

CLASSE 40 :

SIÈGES ÉJECTABLES POUR LA LCB !

La direction de la nouvelle Branche Grand Public Numérique dévoile peu à peu ses plans. Elle attaque fort avec le grand jeu de l'été qui risque d'être explosif : les chaises musicales de la Ligne Conseil Bancaire ! La règle est simple, il faut supprimer 500 postes d'ici à la fin de l'année. Et pour les perdant-es, le lot de consolation ne fait pas rêver...

Plan d'ajustement de la LCB... ou plan social ?

La Poste vient de présenter son bilan social pour l'année 2020. Les chiffres de l'emploi sont historiquement mauvais pour les postier-es : 13046 emplois supprimés, 6% des effectifs totaux.

La stratégie postale n'épargne pas la LCB ! À grand renfort d'éléments de contexte et d'évolution du modèle de distribution bancaire, la direction a fait les premières annonces concernant l'emploi des conseiller-es bancaires.

Et c'est un véritable plan social qui va se jouer dès la rentrée de septembre : -88 Gescli (-13%), -439 COFI (-16%) et -46 COCLI. En 4 mois, la nouvelle branche compte liquider 6 % de la LCB. Les COBAs vont devoir s'accrocher fermement à leurs sièges...

Un été sur le grill !

Chaque DR a reçu confirmation de sa "feuille de route" avec le nombre de portefeuilles à supprimer cette année. Reste désormais à faire passer toute la LCB sur le grill avant le 30 septembre. Au programme, écoutes individuelles et revues de personnel alors que la liste des portefeuilles qui disparaîtront n'est pas encore connue.

Ça n'est pas vraiment le cocktail idéal pour passer un été serein et reposant... Le message transmis à l'ensemble des métiers bancaires par Philippe Heim, patron de LBP, qui parle de lâcher-prise et de déconnexion passe même pour de la provocation au vu du contexte !

Faut que ça dégage !

On l'aura compris, il va falloir faire du vide. Les départs "naturels" ne suffiront sans doute pas à supprimer 573 postes. Parmi les départs prévisionnels, nos patrons comptent bien sur les retraitables et éligibles au TPAS... sans oublier d'ajouter les futurs démissions et licenciements. Avec les dernières modifications du Contrat d'Accompagnement Individuel, on pressentait la pression qui montait encore un peu plus et les vannes qui

portefeuilles supprimés ne seront pas forcément vacants. Ça va donc bouger sérieusement dans les Secteurs, les DT et les DR ! Là encore, la direction a prévu son coup et nous promet des tremplins, des viviers, des promos... Au passage, toutes les règles disparaissent, au moins temporairement. Exit le séjour minimum de 3 ans sur un poste, il sera même possible d'être promu-e sur son propre Secteur !

Toutes ces mesures ne font pas oublier les suppressions d'emplois et leurs conséquences sur les conditions de travail des postier-es. Elles ne font pas non plus disparaître le stress et la pression !

Même pas des clopinettes...

Pour celles et ceux qui verraient leur poste disparaître, la boîte n'a pas prévu dans l'immédiat de mesures complémentaires à celles de l'accord "La Poste engagée avec les Postiers", signé uniquement par CFDT, CGC-CFTC et Unsa. Pour faire court, il n'y a rien de

prévu ou si peu !

Dans le meilleur des cas, les COBAs concernés se verront proposer 3 postes, dont un dans un rayon de 30km autour du lieu de travail actuel. Et il faudra répondre sous 15 jours au risque de perdre la proposition !

Côté accompagnement financier, on est proche du néant... Pour les conseiller-es qui ne subiraient



s'ouvriraient vers des licenciements et ruptures conventionnelles forcées. On ne s'était a priori malheureusement pas trompé ! Et pour celles et ceux qui hésiteraient encore un peu, la boîte rappelle qu'on peut quitter La Poste. C'est ce qu'elle appelle "évoluer à l'extérieur du Groupe"... ça fait rêver. Mais le hasard des départs ne fait pas forcément bien les choses, les

Sud
Solidaires

Fédération des activités postales et de télécommunications

25/27 rue des envierges 75020 Paris

tel 01 44 62 12 00 fax 01 44 62 12 34

sudptt@sudptt.fr www.sudptt.org

Union
syndicale
Solidaires

“qu’une” mobilité géographique les éloignant de 5 à 30km ou 1h, un forfait sous forme de solde de tout compte est prévu allant de 700 à 3600€ selon l’allongement du trajet domicile travail. Pour celles et ceux qui se verraient contraint-es de changer de métier, mais sans prendre de promo, une prime de 500€ est prévue. Elle passe à 800€ si cela implique de changer de filière...

