

## Les rats quitteraient le navire en pleine tempête ?

(mais en yacht de luxe...)

Que penser de l'avenir de sa société quand on apprend que plusieurs membres de la direction partent, sont sur le départ ou seraient susceptible de partir à court terme ? Après un directeur financier (non remplacé), on perd le directeur qualité et formation qui présidait aussi une partie des réunion DP et CHSCT de Vélizy. On peut également se poser la question concernant notre

DRH, avec beaucoup de sous-entendus lors de cette réunion... Bref, il y aurait potentiellement 4 à 6 cadres dirigeants ou personnes avec de hautes fonctions qui on quitté ou quitteraient prochainement l'entreprise.

N'en doutons pas, si les rats quittent le navire, ils se sont bien gavés pour la route et probablement avec un joli paquetage en réserve.

## Des élus CE toujours aussi (in)actifs

(Parce que Candy Crush en réunion, c'est cool)

Alors que Sud avait insisté auprès du CE afin qu'il joue son rôle d'alerte économique et demande une expertise sur la situation suite à la perte de deux contrats importants (qui mettront sur le carreau plus de 50 personnes à Angers via des CDD non renouvelés, et le site de Vélizy en péril imminent), les élus auront fait preuve d'énormément d'attention aux

présentations de la dernière expertise.

Alors que celle-ci démontre l'inaction de la direction à trouver de nouveau contrats, affirme clairement que la direction n'a effectué aucune prévention économique et n'a absolument pas tenu ses obligations de garantir une sécurité de l'emploi à ses salarié-es, les élu-es ne se rebiffent pas. La majorité des

questions auront été posées par les syndicats.

Quand aux élu-es c'était « faire profil bas et rester le museau sur son portable » afin de ne pas faire de vagues.

D'ailleurs, où sont passées les tablettes qu'ils avaient acheté pour tenir leurs réunions ? En tout cas elles devaient être exclues des réunions, elles sont peu utilisées.

## Une situation alarmante

(enfin, pas pour tout le monde)

### LICENCIEMENTS "VOLONTAIRES"

QUI EST VOLONTAIRE POUR QU'ON LICENCIE POUR PRÉSERVER NOS MARGES ?



Malgré de nombreux indicateurs qui passent du rouge au noir, la fermeture de deux supports dont le dernier support pour Vélizy, pour la direction, aucune inquiétude à avoir.

A croire que plus la situation est désastreuse, moins elle se sent concernée.

Quand aux élu-es CE, censé-es justement prévenir toute anomalie de ce coté-ci grâce à leur rôle de veille économique, ils se sentent à ce point concernés qu'ils n'ont demandé aucune expertise, aucune réunion extraordinaire, aucun document fiable.

Personne ne serait capable de donner une vision plus lointaine que cet été. Rassurant pour les prochaines années ! On navigue véritablement à vue !

On peut donc sérieusement se poser la question de l'investissement des personnes du CE dans les missions pour lesquelles ils ont été élu-es il y a trois ans.

Les titulaires (seuls à prendre des décisions au CE) ne prennent absolument pas conscience de la gravité de la situation économique de l'entreprise, laissant à la direction seule le soin de faire de belles promesses nullement tenues.

Où sont les contrats promis suite au rachat par Convergys ? Où sont les nouveaux clients que notre direction promettait afin d'éviter toute baisse d'activité ? Quelles sont les actions entreprises pour sauver le site de Vélizy et pérenniser les emplois ?

On peut même se demander pourquoi autant de hauts cadres quittent l'entreprise en cette période difficile. Mais ça ne semble alerter que Sud.

Les élu-es au CE, dont c'est la mission, auraient dû utiliser leur droit d'alerte économique et demander une expertise de la situation suite aux pertes de contrats. Mais cela n'a nullement été fait. Pourquoi ?

La seule conclusion que Sud peut en conclure est que Frédéric Lamoureux, Nicolas Panserrieu, Sylvie Gourhant, Alain Henri, l'élu FO et la CGC cautionnent l'attitude de la direction visant clairement à ne mener aucune action claire et concrète afin de promettre la pérennité des sites de Vélizy et d'Angers.

Après Canal et l'inaction du CE, que se passera t'il si dans un an nous perdons Orange ? (Rappelons que pour la Direction a jusqu'au bout promis que Canal ne nous lâcherait pas, au point d'ouvrir un site à l'Ile Maurice pour ce client, qui ne viendra jamais)...

## Des inégalités qui ne font réagir que Sud

(Puisque les élus CE sont restés silencieux)

Ce que l'expertise aura mis en avant c'est également des inégalités importantes en terme d'égalité Homme / Femme concernant les salaires et les postes à responsabilité.

Peu de femmes ont des fonctions de Management, et ce n'est absolument pas représentatif des effectifs globaux de notre société. Mais de plus, un écart de salaire de 5 à 6 % différencie hommes et femmes.

Mais après tout, notre RRH lors des réunions de négociations pour l'égalité professionnelle avait eu la bonté de sortir aux élus « les femmes n'ont pas autant de compétences techniques que les hommes ».

Ce à quoi l'élu Sud s'était étonné : « Dans ce cas, comment expliquez-vous que l'équipe Mobile sur ATH soit fortement féminisée alors qu'elle gère la technique mobile en plus de l'ADSL ? ».

A cette époque, le RRH avait simplement répondu qu'il prenait le point...



## Et les dirigeants dans tout ça ?

(Casino Royal)

Pendant que pour les « techniciens supports » le salaire médian brut est de **1785€**, nos 8 cadres dirigeant eux se payent un petit salaire médian de **7862€**. **A cela se rajoute** bien entendu les **voitures de fonction** (récemment renouvelées), et bien entendu **une prime de résultat** moyenne de **26 749€** en 2014, **quand la prime de 2014 chez les salarié-es était de... 646€**.

**Et oui, nous n'avons pas tous la même valeur !**