

LES COMPTES SONT PAS BONS !!!

Propositions

ACO Non Cadres

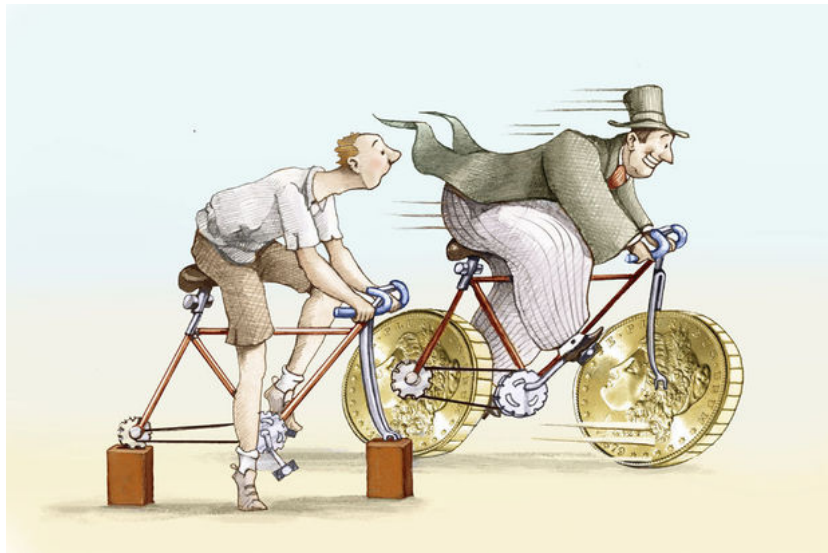
- Augmentation de 880€ pour SGB en-dessous de 30k€
- Augmentation de 780€ au-dessus de 30k€.
- Suppression du budget managérial ; ça devient, donc, une augmentation collective.

ACO et AFO Cadres

- Augmentation mini de 820€ pour SGB en dessous de 38k€
- Augmentation mini de 680€ entre 38 et 80k€ .
- Pas de minimum garanti pour les cadres au SGB > 80k€.

AFO niveaux I et II

- 480€, soit 1,15%
- Effet GVT 0,87% (évolution indice à l'ancienneté)
- Contexte évolution point d'indice FP (hypothèse 1%) donc 300€ c-à-d : 480 + 300 = 780€ soit identique aux 780€ des ACO NC. Prendre en compte que, comme ce n'est pas encore passé, on pourra intégrer une clause de rappel et l'entreprise pourra compenser à hauteur des 300€ de la hausse du point d'indice si promesse gouvernementale non tenue.



ORANGE fait du rattrapage !

Pour votre info, et à date, les négociations sont toujours en cours ; avec une inflation en 2021 à 2,8% et une perspective en 2022 à 5%.

Après 2 années sans aucun accord avec l'ensemble des syndicats, la direction propose un taux global de 3,3%. ➡ voir les 3 propositions colonne de gauche.

Rappel : S.Richard qui était Président et D.G. percevait :

950 000€/an de salaire + **760 000** part variable + environ **360 000** d'actions gratuites + **450 000** parachute doré (prime départ).

Maintenant 2 personnes et pas pour le prix d'1 !

La nouvelle Directrice Générale Christel Heydmann avec un salaire d'environ **2 250 000** fixe et variable + **700 000** actions gratuites sans compter la retraite chapeau et le parachute doré pouvant aller jusqu'à **2 500 000 euros**. +

Un nouveau Président, Jacques Aschenbroich, à **450 000 euros**/an et qui conserve son salaire de président d'honneur de Valéo ; sans compter ses jetons de présence de Total et BNP Paribas.

La rémunération de Didier Lombard était 23 fois la rémunération moyenne des salarié-es, celle du binôme P&DG sera 56 fois celle de la rémunération moyenne des salarié-es !!!
SUD se bat pour une plus juste répartition des richesses de l'entreprise et portera votre voix auprès de la direction !