



# DISTRIBUTION DE CACAHUÈTES Et pourquoi pas pour nous !!!

Les négociations annuelles obligatoires (nao) continuent le 18 octobre pour le site du mans .

## Voici nos revendications :

- Augmentation des salaires de 5 % pour tous les salariés
- Augmentation des chèques déjeuner à 7,20 euros (avec le maintien de répartition salarié 40% / employeur 60%)
- 13ème mois plus maintien de la prime de substitution payable en deux fois.
- Prime de substitution pour tous les salariés de + de 8 mois d'ancienneté.
- Ainsi que la prime complète pour les salariés à temps partiels et non plus au prorata de la présence.
- 2 jours de carence maladie au lieu de 3 jours actuellement.

## Congés payés supplémentaires :

- 2 jours de CP en plus pour les salariés d'une ancienneté de plus de 10 ans.
- 1 jour CP en plus pour les salariés d'une ancienneté de plus de 5 ans.
- Jours fériés payables à MOIS + 1
- Déplafonnement de la prime qualité pour tous les salariés ainsi que la refonte.
- Absence joker (une journée par an points à déterminer avec la direction)
- Enfant malade paiement au 2ème jour au lieu de 4ème et un 5ème jour actuellement, avec possibilité de prise en demi-journée, pour éviter une perte de salaire.

La direction nous répond qu'il n'y a pas d'argent...

Oui Oui comme d'habitude...

Cela vous rappelle le bla bla habituel ? c'est normal...

Mais bon voici quelques chiffres sur l'exercice 2010 :

- Frais d'assistance groupe 900.000 cacahuètes
- Frais généraux 500.000 cacahuètes (transport de certains cadres...)
- Contrôle fiscal 500.000 cacahuètes
- Indemnités de départ d'un cadre 200.000 cacahuètes
- Il faudrait rajouter les voitures de fonction, les iphones, ipad...

## FACE AU DISCOURS CULPABILISANT DE LA DIRECTION ET AU VU DE CES CHIFFRES

On dira que :

**DE L'ARGENT IL Y EN A DANS LES  
POCHES DE NOTRE DIRECTION...**

# MOBILISONS -NOUS !