

# ★ EMPLOIS ★ RÉMUNÉRATIONS ★ CONDITIONS DE TRAVAIL ★ ★ O2, UNE AUTRE POLITIQUE SOCIALE EST POSSIBLE ! ★

S'UNIR  
LUTTER  
GAGNER

Chèr-es collègues,

Du 7 au 13 novembre prochain l'ensemble des salarié-es de O2 éliront leurs représentant-es au Comité Social et Economique (CSE). Pour **SUD**, cette élection doit être avant tout un référendum où chaque salarié-e pourra se prononcer sur le bilan de la politique sociale de la direction (salaire, condition de travail, planning...) et sur le syndicalisme que nous voulons dans l'entreprise : **soit au service des salarié-es soit au service des actionnaires.**

**Nous, nous avons choisi... C'est le camp des salarié-es !**

**La politique sociale de O2 fait  
PARLER, RALER et enfin PARTIR...**

Produire coûte que coûte des bénéfiques est devenu une obsession pour notre direction, quitte à oublier qui les génèrent. Ici ou là, on nous lâche quelques miettes avec des primes, histoire de limiter la grogne et conforter l'image d'un dialogue social serein. En réalité, nous sommes les dindons de la farce, puisque nous n'obtenons même pas ce qui semblerait le minimum : un partage des richesses ne laissant personne sur le bord de la route. **Il est temps de changer tout cela !**

**Alors que notre groupe ne cesse de se diversifier et de racheter des entreprises et que le coût de la vie ne cesse d'augmenter... Notre salaire stagne et la reconnaissance de notre travail via la classification, par exemple, ne sont toujours pas au rendez-vous... Alors oui, il est temps de tout changer !** Pour cela, il nous faut des élu-es et un syndicat combatif et tenace, qui n'aient pas peur de mettre la direction au pied du mur et de lui rappeler qu'entre leur train de vie luxueux et nous payer mieux le choix est facile et vite fait ! En réunions de CSE comme dans les négociations, il faudra donc défendre inlassablement une autre orientation économique celle d'une redistribution des richesses plus juste.

Nos élu-es défendront aussi cette ligne pour les activités sociales en revendiquant une hausse du budget. Ce dernier sera lui même réparti de manière plus égalitaire et surtout plus démocratique en consultant annuellement les salarié-es sur leurs souhaits.

Il faut aussi des élu-es capables de défendre n'importe quel-les salarié-es devant la direction, capable de saisir les

autorités judiciaires ou administratives, en clair capables de faire respecter nos droits et de dire STOP ! Et pour cela, il est évident qu'il faut des élu-es présent-es sur le terrain...

Enfin il faudra faire en sorte que notre santé et nos vies passent aussi avant leurs profits. Conditions de travail, hygiène et la sécurité doivent être au coeur de la dynamique de changement que nous voulons instaurer.

Alors oui, il est temps de changer les choses et que l'on arrête de nous prendre pour des pigeons. Nous devons arrêter de subir, arrêter de penser que tout cela est inéluctable, arrêter de se dire que nos renoncements à nos acquis sociaux sont nos emplois... Il est temps de nous mobiliser, mais cette décision commence par votre vote ! En effet à travers lui, vous pouvez d'ores et déjà donner un signal à la direction pour que cela commence...

**Il est temps pour nous que le chacun pour soi devienne le chacun pour nous. Si nous voulons construire nos droits, c'est maintenant !**

**SUD** a fait le choix d'annoncer clairement les enjeux. Il est temps de briser ces années de stagnation sociale qui ont contraints des centaines de collègues à partir. Nous voulons remettre du lien social entre nous pour agir toutes et tous collectivement afin d'améliorer nos fins de mois ou tout simplement nos vies de tous les jours. Nous ne sommes pas offensifs par électoralisme, mais tout simplement parce que la situation l'exige.

C'est dans ce sens que nous vous présentons une équipe pleine de motivation et de disponibilité. Une équipe pour une nouvelle ère à O2 où les salarié-es seront au centre des enjeux et qui cherchera sans relâche à améliorer le quotidien de chacun-e. Une équipe tournée à 100% vers l'intérêt des salarié-es.

