

Sud

Emploi : le compte n'y est pas, le compte n'y est pas, le compte n'y est pas !

Lors d'une réunion entre Stéphane Richard et les Organisations Syndicales, la guerre des chiffres et leurs explications sur l'emploi à Orange périmètre France, a battu son plein. Un tour d'horizon a toutefois permis de rappeler nos divers désaccords notamment sur le fait que le nombre d'embauches prévu, déjà trop faible pour SUD, ne sera pas respecté.

Orange met un gros coup de frein sur les recrutements en 2019 : c'est l'annonce faite par Stéphane Richard aux organisations syndicales lors de la réunion de concertation de ce 3 octobre. Ce ne serait qu'un ajustement dû au fait qu'un report dû au fait qu'un petit millier de salarié(e)s ne se soit pas engagé dans la construction d'un départ en retraite. Chiffre que la Direction avait programmé et elle doit maintenant vérifier si cette nouvelle situation est qu'un évènement ou une tendance. « Si le phénomène persistait, il est probable que la direction ne parvienne même pas à tenir ses (petits) engagements triennaux : recruter 1 CDI sur 3 départs sur la période 2019/2021 ».

Cette situation met la direction en difficulté vu qu'elle ne veut pas s'engager dans la baisse de dividendes des actionnaires. Il est possible que ce soit la connaissance de ce chiffre qui a engendré le Stop à l'embauche

que nous avons connu dernièrement.

SUD a rappelé que l'arrêt des embauches de cet été a été brutal et que des futurs embauché(e)s, alors qu'ils avaient eu une information orale positive, ont reçu une réponse négative. De même, les collègues des services preneurs qui attendaient avec impatience ces arrivées afin de diminuer la pression d'activité ne vivent pas bien ce contretemps cruel alors qu'ils avaient été avertis

Chiffres 2019 de septembre

- 76675 ETP (équivalent temps plein) à Orange France.
- 2400 salarié(e)s en moins par rapport à fin 2018.
- 3982 départs en retraite.
- 3/4, c'est le nombre de départs en retraite à l'issue d'un TPS.
- 770 départs en retraite prévus et non réalisés.

de cette arrivée. Ceci a eu lieu dans diverses DO, ce qui prouve bien que c'est bien une mesure qui venait de plus haut. Stéphane Richard regrette cette méthode du « Stop and go », sans pour autant s'engager à ce que ceci ne se reproduise plus. L'on remarquera que l'application de ce procédé semble avoir été plus forte sur les petits sites que sur les grandes villes ! Stéphane Richard rappela que le rôle d'Orange n'était pas de s'occuper de l'aménagement du territoire au travers de sa politique d'emploi. C'est toujours le même schéma qui est expliqué : difficile de trouver des ressources dans les provinces. **SUD ne se satisfera pas de cette explication.**

Les emplois perdus sont principalement des départs en retraite à Orange France et des démissions dans les filiales. Pour SUD, la politique d'Orange, pour les gardes d'enfants, la non prise en compte des territoires dans leurs entières, ne sont certainement pas neutres sur ces nombreuses démissions. Il en est de même de la fausse attitude Flex utilisée chez Orange.

octobre 2019

Exigeons un plan ambitieux pour l'emploi.

Toutes les OS sont d'accord sur le fait qu'il faut engager un plan ambitieux d'embauche. Le président explique, qu'il ne peut pas s'y engager, écartelé entre les volontés des actionnaires et les réalités économiques (sic). Il explique que, par contre, l'ambition reste sur des actions internes à Orange. SUD répond : Chiche et attend des mesures pour améliorer le chiffre de la parité et permettre à plus de travailleurs handicapés de pouvoir rejoindre l'Entreprise! SUD a proposé quelques méthodes volontaristes, qui ont fonctionnées, en la matière. **Réclamons qu'elles soient utilisées.**



FÉDÉRATION SYNDICALE DES ACTIVITÉS POSTALES ET DE TÉLÉCOMMUNICATION

Union syndicale
Solidaires
Sud

Affiliée à l'Union syndicale Solidaires
25/27 - rue des envierges - 75020 - Paris
tél. : 01 44 62 12 00 fax. : 01 44 62 12 34
site internet : www.sudptt.org courriel : sudptt@sudptt.org