

SUD

ALLÔ SUD, LA LIGNE SOLIDAIRE

ÉLECTIONS COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE (CSE)
ORANGE du 13 au 16 Novembre 2023



ALLÔ SUD, AU SECOURS

SCOPES
1 & 2

Electricité

Fioul

Gaz

Carburant des véhicules

+ 57 000

tonnes de CO2
en 2022 vs 2021

SCOPE 3

BILAN CARBONE D'ORANGE

Déplacements pro

Trajets domicile-travail

Transport de marchandises
amont et aval

achat de produits et
services et déchets liés

utilisation de produits
vendus et déchets
liés

La consommation d'énergie de l'ensemble du Groupe (scopes 1 et 2) produit 6x moins de gaz à effet de serre que toutes ses autres activités. Au lieu de « mesurette » Sud réclame la réduction du temps de travail qui aurait un impact fort sur tous les scopes, par la réduction des émissions.

#VOTEZSUD



SCANNEZ-MOI



@federationSudptt



@fdSudPTT



@federation.sudptt

Sud PTT



Impact climatique imminent

Fin du mois, fin du monde, même combat !

Réduction de l'impact d'Orange

Tout va bien ! Électrification des véhicules, énergie renouvelable, réseaux « green » Orange s'attaque même à son scope 3 (dont les émissions sont 6 fois supérieures à celles de l'opérateur) : forêts plantées par Orange Nature, reconditionnement de smartphones, etc... Insuffisant, il faut changer de braquet.

- Sud demande une action résolue avec les autres opérateurs et les États, vers les **fabricants de terminaux et de contenus : imposons l'écoconception**, réduisons les débits.
- Sud propose **une évolution des forfaits pour promouvoir la sobriété numérique** les 10 premiers Go gratuits, puis le reste au réel, avec un tarif progressif

Emploi et conditions de travail

Pour Sud adopter des pratiques pour l'environnement c'est :

- Créer de **l'emploi de proximité** au service des usagers.
- Arrêter la sous-traitance et la filialisation, moyens bien commodes pour se défaire de ses responsabilités environnementales.

Compétences et formation

Une profonde évolution de nos métiers et la montée en compétence sont parmi les facteurs clés de la survie de l'entreprise. Prenons en compte nos attentes !

- Un vaste **programme de formations aux nouveaux métiers et nouvelles pratiques éco-responsables**.
- Un changement fondamental de raison d'être, avec un personnel maître de son avenir et fier de construire l'entreprise de demain.

Ce que Sud demande :

- Responsabiliser l'ensemble des acteurs : une part de notre intéressement est dépendante de la réduction de notre propre consommation, **les dividendes doivent l'être aussi !**
- Des moyens renforcés pour nos représentant.es dans les CSE et communication systématique des bilans projet par projet, commissions dédiées à l'environnement...

Plus jamais ça ! Sud, est membre de l'Alliance écologique et sociale, constituée d'un collectif de 7 organisations (Greenpeace France, Oxfam France, les Amis de la Terre, ATTAC, Solidaires, FSU, Confédération Paysanne) qui veut changer les termes du débat et défend une vision profondément sociale et environnementale de notre société.

un nouvel Orange... avec les salarié.es

Trop souvent, les orientations décisives pour l'avenir ignorent les idées des salarié.es concernant l'environnement Sud revendique :

- **Une profonde révision de la politique immobilière** : halte aux économies sous couvert de RSE qui se répercutent sur les salarié.es : trajets allongés, conséquences du télétravail comme la surconsommation à domicile, fermeture des cantines sans compensation de ticket repas...
- Un nouveau mode de fonctionnement qui encourage l'expression critique du personnel et **qui applique ses idées !**

Transparence et responsabilité

Les enjeux sont trop fondamentaux pour être confiés aux seuls décideurs. Passons à l'autogestion.

