Union syndicale Solidaires Sud PTT

Fédération syndicale
des activités postales
et de
télécommunications

Tel : 01 44 62 12 00

sudptt@sudptt.fr

Votons Sud !

Section Adrexo

Élections CSE du 11 au 16 mars 2021

Salarié.es c'est à vous de décider en votant pour ces nouvelles élections CSE (Comité Social et Économique)
Votre vote déterminera les Élu.es et les Syndicats représentatifs qui vous défendront face à la direction Adrexo, lors des réunions CSE, ainsi que pour les futures négociations.

Pour cela un SEUL choix :

Sud est réaliste, ne revendique pas d'avoir tout fait, mais ne pratique ni enfumage ni fausses promesses !

Sud a interpellé la direction au sujet de la sous-traitance à la poste (courrier à Mr Alain Brousse DG Adrexo) vous pouvez le lire sur :

sudadrexo.wordpress.com

Sud informe les salarié.es de leurs droits et défend leurs interêts depuis des années dans de nombreuses situations :
→ Assistance lors de procédures de licenciements,
→ Indemnisation des arrêts de travail par Adrexo
→ Mutuelle (Adhésion par défaut, délivrance de cartes, remboursements tardifs)
→ Salaire Minimum garanti
→ Avenants aux contrats de travail
→ Fonctionnement de la modulation
→ Congés Payés
→ Congés Formation, etc...
→ Paiement des heures supplémentaires aux salarié-es du Colis

Sud a aussi fait remonter au Directeur colis divers problèmes liés aux conditions de travail des salariés (par exemple dans certains centres, les livreurs sont obligés de payer le lavage du véhicule Adrexo et le lave-glace, et même le carburant, et doivent amener en révision le véhicule, le lundi qui est jour de congé) SUD fait cesser ces pratiques inacceptables et illégales.

Sud a demandé à la Direction de revoir sa façon de manager les temps de distribution, temps max, remise des codes, plis adressés, kilomètres non payés

Sud conteste les ruptures conventionnelles lors de la fermeture des relais, et demande un licenciement économique si pas de reclassement possible

☑ Voter Sud, c'est vous donner de la force face à une direction qui presse comme des citrons les salariés IP et Colis

☑ Voter Sud, c'est votre garantie demain d'avoir des représentants présents à vos côtés, répondant à vos revendications, vos appels, vos interrogations.

☑ Voter Sud pour élire des représentants qui n'hésitent pas à s'opposer à la direction, des Élus qui retranscrivent la réalité.

Sud le syndicat où toutes les décisions sont prises par des salariés d'Adrexo collégialement, et non par un chef !

Sud se bat et se battra toujours pour que les conditions de travail IP et Colis s'améliorent

Sud s'engage à contribuer à la remise en route d'un site CSE pour des avantages aux salarié.es en plus des chèques cadeaux, sans frais pour eux(elles) ni pour l'entreprise : remises sur l'entretien des véhicules des salarié.es, remises sur divers achats (vêtements, chaussures, bricolage, loisirs, etc.…)

Le syndicat Sud et ses représentant-es sont et resteront aux côtés de tous les salarié-es pour les soutenir dans leurs revendications !

Votez Sud, pour un syndicalisme proche de l'ensemble des salarié-es :

- ✓ Consultation de toutes les catégories de salarié-es avant de négocier ou de signer des accords.
- ✓ Communication syndicale constante et régulière depuis 2016 (et pas seulement pendant les élections) avec les salarié-es pour mieux les informer et les représenter.
- ✓ Privilégier le travail au plus proche des salarié-es, en équipe pour pouvoir impliquer un maximum de salarié-es.

Votez Sud, pour la défense des droits des personnels :

- ✓ Défendre et améliorer le salaire de toutes les catégories de personnel.
- ✓ Une reconnaissance des conditions de travail et de la pénibilité (travail de nuit, utilisation de notre véhicule personnel, travail lors d'intempéries : pluie, vent, neige, canicule, etc... ...)
- ✓ Vigilance sur le respect du droit du travail et sur une gestion du personnel respectant la vie privée.

Plus d'élus Sud, pour un Comité Social et Economique représentatif et transparent :

- ✓ Communiquer aux salarié-es toutes informations d'ordre économique transmises par la direction (licenciement collectif, fusion, acquisition…), afin d'analyser, de proposer ou de contrer si les projets sont injustes.
- ✓ Faire fonctionner le CSE avec dynamisme et transparence.
- ✓ Faire profiter les salarié-es d'activités sociales et culturelles adaptées aux besoins et demandes.
- ✓ Communiquer à tout-es les salarié-es les droits et avantages fournis par le CSE pour que tout le monde puisse en profiter.
- ✓ Refuser tout privilège, faire respecter l'intégrité et la transparence.
- ✓ Des candidats venant de l'encadrement, du colis, de l'IP (mécanisé ou pas)

Il faudra choisir entre un syndicalisme au service des salarié-es ou un syndicalisme qui accompagne la direction.

Nous, nous avons choisi...c 'est le camp des salarié-es !

Notre ligne directrice pour les années à venir :" Solidaires-Unitaires-Démocratiques "

Il est urgent de faire pencher la balance pour imposer nos choix !