

L'insudmersible

Journal de liaison des PIC

Fédération SUD-PTT : 25/27, rue des envierges 75020 Paris Tél : 01 44 62 12 00 Fax : 01 44 62 12 34 Site : www.sudptt.fr - Septembre 2023

Si on les laisse faire, ça sera la grande casse sociale !

“Transformation” ? un air de déjà vu...

Poitiers, Orléans et Strasbourg seraient donc les prochaines victimes de la grande casse sociale. En haut lieu, nos grands communicants parlent de transformation mais, pour nous, il s'agit bel et bien de fermeture des trois Pics. A l'identique ce qui s'est passé récemment pour Caen, Valence et Bonneuil...

Si quelqu'un ose nous dire l'inverse, qu'il aille voir et écouter nos collègues de Poitiers qui ont eu droit à un ETC pour leur présenter le projet de transformation en PPDC Multiflux. 250 agents y travaillent actuellement, il devrait en rester une soixantaine à l'arrivée !

L'EMRG aux manettes, le faux choix !

Pour résumer les choix offerts au personnel, c'est simple ! Pour changer de métier, c'est la portion congrue : le CNA à Poitiers (Centre national de l'assurance), Chronopost (mais il faudra parler anglais...), DPD (dans le colis), les filiales et, comme partout ailleurs, la distribution.

La distribution ? ça sera la majorité des emplois “proposés” sur la PPDC, qui a vocation à regrouper les tournées de la zone, avec brigades de tri, tournées à partir de la PPDC et les fameux îlots. Comme l'ont relevé nos militants à Poitiers, finies les fonctions d'agent de production et de pilote de production !

L'EMRG, plus belle la vie (sur le papier !)

L'ETC s'est déroulé sous l'égide de l'EMRG (Espace mobilité recrutement groupe), dont la fonction est de nous apprendre à nous vendre en fonction “du marché local interne de l'emploi”. On n'invente rien, c'est dans leur plaquette de présentation (avec les fautes en bonus) !

Notre mission :

Vous accompagnez et vous orientez vers votre futur poste.

Nous sommes des experts sur le terrain qui bénéficient d'une réelle connaissance du marché de l'emploi interne local. Ainsi nous connaissons les métiers qui recrutent aujourd'hui mais également demain et nous pouvons vous préparer pour y accéder dans un court ou moyen terme.

Il faudra donc en passer par les recueils de souhaits et des entretiens d'embauche pour “prendre les meilleurs”.

C'est ce qu'ils disent, toujours dans leur plaquette :

Nos services :

« Identifier, attirer et développer les personnes qui impulsent positivement le business »

Les acteurs EMRG ont l'expérience client et le savoir-faire appropriés pour accompagner la sélection de nouveaux collaborateurs.

Ah, le business... Et les “mauvais”, ils iront où, à votre avis ?

On a aussi compris qu'il faudra plutôt compter sur nos propres forces, l'équipe de l'EMRG étant très réduite en effectifs...

500 patates pour gicler le personnel !?

On nous fait miroiter des millions d'euros pour “moderniser” l'outil de production et reclasser le personnel. Mais, rappelons-le : la Poste reçoit 500 millions par an de la tutelle pour maintenir le service public du courrier, pas pour nous dégager ! Quant aux Pics “prenantes”, ce serait gage de pérennité et d'avenir pour leur personnel. Quand on voit le foutoir généré à Rennes par la fermeture de la Pic de Caen (voir au dos), on n'est vraiment pas rassurés !

Log'issimo ou la science fiction postale...

Nous avons émis des doutes quant au développement de ce que La Poste appelle la logistique ; surtout depuis l'annonce de l'arrêt d'Urby Logistique qui devait être installée dans les plus grandes villes.

En fait, on s'aperçoit que ce prétendu développement de la logistique consiste d'abord à casser les tournées remises, en virant les boîtes à lettres des tournées des remiseurs !

Ils appellent ça la désimbrication pour créer, on cite nos experts, “un service professionnalisé et dédié au service aux entreprises”. Donc, avant, on faisait de la m.... ? Grotesque !

Et pour faire quoi de plus ? Attention, on est assis :

“ Développement des nouvelles activités LOG'ISSIMO :

MMC, préparation de commande, gestion de stock pour le compte de client, livraison dernier kilomètre, portage de repas, etc.”

