

Une certitude, je vote *Sud*

SUD-CSE-DOGNE@orange.fr



Les échos du CSE de la DO GNE – juillet 2023

Métropole lilloise : Projet immobilier Orange Grand Stade

Ça va déménager à tous les étages et il va falloir se serrer !!

Pour *Sud*, nous ne pensons pas être dans l'exagération en affirmant que les conditions de travail et la qualité de vie au travail vont être bousculées pour tous les salariés de toutes les Unités (déménagement, double déménagement en peu de temps pour certaines Unités, réduction drastique des surfaces par entité et par salariés...notamment AD, AGPRO, DOMP...)

En complément de la dégradation des conditions de travail, c'est aussi toute l'organisation du travail qui va également être bousculée :

- Quid du lissage des journées de télétravail annoncée par la Direction ? Pour *Sud*, les salariés doivent pouvoir prévoir suffisamment en amont leur nouvelle éventuelle organisation de travail sur la semaine...
- Quid des contrats de télétravail existants et à venir ? Quid des salariés ne souhaitant pas faire de télétravail ?
- Quid de la fluidité pour l'accès au Restaurant d'Entreprise ?

La politique immobilière d'Orange se cristallise sur la recherche de m² : ce qui va entraîner sur OGS, la suppression d'espaces collaboratifs, d'espaces de rencontre, de salles de réunion, la réduction des espaces de travail personnel...

Pour *Sud*, sans nier l'effet télétravail et le taux d'occupation en baisse du bâtiment, il y aura forcément une diminution de la qualité de vie au travail...

Pour *Sud*, la densification permanente d'OGS qui a vocation à absorber comme une éponge tous les salariés de la métropole lilloise entérine la fin programmée d'une qualité de vie au travail avec de beaux espaces agréables qui donnent envie de venir sur site...c'est aussi la fin de la libre circulation dans tout le bâtiment avec des accès sécurisés à presque tous les étages... 1

Faire et défaire au nom de la rentabilité immédiate, Orange sait très bien faire ! La politique immobilière voulue aujourd'hui par Orange va finalement sacrifier tout ce qui avait été imaginé « en bien » à la genèse du projet OGS...

Metz : Projet immobilier Arsenal, Porte des Allemands, Sablon et Maizières lès Metz

Un projet immobilier bâclé !

Un audit environnemental du site de Metz Sablon avait été sollicité par l'Entreprise, sans en avertir ni les membres CSSCT ni les élus CSEE. Cet audit s'est déroulé le 15 novembre 2022 avec un compte rendu restitué à l'entreprise début mars 2023. Les élus du CSEE ont pris connaissance de cet audit seulement le 5 juillet 2023 et sur insistance des membres CSSCT...

Cet audit environnemental présente un rapport défavorable concernant le futur accueil des salariés de Metz Arsenal ainsi que Porte Des Allemands sur Metz Sablon, sans oublier une négligence manifeste des objectifs RSE qui constituent le socle de notre Stratégie « Lead the future ». Pour *Sud*, nous demandons donc que l'Entreprise prenne en compte la complétude des recommandations formulées dans l'audit environnemental

Agence Distribution :

Bilan des modifications horaires des boutiques de Chalons en Champagne, Longuenesse et Englos



Seule la boutique de Longuenesse a « tout juste » ! Tout d'abord pour le personnel car la semaine en 4 jours convient à tout le monde, des briefs chaque matin sont organisés, l'accueil des clients est mieux géré, l'équipe est motivée, la PVC progresse, la performance commerciale est stable sur 2 indicateurs au-dessus de la moyenne et une progression sur le ratio. *Quoi de mieux ?*

La semaine en 4 jours est toujours possible pour les conseillers en boutique. *sud* s'interroge : pourquoi cette organisation n'est-elle pas plus généralisée, surtout lorsqu'elle est plébiscitée par le personnel ?

Consultation du CSE DOGNE sur le projet d'agrandissement de la boutique d'Amiens Sud

La nouvelle boutique après agrandissement sera composée de la boutique actuelle et du local voisin au concept « Smartstore Reloaded »

- Surface de 265 m² vs 187 m² pour la boutique actuelle
- Surface commerciale de 181 m² vs 127 m² actuellement
- Surface du back office de 84 m² vs 60 m² actuellement
- Effectif inchangé et horaires d'ouvertures inchangés

Motivation de vote *sud* : Ce projet d'agrandissement de la boutique d'Amiens-Sud est une bonne nouvelle et va dans le bon sens...Et sans aucun doute cet agrandissement va contribuer à améliorer :

- La qualité de vie au travail pour les salariés,
- L'accueil et les services rendus à nos clients

Pour *sud*, c'est clair, nous préférons entendre parler d'agrandissement de surface de boutique et d'amélioration des conditions de travail des salariés que de fermeture de boutique ou d'arrêt d'exploitation avec transfert à la GDT...

Nous espérons que la boutique d'Amiens SUD restera bien dans le giron de l'Agence Distribution dans le futur et que l'histoire ne se finira pas par un transfert vers la GDT...

Activités Sociales et Culturelles : ASC

Aide à la Rentrée Scolaire 2023 Etudes Supérieures pour les enfants de moins de 26 ans. Les demandes seront prises en compte jusqu'au 31 octobre 2023 sur présentation d'un certificat de scolarité.

Montant de l'aide

Niveau d'Etudes	Montants en €
QF 1 et 2	170
QF 3 et 4	150
QF 5 et 6	130
QF 7 et 8	110
QF 9 et 10	90
QF 11 et 12	70
QF 13 et 14	50

L'Aide à la Rentrée Scolaire 2023 pour la maternelle, le primaire, le collège et le lycée est gérée par le CSEC, mais financée par votre CSE DOGNE.

Le montant est versé soit par une « carte Rentrée Scolaire » défiscalisée dans la limite du plafond URSSAF, soit par virement bancaire à l'ouvrant droit. Dans ce cas, la prestation est soumise aux cotisations URSSAF sur le bulletin de salaire de l'ouvrant droit.

Vote des élus CSE : 29 POUR (11 CFDT, 4 SUD, 6 FO, 3 CFE-CGC, 5 CFTC) et **5 ABSTENTIONS** (CGT)

Vos élu.e.s SUD au CSE de la DOGNE :

Michel BODNIEFSKI, Laurent BEAULANT, Eric PEIGNIER, Olivier BILLIAUX, Frédérique LAIGNEL, Pascal PELTIER

Le représentant Syndical SUD au CSE de la DOGNE :

Laurent GENEAU

SUD-CSE-DOGNE@orange.fr



Quand Orange perd le Nord, pensez à *sud* !

