

## A Orange, il est temps de mettre Cap au SUD

### 5 bonnes raisons de voter aux élections CAP/CCP à Orange...

- Parce qu'il y a le **Orange virtuel** qui promet de « rapprocher de l'essentiel », le Orange du marketing social proclamé « Top Employeur » par ses pairs, le Orange qui soigne son image d'opérateur public face aux politiques...et il y a le **Orange réel** qui supprime des milliers d'emplois, sous-traite et délocalise à tour de bras, pratique l'austérité salariale et durcit le management et les Règlements Intérieurs.

- Parce que, si la direction d'Orange dispose d'un **pouvoir disciplinaire exorbitant qui peut aller jusqu'au licenciement**, les CAP/CCP sont des **instances paritaires** où la direction ne décide pas seule et il faut y légitimer **des contre-pouvoirs forts**.

- Parce que **processus, SI, règlements, compliance, objectifs...** imposent une charge mentale importante et exposent les salarié-es d'Orange à des erreurs que l'entreprise n'hésite pas à utiliser contre eux dans des dossiers disciplinaires.



- Parce que les CAP/CCP peuvent être, après avoir épuisé toutes les voies de recours internes, la voie de **recours suprême pour une requête d'ordre individuel** (rémunération, promotion, temps partiel, télétravail, santé...) et que **les saisir directement est un droit** pour tous les salarié-es d'Orange.

- Parce que les CAP/CCP n'existent pas dans beaucoup d'entreprises et qu'elles constituent un **ultime rempart et une opportunité en droit avant judiciarisation** éventuelle de vos conflits du travail.

### ...et 5 excellentes raisons de voter SUD !

- Parce que les élu-es SUD en CAP/CCP siègent **assidûment** et exercent **activement** et avec **compétence** les prérogatives de ces instances, dans l'intérêt des salarié-es d'Orange qui leur font confiance.

- Parce que SUD édite le réputé « **Guide Pratique du personnel Orange** », connaît vos **droits** et les **défend** avec ardeur, en négociations comme dans toutes les instances.

- Parce que SUD porte dans les négociations vos **aspirations légitimes** à de meilleurs **salaires** et une meilleure **reconnaissance**, à des **recrutements** pour faire baisser la charge de travail dans certains ser-



- services et que litiges RH et crises sociales naissent d'une **politique globale Orange qu'il faut combattre et non accompagner**.

- Parce que, face à **une direction qui suit sa feuille de route financière en ne lâchant aux syndicats que des miettes** et propose des accords décevants et sources de litiges RH, comme l'**Accord sur la Reconnaissance des Compétences et des Qualifications** (que SUD n'a pas signé), il est grand temps de faire évoluer le **rapport de force** entre direction et syndicats.

- Parce que, dans le climat de régression sociale instillé par les gouvernements successifs depuis 35 ans, **le syndicalisme de résistance et de progrès social pratiqué par SUD SOLIDAIRES doit être soutenu** dans la Fonction Publique comme dans les grandes entreprises.

#Aujourd'huiEtDemain,NosDroits!