csrh

Se mobiliser pour gagner !

■ Depuis plusieurs mois que SLD est lancé, et plus particulièrement sur la filière RH, la direction a volontairement cloisonné les informations, se contentant d'annoncer le regroupement des CSRH sous une direction unique. ■ Malgré nos demandes, aucune autre information ne nous a été donnée. ■ Volonté manifeste de nous cacher les choses ou retard dans l'organisation ? Chacun se fera son opinion

■ Attribution du 2.3 grade de base et repyramidage des activités
■ Transmission de l'effectif cible après GTM et KDS
■ Nouvelle cartographie des CSRH
■ Remplacement de l'ensemble des départs et du personnel en formation
■ Création d'un volant de remplacement
■ Prime de reconnaissance de 1500 euro par agent
■ Prise en compte de l'ensemble des activités dans le dimensionnement des portefeuilles

SUD PTT propose aux autres fédérations syndicales de se rencontrer le plus tôt possible, pour décider d'une date de grève de tous les CSRH

Sud Solidaires
Fédération des activités postales et des télécommunications
Fédération des activités postales et de télécommunication
25/27 rue des envierges 75020 Paris tel 01 44 62 12 00 - fax 01 44 62 12 34
mail sudptt@sudptt.fr www.sudptt.org

Marre des bonimenteurs !

POURQUOI UN TEL SILENCE

Nous l'avons tous compris, la direction des CSRH attend la fin du déploiement de GTM et KDS pour passer à la phase 2 du projet SLD : la mutualisation des process et des effectifs avec bien sûr la casse de l'emploi qui va avec. D'ailleurs il est facile de comprendre pourquoi les services RH ont été une des premières fonctions support à passer en présentation ; afin de laisser plus de temps au personnel de pouvoir s'approprier l'accord d'accompagnement social et de pouvoir prétendre à un départ anticipé moyennant une indemnité financière (bien faible)… avec le spectre d'une perte d'emploi d'ici 2 ans. D'ailleurs, certains managers un peu trop zélés ne manquent pas de le clamer haut et fort. Ne rien dire tout en maintenant la pression sur le personnel est une pratique managériale courante mais totalement déloyale.

PREMIERS SIGNES PEU ENCOURAGEANT

Le personnel des CSRH n'est pas dupe bien au contraire et voit clair dans le manège de la direction.Les premières annonces de regroupement deCSRH et les fermetures de petits sites laissent craindre un rythme de réorganisation qui va aller crescendo en 2018. La présentation de la répartition géographique des CSRH laisse entrevoir le futur des activités. Toutefois la direction nous annonce qu'à l'heure actuelle aucune prévision d'emploi pour 2018 ni même pour 2020 n'est envisageable. Aucun chiffre ne peut être donné sur le nombre de CSRH restant à la fin du déploiement de GTM et KDS, quelle mascarade.
Personne ne peut croire que la Poste n'a pas déjà réfléchit à sa stratégie pour les CSRH, avec un nombre de sites nécessaires et un nombre d'agents pour l'avenir, ou alors, cela ressemble gravement à de l'amateurisme et c'est encore plus inquiétant.

AVANT SLD IL FAUT SOLDER LE RESTE

Pour SUD PTT, SLD ne doit pas servir de prétexte pour balayer d'un revers de la main les difficiles conditions de travail des agents (manque d'effectifs récurrent, manque de reconnaissance, manque de communication etc..).

Il est temps pour le personnel de présenter la facture à la direction. C'est pour cela que SUD PTT prendra contact avec l'ensemble des Organisations syndicales pour discuter collectivement d'une journée d'action et de grève afin de faire valoir vos droits et vos revendications.

CRSH OU GUICHET UNIQUE

Sur ce sujet aussi la réponse de la direction est édifiante quand il s'agit de savoir quelle structure gérera l'ensemble des demandes des établisse ments.

L'enjeu est de taille : une charge de travail qui risque de disparaître lors de son transfert d'un service vers l'autre. Mais surtout sans connaître les impacts et les conséquences...

En effet, elle nous annonce qu'elle doit d'abord examiner le focntionnement des deux fonctions avant de pouvoir choisir.
Cette réponse est une fois de plus une fuite en avant. Nous ne sommes pas dupes : la direction connaît parfaitement le fonctionnement des deux systèmes.
Une fois de plus, elle joue l'opacité
afin que les OS et les agents ne puissent pas avoir la vision globale du projet et sa finalité.