre tous les salariés ayant plus de 6 mois d'ancienneté dans l'entreprise. **Chacun touchera dans l'année la même somme d'argent !!! Chaque salarié pourra choisir s'il désire la totalité en bons vacances ou chèques Noël ou un mixte chèque vacances / billetterie voir billetterie / voyage...**

Liberté et égalité ! nous le promettons et nous le ferons avec plus de permanence et un journal régulier pour présenter les offres...