



Christel Heydemann, le changement dans la continuité de l'austérité

Une 3ème Décision Unilatérale Orange de suite, la 4ème en 5 ans !

A nouveau incapable de proposer un accord salarial signable par une majorité d'organisations syndicales, la direction sort donc une nouvelle décision unilatérale sur les mesures salariales 2022, la 3ème de suite ! La négociation avait permis d'atterrir à un budget global de 3,3%, mais faute d'avoir pu faire signer les syndicats, Orange punit les salariés en ramenant le budget global à 3% et en baissant les augmentations collectives et le budget de promotion !

A quoi aurons-nous droit en 2022 ?

Mon statut		Mon augmentation brute minimum sera de		Je prétends à une augmentation managériale	
				J'ai moins de 29 ans et de 4 ans d'ancienneté	J'ai plus de 29 ans et de 4 ans d'ancienneté
Je suis CDI niveau B à D	SGB < 30k€/an	780€/an (65€/mois)	soit 2,45% en moyenne	Budget managérial débutants (+1% minimum)	
	SGB > 30k€/an	680€/an (57€/mois)			
Je suis Fonctionnaire classe I-II		420€/an au 01/01/22	57€/mois soit 1,15% en moyenne		
		+ 260€/an au plus tard en déc 22	<small>Orange s'engageant, en fonction de la revalorisation du point d'indice, à garantir un minimum de 680€ brut</small>		
Je suis cadre CDI ou Fonctionnaire, Dbis à G	SGB < 38k€/an	720€/an (60€/mois)	soit 1,05% en moyenne	Budget managérial débutants (+1% minimum)	Budget managérial 1%
	38k€ < SGB < 80k€/an	580€/an (48€/mois)			
	SGB > 80k€/an	0		Budget managérial 2,05%	

SUD n'a pas signé cet accord salarial en raison notamment :

- d'augmentations collectives très insuffisantes face à une inflation estimée par l'INSEE à **4,8%** sur un an à fin avril : **SUD revendiquait une augmentation de 200€/mois, on est loin du compte !**
- d'un budget de promotion inconséquent face aux 20500 salariés non-promus depuis plus de 10 ans, autant vider la mer avec une cuillère !

Et pourtant, de l'argent il y en a, pour :

- les actionnaires : 1,9Mds€ seront versés au titre des résultats 2021 !
- la DG Christel Heydemann : sa rémunération ira jusqu'à 2,25M€/an, soit 42% de plus que Stéphane Richard, hors actions gratuites, retraite chapeau et parachute doré !
- Jacques Aschenbroich : Président qui inaugurera les chrysanthèmes à 450000€/an !
- Stéphane Richard : il part avec une prime de 475000€ pour bons services rendus !

Principales autres mesures ou budgets proposés (en % des salaires de référence)	Budget et minimums d'augmentation
Reconnaissance Compétences Qualifications Parcours professionnels	0,5% (minimums ex ARCQ)
Mobilité à l'initiative du salarié	0,2% (2% minimum)
Correction salariale F/H	0,2% des SGB femmes minimum 5%/1500€
Evolution professionnelle des femmes (promotion additionnelle)	0,2% des SGB femmes (minimums ex ARCQ)
Mesure débutants	2% des SGB débutants (minimum 1%)
Consolidation d'indices des fonctionnaires	0,07% des SGB des fonctionnaires (minimums ex ARCQ)

SUD revendique toujours un autre partage des richesses à Orange et une meilleure reconnaissance des salariés. Visiblement, avec Christel Heydemann, il ne faudra rien attendre sur ce plan !