On nous vend... du vent !

On a du mal à comprendre les raisons de cette prétendue "professionnalisation". Le dernier kilomètre ? Mais on le fait tous les jours ! Les plateaux-repas ? ça fait des années qu'on entend parler... et qu'on le fait !

Et quand on dit que c'est du vent, c'est vraiment du vent ! Il est même indécent de nous parler de dernier kilomètre, de services aux clients, quand on sait qu'ils ont liquidé le timbre rouge, le J+1 !

Prochaine étape : la création de fonctions dédiées à cette filière et, bien sûr, on attend avec impatience la classification des postes de travail. Car pour l'épreuve de conduite appelée "logistique d'examens" (permis auto, moto ou bateau), la Poste a classifié une fonction sur deux niveaux :

- examinateur-planificateur : I.3
- examinateur-planificateur confirmé : II.1.

Tout ça avec des formations sur les conflits d'intérêts, la corruption, la surveillance des examens !

Et, après, à qui le tour ?!

Pour SUD-PTT, l'avenir ce sont des centres à taille humaine, pas des mastodontes déshumanisés avec des lettres qui font des centaines de kilomètres ! L'avenir, ce sont des emplois avec du personnel titulaire et non des centaines d'intérimaires dont les contrats sont liquidés à la moindre réorganisation !

Pour SUD-PTT, il n'y a pas à céder au fatalisme ! Réagir au plan local est indispensable mais nous devons nous y mettre tous ensemble, pour améliorer le rapport de forces !

Pas de division entre nous !

Le fait de reprendre du courrier des Pics qui ferment n'est la garantie de rien du tout ! On nous a souvent fait le coup et des promesses tellement de fois.

De plus, les conditions de travail se dégradent sans cesse avec ce trafic supplémentaire...

L'heure est plutôt à se coordonner, entre Pics qui vont fermer et les Pics qui vont récupérer le trafic.

Oui, pas de fatalisme face à la "transformation" (= fermeture) car le combat doit être mené chaque jour qui passe !

Dans les Pics "prenantes", ne cédon pas au discours de nos directions qui nous assènt que nos sites sont "pérennes" alors que les conditions de travail se dégradent partout !

Pics cédantes et Pics prenantes : nos intérêts sont les mêmes ! Il faut se coordonner... et SUD-PTT est prêt à participer à une action nationale !

A Rennes, le grand foutoir !

Autant le dire tout net : si nous, agents, nous organisons environ 10 % du désordre généralisé sur la Pic de Rennes, ce serait des charrettes de sanctions disciplinaires voire carrément des licenciements !

Depuis la fermeture de la Pic de Caen, le chaos est généralisé et pas seulement sur la Pic car le personnel de la distribution est directement impacté par les retards systématiques dans le traitement du courrier.

La Pic a dû ouvrir ce dimanche dernier mais ça n'a pas suffit ! L'entraide ? Elle est carrément nationale. Renseignements pris, les Pics de Wissous, Nantes, Tours, Bordeaux et Montpellier (et peut être d'autres...) sont régulièrement sollicitées pour absorber le trafic. Du côté de la distribution, ce sont les heures supplémentaires avec des retards d'au moins une semaine, voire plus, avec l'exaspération des usagers et professionnels.

Le grotesque se rajoute à cette situation avec une direction qui évoque 150.000 plis "en souffrance", soit quelques heures de tri machine... ! Et donc, mensonges en série !

Rappelons quand même que ces dirigeants ont la prétention de faire de la logistique, de concurrencer Amazon et d'être un modèle sur le dernier kilomètre. Tout cela promet car la suppression du J+1 est prétexte à l'accélération des fermetures. Sont aujourd'hui dans le collimateur Poitiers, Strasbourg et Orléans, peu de temps après les fermetures de Caen, Valence et Bonneuil.

On connaissait la formule "pollueurs, payeurs" mais maintenant place à "casseurs, payeurs". Car nous ne sommes en rien responsables de cette bérézina !

L'enjeu est de défendre notre outil de travail, de stopper la casse sociale. SUD-PTT est prêt à mener cette bagarre !