

Filière SI
S

Ervir

L

e

D

éveloppement

Sud

En 2005, la direction nous expliquait qu'il fallait séparer les fonctions transverses : le projet s'appelait PFT (Projet de Performance des Fonctions Transverses) et a engendré la disparition de la DIRR ; on nous expliquait à l'époque que cela rendrait les services plus performants. Suite à PFT, il y a eu la DIMP, puis la DSICorp, et enfin la DSICentrale qui regroupe une partie de l'ex DIRR et une partie de la DSI-CORP. Au 1 janvier 2018, la Poste va créer, avec le projet SLD, le Centre de Service Mutualisé SI qui regroupera la DSI Courrier, la DSI Centrale, la DISIT, la DSI Poste Immo, et dans un 2^{ème} temps (janvier 2019), la DISFE et la DSEM. Et vous savez pourquoi on mutualise ce qu'on avait séparé en 2005 ? Pour améliorer la performance, soit exactement le même argument que pour dé-mutualiser...

Il aura donc fallu 13 ans pour re-mutualiser ce qui avait été éclaté et curieusement, on ne nous parle pas du coût que cela représente : un exemple : combien a coûté le passage d'une licence SAP à 5 licences SAP ? Combien coûte la fusion de ces SAP qu'on arrive d'ailleurs pas à fusionner mais simplement à "accoster" ? des millions ? des centaines de millions ? plus encore ? Nous ne le saurons sans doute jamais...

LSD

J'hallucine ou ils recréent la DIRR qu'ils ont détruite en 2005 ???



Sur le fond, la mutualisation nous paraît une bonne chose et c'est pour cela que nous avons critiqué le projet d'éclatement des fonctions transverses en 2005 (projet PFT) mais la mutualisation après l'éclatement risque d'avoir un effet négatif sur le plan humain : le projet PFT avait engendré des recrutements externes mais la re-mutualisation de ces services va nécessairement engendrer des doublons de postes... Pour l'instant la direction nous dit simplement qu'il y aura une place pour chacun dans la nouvelle organisation et que seuls 1% des agents verront une évolution de leur périmètre d'activité : on nous prend vraiment pour des postiers de l'année : il y aura forcément des doublons de postes : la DSI Courrier et la DSI centrale ont des fonctionnements assez similaires et la future direction va forcément chercher à éliminer les services et équipes en doublon. Ces doublons existeront dès la création de la direction (par exemples les équipes qui gèrent VM ware) et d'autres apparaîtront au fil du temps (par exemple, la direction pourrait souhaiter n'avoir qu'un seul socle Linux là où actuellement la DSI Courrier est sur suse et la DSI Centrale est sur Redhat). L'objectif caché de cette réorganisation est bien évidemment de réduire les coûts, donc les effectifs au travers les "optimisations" des services planifiées en 2018.

Cette réorganisation acte officiellement l'apparition des fonctions issues de la méthode Agile (Scrum master, product owner) : Sud demande à ce que l'impact de l'utilisation de la méthode agile soit évalué car "Agile" est, outre une méthode de projet, une méthode de management issue du "lean management" qui veut dire "peu de niveau hiérarchique" : ce qui n'est pas du tout le cas de nos organisations actuelles : nous pensons que la mise en oeuvre d'"Agile" avec notre "épaisse" hiérarchie actuelle présente des risques psychosociaux, surtout si l'accompagnement n'est pas suffisant. Une expertise à la DSI Courrier a révélée que 20% des agents sont inquiets sur la situation ou en souffrance au travail : les risques sont donc réels.



Une CDSP a eu lieu le 22 juin au niveau national concernant cette réorganisation de la filière SI, d'autres CDSP locales vont avoir lieu avec les syndicats début juillet. La direction souhaiterait une mise en place de cette réorganisation au premier janvier 2018. Pour l'instant, le seul point positif est que la direction nous a garanti que chacun conserverait son régime de travail actuel, mais il reste beaucoup de flou sur les aspects concrets de cette réorganisation. N'hésitez pas à nous remonter vos questions à postmaster@sud-poste-informatique.net