

11 avril 2022

Grande mobilisation chez SFR mardi 12 avril 2022, pour nos salaires !

En complément des informations que nous vous avons données dans notre [précédente communication](#), SUD souligne que le problème de partage des richesses que nous rencontrons chez SFR se retrouve partout dans la société.

Au niveau national, le 17 janvier 2022, Oxfam a rendu public un rapport sur les inégalités mondiales sans équivoque :

En France, nous ne manquons pas d'argent :

- **La fortune des milliardaires français a augmenté plus rapidement en 19 mois de pandémie qu'en une décennie entière !**
- Avec les 236 milliards d'euros supplémentaires engrangés en 19 mois par les milliardaires français, on pourrait **quadrupler le budget de l'hôpital public, presque tripler le budget que l'état alloue pour l'éducation** ou distribuer un chèque de 3500 euros à chaque Français !
- **Les 5 premières fortunes de France ont doublé leur richesse depuis le début de la pandémie.** #ProfiteursDeLaCrise

Les femmes, les personnes « racisées », et les habitants des pays en développement sont les plus impactés par la violence des inégalités.

Orange est loin d'être un exemple, néanmoins :

- quand SFR propose 0,22% d'augmentations collectives comme suit :
 - o 2% si < 26,5 k€ soit 530 € max
 - o 1,8% si < 32,5 k€ soit 585 € max
 - o 1,5% si < 38,5 k€ soit 577 € max

Orange propose :

- o Augmentation collective de 880€ pour les salariés des groupes B,C,D < 30 k€
 - o Augmentation collective de 780€ pour les salariés des groupes B,C,D > 30 k€
 - o Augmentation collective de 820 € pour les salariés des groupes au-dessus de D <38k€
 - o Augmentation collective de 680 € pour les salariés des groupes au-dessus de D <80k€
- quand SFR propose 1,5% d'augmentations individuelles, Orange propose 2,2%

Attention au blanc-seing donné à l'UNSA et la CFDT dans ce débrayage du 12 avril 2022. En effet, ces dernières appellent à se mobiliser sans jamais donner aucune revendication précise. Prévoyant alors certainement de se féliciter des avancées que la direction a certainement déjà prévu de présenter lors de la dernière réunion dédoublée aux NAO le 13 avril 2022 en laissant penser qu'elles ont été obtenues par une longue lutte !

SUD SFR appelle les salariés de SFR à se mettre en grève le 12 avril 2022 et revendique donc :

- Une augmentation spécifique de 3% pour les salaires <30 000 K€
 - Des salaires bruts au moins alignés au SMIC ou aux minima conventionnels en adoptant la solution la plus favorable aux salariés (sans prise en compte des Parts Variables et autres primes)
 - Un alignement par le haut des salaires femmes/hommes pour mettre fin à cette différence inacceptable de 700€/mois sur le salaire moyen (Bilan Social de 2020)
 - Une augmentation mensuelle de 220€ pour chaque salarié (5% du salaire moyen des hommes présenté dans le Bilan social 2020)
- Une harmonisation par le haut des différents statuts encore présents dans l'entreprise** suite aux différents rachats. Deux salariés de la même équipe doivent avoir des primes, accord temps de travail identiques ;

Grève, [mode d'emploi](#) (Voir Fiche 7 dans "Nos Guides")



Vous vous mettez en grève ? Que ce soit 1h00 ou la journée, [informez-nous en ici](#).

Retrouvez ce Tract en ligne pour accéder aux liens cliquables :



Allez au dos pour faire prendre en charge à SFR les frais du télétravail sanitaire.

Faite prendre en charge les frais de télétravail par SFR !

En parallèle, SUD rappelle sa proposition d'action aux Prud'hommes afin de **faire prendre en charge par SFR les frais liés par le télétravail sanitaire**. En effet, bien que le nouvel accord signé par l'UNSA, CFTD et CFTC limite les moyens d'actions pour le télétravail postérieur à sa signature, il n'en est rien pour le télétravail sanitaire effectué avant ([Nous condamnions cette signature début mars](#)).



Pour prendre conscience du coût engendré par le télétravail pour les salariés, [SUD met à disposition ce fichier Excel](#).



Pour faire prendre en charge les frais liés au télétravail imposé de Mars 2020 à Février 2022, [contactez-nous via ce formulaire](#).



Solidairement.

L'équipe de SUD SFR

[Notre newsletter](#).

[Connaitre vos droits](#).

[Rejoignez SUD](#).

[Formulaire de contact](#).

[Retrouvez nos tracts](#).

Restez informés, SUD vous propose deux nouveaux outils :



Whatsapp



Telegram

