



Le 18 octobre : ON RAGE

Chez Orange

Alors que chez Total Energie, il est accordé une augmentation des salaires d'au moins 7 % . . . chez Bouygues 6 % !!!

L'inflation est la même pour toutes et tous, l'augmentation des prix de l'énergie, de l'essence, des produits alimentaires . . .

Chez Orange, des miettes : 2,45% pour les CDI niveau B à D et 1,15% pour les fonctionnaires niveaux I et II et 1,05% pour les cadres Dbis à F

Réouverture des NAO !

Il faut AUGMENTER les salaires

Après la casse d'Alcatel,

La PDG poursuit le démantèlement d'ORANGE...

Six mois après son arrivée, C.Heydemann accélère le processus et sa première décision stratégique est de sacrifier la vitrine commerciale d'Orange en transférant 2/3 de ses boutiques vers sa filiale Générale de Téléphonie.

Avec son projet industriel qui s'attaque à l'intégrité de l'entreprise, c'est l'ensemble des 65000 salariés d'Orange qui est aujourd'hui dans une insécurité permanente. Aujourd'hui, ce serait le dilemme pour les vendeurs et vendeuses des boutiques, partir vers la filiale, ou changer de métier pour rester sur leur bassin de vie...

La nouvelle gouvernance ose lancer ce nouveau projet d'ampleur de rétrocession au détriment de la santé mentale et physique des salarié-es. Alors que nous déplorons au moins 6 suicides au sein d'ORANGE depuis ces derniers mois, alors même que le jugement en appel du procès France Telecom/ Orange réaffirme le délit de harcèlement moral institutionnel.

Déterminé, SUD, à l'initiative de la plainte qui a abouti à cette jurisprudence historique, protégera et défendra les droits de tous-tes ses collègues.