**Ensemble, nous pouvons changer les règles !**

**Ensemble, soyons réalistes, exigeons au moins ce qui est possible ailleurs !**

## VOTEZ SUD !

**Sud**  
Union  
syndicale  
**Solidaires**



Parce que vous voulez des élu-es qui ne vous laisseront jamais être seule face à la direction...  
Parce que vous voulez des élu-es pour qui le rapport de force collectif est la meilleure façon d'affronter la direction... **VOTEZ SUD!**

## Liste du syndicat **SUD** 1<sup>er</sup> collège (Employé-es) :

Titulaires	Suppléant-es
Cécilia Merienne	Catherine Pechin
Rachid Kherroub	Rachid Kherroub
Catherine Pechin	Cécilia Merienne
Léonie Slimi	Léonie Slimi
Marlène Durup	Marlène Durup
Isabelle Saint Val	Isabelle Saint Val
Virginie Dewaeles	Virginie Dewaeles



La vraie question pour déterminer votre vote devraient être :

- Pourquoi nous ne retrouvons pas l'équivalent des efforts et de nos compétences dans notre salaire ou nos conditions de travail ?
- Pourquoi la reconnaissance est rarement au rendez-vous ?
- Pourquoi il y a autant de non-respect de nos droits ?

Voici quelques une de nos revendications qui ne retrace qu'en partie ce que nous devrions avoir...

- > 100 euros net d'augmentation par mois immédiatement.
- > Le 13ème mois pour toutes et tous, sans aucune condition d'ancienneté ou de présentéisme,
- > Des horaires et des séquences de travail respectant la vie privée et la santé de tous et toutes...
- > 0 jour de carence en cas de maladie,
- > L'augmentation des droits et des moyens sociaux (congrés maternité / paternité, logement...).
- > L'arrêt de la gestion par le stress, l'autoritarisme, les pressions et des licenciements abusifs...
- > Des indemnités kilométriques pour toutes et tous au niveau du barème fiscal.
- > Une prime conséquente de renouvellement de contrat afin de récompenser la satisfaction client.
- > Une prime conséquente et en argent (pas en chèque cadeau) pour les nouveaux clients.
- > Mettre les oeuvres sociales du CSE au service des salarié-es en redistribuant plus égalitairement entre les régions...
- > Un accès à la formation facilité en interne, mais aussi pour les formations qualifiantes extérieures.



- > **A suivre des formations** régulières afin de défendre au mieux l'ensemble des salarié-es.
- > **A n'obtenir aucun avantage** sous forme matérielle, financière ou équivalente (place cinéma gratuit), de promotion grâce à leur mandat et d'utiliser leurs heures de délégation uniquement pour servir l'intérêt collectif.
- > **A prendre part** de manière lucide, objective et critique aux débats du Comité Social et Economique pour cela ils **prépareront collectivement leurs dossiers** afin de venir en réunion avec du contenu et des propositions.
- > **En informant les salarié-es** des évolutions du groupe et de O2 en diffusant et en communiquant une information claire, objective et argumentée.
- > **A combattre** les projets qui mettent en péril l'avenir de nos emplois et nos conditions de travail.
- > **A lutter** pour la défense de nos droits et pour acquérir de nouveaux acquis sociaux et ce, dans l'intérêt de tou-tes les salarié-es sans exception.

Chaque avis,  
chaque voix compte !

A chaque élection, chaque syndicat essaie de retrouver une virginité sociale même si, depuis des années, leur bilan ne parle pas pour eux. La hausse subite du niveau revendicatif et des propositions sont toujours à mettre devant la réalité des lendemains, qui ne chantent pas beaucoup au vu des accords signés jusqu'à présent.

**Cette mascarade a trop duré !**

Pour nous, il est important de mettre un coup de pied dans la fourmière et de défendre nos emplois et nos intérêts de salarié-es. Aujourd'hui, nous avons un bon moyen de changer les choses avec un bulletin de vote : **SUD**.

Votre vote permettra de donner d'avantage de poids à des élu-es qui travaillent toujours et 100% au service des salarié-es. Chaque voix déterminera aussi le poids des syndicats, par exemple :

- Pour être représentatif et participer aux négociations, un syndicat doit obtenir plus de 10 % des voix.
- **Afin qu'un accord soit valable, il faut réunir (seul ou avec d'autres) au moins 50 % des voix...**
- Avec 30 % des voix on peut exiger un référendum...

Votre choix sera donc déterminant pour votre futur.

Voter **SUD**, c'est rompre avec le passé !

Voter **SUD** renforcera notre poids dans les négociations pour obtenir satisfaction sur nos revendications

**POUR PRENDRE CONTACT :**

<https://solidaires.org> - Facebook : @syndicatsudO2  
SUD-Solidaires : 25 rue des envierges 75020 - 0144621200