

Le 27 janvier : toutes et tous en grève à Orange pour nos salaires

Une journée interprofessionnelle (CGT, FO, FSU, Solidaires-SUD, FIDL, MNL, UNEF, UNL) de grève et de manifestations est organisée partout en France pour exiger l'augmentation des salaires, la revalorisation des pensions et des minima sociaux une semaine avant le début de la NAO 2022 à Orange...

On n'est pas si mal payés...Y a pire ailleurs...Génial on va avoir 200 euros de prime (Salaires <40 000 euros) !! Combien de temps encore allons-nous nous satisfaire de notre herbe parfois un peu plus verte que celle des autres ?

Orange ne doit pas être regardée comme une petite PME en proie aux difficultés économiques, elle appartient à l'un des secteurs d'activité qui est largement épargné par la crise sanitaire et a engrangé des bénéfices considérables durant ces deux dernières années de COVID.

Et pourtant une décision unilatérale au rabais en guise

de NAO 2021 soutenue hélas par une organisation syndicale...

Alors qu'on s'attendait à ce qu'une partie des 20 000 euros net/salarié-e de bénéfiques en 2020 (hors retour fiscal de 2,2 milliards d'euros) ruisselle et vienne abonder le porte-monnaie de l'entreprise pour les augmentations de salaires, il n'en a rien été : 8 à 15 euros net par mois pour une grande partie des salarié-es mais 1,3 milliards dans l'escarcelle des actionnaires, dont la majorité ne sont pas salarié-es d'Orange loin s'en faut !!

Austérité salariale oui mais pas pour tout le monde !!...

Un-e PDG qui gagne 35,5 fois plus que le salaire médian, des cadres dirigeants pas moins bien lotis (20 fois le salaire médian) , 155 anonymes dont la rémunération est inconnue du SI RH, mais de qui se moque-t-on ?? Voilà comment ORANGE conçoit le partage des richesses et la reconnaissance envers les travailleurs-ses ...

La réalité, celle que vous vivez au quotidien

C'est plus de 20% de baisse de pouvoir d'achat des fonctionnaires en 20 ans.

C'est des salaires pour les collègues de droit privé souvent inférieurs à ceux du secteur pour les mêmes métiers et les mêmes qualifications.

C'est le sentiment que pour beaucoup les fins de mois sont parfois tendues, et ce malgré des carrières qui s'allongent !

Un vrai salaire c'est aussi notre protection sociale

Ce ne sont pas les quelques « primettes » distribuées ici ou là qui compenseront la perte de notre pouvoir d'achat.

Pour rappel ces primes sont exonérées de cotisations sociales pourtant contributives du salaire socialisé (maladie, accident du travail, maladie professionnelle, chômage, famille, retraite...). Et ces cotisations sont la garantie de notre système unique de protection sociale, déjà mis à mal.

Alors pour que ça change et que le-la futur-e PDG et la direction d'Orange nous entendent rejoignons la mobilisation nationale et pesons par le rapport de force dans la négociation salariale qui s'ouvre.

jeudi
27
janvier

URGENCE
SALAIRES

€

GRÈVE

POUR NOS SALAIRES

Solidaires
Union
syndicale

nos pensions
et minima sociaux

Sud

Fédération SUD PTT: 25/27 rue des envierges 75020 Paris

Tél : 01 44 62 12 20

www.sudptt.fr