La branche Grand Public Numérique, main dans la main avec la Banque est donc en train d’orchestrer un plan social massif au sein de la LCB à moindres frais !

La charrue avant les boeufs...

La direction de la branche a annoncé l’ouverture de nouvelles négociations pour la rentrée. Ces dernières devraient intégrer les mesures d’accompagnement des conseiller-es touchés par les suppressions de poste. Nos patrons voudraient mettre en oeuvre ce nouvel accord dès le mois d’octobre. Ils nous ont habitué aux cadences infernales... dans le cas présent un mois de négo pour un chantier de cette ampleur, on a l’impression qu’il est urgent de se débarrasser du sujet ! Le projet néfaste est fomenté depuis des mois, mais les mesures qui pourraient l’accompagner ne sont pas prêtes. On peut au moins reconnaître à nos dirigeants une certaine constance... Que ce soit la direction du Réseau hier ou celle de la Branche Grand Public Numérique aujourd’hui, la gestion des réorganisations se fait toujours à la va-comme-je-te-pousse ! Et peu

importe ce que pensent les collègues qui les subissent.

Sans queue ni tête !

Une analyse d’impact, en d’autres termes une enquête sur les conséquences des suppressions de postes, devrait avoir lieu. Cette dernière arrivera bien tard ! Le projet est lancé partout, la cible emploi communiquée dans toutes les DR, tous les COBAs se demandent qui retrouvera son portefeuille à la rentrée... et la direction de la Branche s’inquiète seulement maintenant des conséquences que tout cela pourrait avoir !

Un accord, encore !

Un empilement d’accords devait améliorer le quotidien de la LCB. Ils sont tous remplacés par des mesures unilatérales. Aucun n’a vraiment répondu aux problématiques des conseiller-es. Un nouvel accord, unique cette fois, va revenir sur la table des négociations concernant les métiers du conseil bancaire à partir d’octobre. Cela devrait coïncider avec la nouvelle cible emploi pour 2022 et 2023 qui doit être dévoilée à cette période. Et tout nous laisse à penser que la boîte ne va pas nous annoncer des créations d’emplois !

La LCB attend bien mieux !

Face à des métiers dont la transformation profonde est à l’oeuvre depuis des années, les conseiller-es ont des attentes fortes. Ils et elles attendent des engagements, sur la confiance, l’autonomie et la

reconnaissance des compétences de plus en plus nombreuses. La boîte s’entête à leur répondre par toujours plus d’infantilisation, de course à la production, de normes, d’objectifs et reporting. Pour zéro augmentation et zéro prime !

Au lieu de ça, la direction répond avec une nouvelle mouture de 7G pleine de novlangues postales ! Une nouvelle méthode ne changera pas une orthodoxie. Et 7G ne fait pas tout, encore moins seule, il faut des conseiller-es pour faire le job !

Sud PTT revendique :

- **l’arrêt des suppressions d’emplois et le comblement de tous les postes vacants ;**
- **un repyramidage des grades, dont les Gescli en 3.1, COFI en 3.2... ;**
- **une revalorisation de la Prime de Fonction Bancaire ;**
- **une réelle autonomie dans les fonctions bancaires, arrêt des pressions, challenges... ;**
- **un SI et des outils fonctionnels ;**
- **des parcours de carrière lisibles et transparents ;**
- **la réduction de la charge de travail en adéquation avec les exigences toujours plus fortes du métier.**

Les directions du Réseau et de la Banque ont raté leurs objectifs pendant 15 ans sans jamais s’interroger sur ce qui s’est passé. Les COBAs sont fondés à questionner ces directions sur leur avenir, fondés à les interpeller sur la politique de rémunération, d’évolution de carrière. La ligne conseil bancaire attend des mesures fortes et concrètes et pas un plan social déguisé contre 500€ !



POUR NOS EMPLOIS ET NOS CONDITIONS DE TRAVAIL