

Accord distri 2023 :

Un poil de mieux dans le vraiment pas assez ?

🎯 Avant d'attaquer sérieusement les organisations du travail version Nouvelle Gamme du Courrier (NGC) en 2024, La Poste propose un avenant à l'accord précédent, que SUD n'avait pas signé 🎯 Emplois, primes, organisations, on vous détaille ça 🎯 Pour SUD, il en manque beaucoup trop !

La direction nationale prévient. La prolongation renégociée de l'accord précédent (avenant) sera la dernière de ce genre de cuvée dans la BSCC. 2023 signifiera année de « transition » pour les expérimentations de la NGC, avec casiers 5 colonnes, sur-mécanisation, fusion forcée, distri pilotée ++++, tests de la distribution 1 jour sur 2. En 2024, La Poste prévoit de tailler dans le gras, la chair et d'entamer l'os. 20 000 emplois sont en péril à moyen terme, en plus des milliers de postes supprimés annuellement. Un choc que nous devons affronter collectivement et unitairement.

L'avenant de l'accord proposé à la signature est donc le fruit des négociations « à froid » avec la direction. SUD, comme toujours, a posé les enjeux revendicatifs : 10 000 recrutements en CDI, 2.1 grade de base, maintien de la notion de titulaire de quartier, possibilité accrue pour les révisions de tournées, fin des plans de production (ajustement et sécurisation prévisionnels) augmentation des primes, mise en place de dispositions pour les ROP et RE.

Les autres fédérations syndicales ont également proposé leurs modifications au texte initial. On vous le précise à SUD, car on connaît les facultés de

recupération de certaines organisations syndicales. On cite au passage un cadre stratégique s'exprimant dans un couloir : « on négociera avec SUD que quand on y sera obligé ». Sympa.

Résultat final :

▶ 2 800 CDI côté distribution et 200 côté PIC et traitement (DEXCIL) → la négo a démarré à 2 300 CDI et finit avec 700 de +. On reste très loin du compte, ça fera 6 à 8 par établissement sur l'année. 6 à 8, c'est parfois ce qui manque dans un seul centre... **INSUFFISANT ! SUD revendiquait 10 000 CDI !**

▶ 5100 promotions → c'est toujours ça de pris. **La revendication du 2.1 grade de base et du rééchelonnement de tous autres grades portée par SUD** reste lettre morte. Le grade (et salaire) de base demeure le 1.2, puis 1.3. Les FSE « relais managériaux » restent 2.1 minimum, là encore c'est insuffisant. Bien sûr, 5 000 d'entre nous (sur 75 000 agents) pourront bénéficier d'une petite augmentation salariale et tant mieux. Mais aux « compétences » seulement, le critère d'ancienneté n'apparaît pas.



Sud^{PTT}

Fédération des activités postales et de télécommunications

25/27 rue des envierges 75020 Paris

f @federationSudptt

📷 @federation.sudptt

🐦 @fdSudPTT

🌐 sudptt.org

@ sudptt@sudptt.fr

☎ 01 44 62 12 00

Union
syndicale
Solidaires

► Plans de production (sécabilité ou levée des ajustements programmés) : ça ne bouge pas dans cet accord, tous les 4 mois, La Poste pourra supprimer de l'emploi entre deux réorganisations... Toujours inadmissible

► Primes de remplacement : les primes de 7 euros passent à 8 euros et celles de 10 euros passent à 11 euros. La direction se gargarise de cette hausse de « 14%, soit deux fois plus que l'inflation ». Les facteur-ices polyvalent-es et FSE représenteraient la nouvelle classe bourgeoise postale. On préfère ironiser... Ceci dit, **il est temps qu'on puisse être titulaire en 2.1, d'où la revendication du grade de base** ; 2.1 = facteur-ice polyvalent-e et titulaire / 2.2 = FSE, agent de cabine, carré pro, guichet / 2.3 = FSE SC

► Notion de titulaire de quartier : dans le texte, ça s'appelle « attributaire de quartier », une nuance sémantique importante. La tournée ne m'appartient pas, c'est la direction qui me l'octroie... Notons le paradoxe de le réaffirmer, tout en augmentant la prime de remplacement, qui a structurellement cassé les dynamiques de vente de quartier.

► Boîtes automatiques : le texte propose de remplacer systématiquement les véhicules à boîtes manuelles par des boîtes automatiques. On ne va pas cracher dessus, c'est ça de moins pour les douleurs d'épaule, notamment pour les collègues en « aptitudes réduites ». Mais ça ne doit pas servir à charger davantage les tournées, avec des emports qui dépassent le siège passager...

► Un RE et deux tu l'auras : la fonction de Responsable d'Équipe (RE) est gentiment accompagnée vers sa liquidation. Tout est fait pour ne pas le rester : proposition de devenir Rop (cadres avec une tournée) pour 5 000 euros, ou d'évoluer vers les fonctions de RET, Tech DATA, AOC, etc... Car La Poste pense, mange et dort Rop. Elle compte déployer cette fonction dans chaque équipe de distribution/livraison, toujours dans le principe des EAP (Équipe Autonome et Performante). Des Rop dans des EAP, soit des managers qui distribuent parmi des agents qui distribuent en s'auto manageant, « le meilleur des mondes » d'Aldous Huxley...

► SUD a revendiqué le maintien et le remplacement des fonctions

de RE, ainsi que la création de positions de travail de Rop avec 30% de distribution et 70 % d'encadrement. Pas par amour du management, mais parce que la présence d'un cadre garantit davantage de réponses que de questions dans une organisation du travail. Ça n'a pas été entendu.

► Enfin, nous avons revendiqué le retour de 4 séquences de négociations (au lieu de 3 actuellement minimum) lors des réorganisations, histoire de se donner plus de temps pour vous informer, revendiquer et construire des rapports de force dès que c'est possible. C'est obtenu.

SUD va rentrer en consultation pour savoir si nous signons, ne signons pas, et/ou exerçons notre droit d'opposition à cet accord certainement signé par les mêmes qu'il y a un an. Nous ne nous opposons pas aux recrutements, promos ou primes, soyons clairs. Nous nous opposons aux 7 à 10 000 emplois supprimés par an lors des réorgs, au recours aux séca et ajustements, à l'abus de l'emploi d'intérimaires, aux activités sous-traitées, etc... Car c'est tout ça que cet accord national accompagne.

Nous avons quelques mois devant nous pour continuer de comprendre et combattre ce qui se trame derrière la NGC. La distribution 1 jour 2, des milliers de tournées supprimées des ventes de quartier, des horaires tardifs, des tournées qui s'allongent, le tout à coups de primettes objectivées.

On vaut mieux que ça, collectivement, comptez sur SUD pour être à vos côtés, vers la riposte !