

En avant vers un comité de groupe sur Armatis LC !

SUD : Qui sommes nous ?

Solidaires, Unitaires et Démocratiques

SUD est souvent décrié par les patrons comme le vilain petit canard du syndicalisme. Bien souvent, nous apparaissions comme le syndicat qui connaît parfaitement le droit et qui n'hésite pas à attaquer en justice. Bien souvent, on nous reproche de faire des référendums avant de signer des accords afin de consulter les salarié-es. Bien souvent, on nous stigmatise en expliquant que nous n'obéissons à aucune direction syndicale, ce qui nous rendrait incontrôlable (traduisez : pas achetables). Pire, il paraît que nous sommes un syndicat radical car nous revendiquons des augmentations de salaire régulières et des meilleures conditions de travail, quitte à utiliser la grève en cas de non aboutissement des négociations...

Et bien oui, c'est vrai !

**Notre idée du
syndicalisme repose
sur l'action, la
négociation et la
mobilisation !**

**Pour un syndicalisme
combatif, force de
propositions et
unitaire**

Le 30 septembre dernier a eu lieu la première réunion de mise en place d'un comité de groupe réunissant l'ensemble des entreprises Armatis (Calais, Boulogne, Caen, Nevers, Auxerre, Châteauroux, Paris) et Laser Contact (Villeneuve d'Ascq, Roanne, Paris, Poitiers, Tauxigny, Bordeaux). Pas moins de 55 délégués syndicaux étaient invités mais seulement 36 ont répondu présents... Sans doute que les autres avaient mieux à faire que de venir en réunion pour défendre vos intérêts... **L'ensemble des délégués syndicaux SUD étaient présents puisque nos 4 DS de Laser Contact ainsi que ceux des sites où nous sommes implantés et représentatifs à Armatis (Caen, Boulogne et Calais) avaient fait le déplacement.** A noter que cette première réunion était avant tout l'occasion de présenter le projet de mise en place de cette instance représentative du personnel. A présent chaque syndicat devra nommer trois représentants pour négocier l'accord.

Pour rappel, *SUD* a manifesté sa volonté de mise en place d'un comité de groupe dès 2010 lors de sa première implantation au sein du groupe Armatis (à Calais). Après les élections à Laser Contact, en Juin dernier, nous avons obtenu la représentativité sur l'ensemble du groupe Armatis-Laser Contact ce qui nous a permis d'exiger la mise en place de cette instance du personnel (avec le syndicat CGT qui essayait de l'obtenir seul depuis quelques mois).

Pour *SUD*, il est évident que pour défendre au mieux les salarié-es d'Armatris nous devons avoir des informations sur l'ensemble du groupe puisque nous étions tous et toutes dans le même bateau... Il est par contre évident que notre direction a toujours tout fait pour ne pas avoir à fournir des informations globales afin de mieux garder le pouvoir et surtout mieux négocier l'ensemble des accords sociaux. De plus avec l'arrivée des salarié-es de Laser Contact tout cela devenait une nécessité absolue au vue de la taille du groupe...

Grâce à cette instance nous allons pouvoir accéder à l'information au niveau de décision le plus élevée. Nous allons enfin pouvoir obtenir des informations financières sur l'état de santé réelle du groupe ou encore avoir des informations sur les contrats avec les donneurs d'ordres comme Orange ou GDF. En clair nous allons pouvoir accéder à une face cachée de l'empire de notre PDG même si ne rêvons pas tout cela ne sera pas si facile. Avec ces informations financières mais aussi les échanges que nous allons avoir à travers le groupe nous allons pouvoir négocier au mieux les accords sociaux sur chaque entité du groupe.

Pour *SUD* obtenir ce comité de groupe c'est avant tout nous mettre en position de mieux connaître ce qu'il se trame dans l'entreprise afin de mieux défendre les intérêts des salariés.

Nous devons à présent négocier au mieux l'accord avec la direction. Cette dernière essaie de nous faire avaler un accord sans droit avec le moins de réunions possible (une dans l'année). Nous ne sommes pas pour les syndicalistes qui vivent en réunion mais il est important que nous ayons des réunions régulières qui correspondent à la vie économique de notre groupe. Il est clair aussi que nous demanderons à avoir un regard très précis sur les comptes du groupe... De plus, ne nous arrêterons pas en chemin puisque nous venons de demander à la direction du groupe de nous présenter précisément un rapport sur la faisabilité d'un comité de groupe Européen afin de mieux visionner les rapports commerciaux avec la Pologne et le Portugal. A l'occasion nous pourrions aussi aider nos collègues dans leurs démarches de construction d'un rapport de force pour défendre leurs intérêts. C'est dans ce sens que nous travaillons depuis des années avec les syndicats UGTT de Laser Contact Tunis.

Avoir les informations pour mieux vous défendre c'était important... nous sommes en train de l'obtenir...