



# Négociation annuelle : Euh bah RIEN !!!

Tract du syndicat Sud B2S et Filiales - 22/04/2012

L'année dernière, lors des NAO nationale notre très chère direction nous a dit, qu'il n'y avait rien à négocier car le SMIC allait augmenter en août 2011...or il n'a pas augmenté. L'augmentation a eu lieu bien après et dans tous les cas ce fut une augmentation du SMIC au niveau national et non des salaires de B2S... Pour rappel cela avait donné lieu à des mouvements de grèves sur l'ensemble du groupe.

Aujourd'hui notre très chère direction nous explique que l'arrivée de free mobile a chamboulé le marché et cela a impacté nos donneurs d'ordres (nos clients comme SFR, Virgin, Orange La poste mobile ect...) bla, bla, bla...

On vous évite les détails...pour au final en arriver toujours au même point :  
**RIEN !!!**

**Sud et les autres OS ont proposés :**

- revalorisation salariale de 3%
- prime de 300€ et pérenne
- valeur faciale de 7€ (chèque déjeuner) sur l'ensemble des filiales même celle disposant d'un RIE

**La direction nous propose :**

- contribution supplémentaire pour les comités d'entreprise en budget œuvres sociales 0,9%
- harmonisation de la valeur faciale du TR 7€
- carence de 2 jours pour tous les collaborateurs de + de 50 ans
- ouverture négociation d'un accord d'intéressement

**Donc en gros, toujours RIEN pour les salariés !!!**

**Mais...**

Un homme dans notre entreprise vient juste de rentrer dans le classement des patrons français ayant le plus de revenu.

Et oui il est même dans le TOP 50 ! Il est même aussi bien payé que le PDG de France Telecom en 2010 : C'est MAXIME DIDIER NOTRE PDG.

**Comment est ce possible ?**

Récemment B2S a effectué un emprunt de 12 millions d'euros pour racheter les parts d'un investisseur. Cette opération se décrit de la façon suivante : 12 millions sur 7 ans. Evidemment vous avez compris que la personne qui bénéficie des actions est notre PDG...

Cette opération nous coûte réellement :

**715 années de SMIC  
ou  
700€ par an et par salariés**

Alors oui à **Sud** on pense que la répartition des richesses produits par la prise ou l'émission d'appels des salariés doit bénéficier à toutes et tous.

Il ne s'agit pas de dire que nous allons tous rouler dans un 4x4 Lexus (à environ 70000€) avec chauffeur comme notre PDG mais bon si on pouvait déjà remplir notre frigo et faire le plein pour notre voiture...

**Mobilisons nous  
et ne nous laissons plus faire !!!**