

L'insudmersible

Journal de liaison des PIC

Fédération SUD-PTT : 25/27, rue des envierges 75020 Paris Tél : 01 44 62 12 00 Fax : 01 44 62 12 34 Site : www.sudptt.fr - Octobre 2023

Ils sont en train de tout casser... Il faut mettre un coup d'arrêt !

La liste s'allonge ! ...

Après l'annonce de la "transformation" (= fermeture) de Poitiers, Orléans et Strasbourg en PPDC Muti-flux, la Poste vient de rajouter deux sites à cette liste.

L'activité du CNAP (Centre national d'approvisionnement de la Poste qui réalise les expéditions de la DAPO), basé à Brie Comte Robert, partirait sur le site la Pic de Roye, situé dans la Somme. A 140 kilomètres... Et la Pic de Roye fermerait définitivement pour faire cette activité logistique.

Brie, c'est environ 140 agents qui font depuis des années et des années le métier de logisticien. Si on les laisse faire ça sera direction vers les Pics ou les PFC en Ile-de-France... Roye, c'est 240 agents (avec les TPAS) qui n'ont jamais fait de logistique. Un immense gâchis qui laisse le personnel en colère !

Au bas mot, un millier d'agents en reclassement !

Avec ces cinq sites, ce sont au moins un millier d'agents qui vont perdre leur emploi. Une évaluation car, à ce jour, personne n'est capable de nous dire combien nous serons sur les futurs sites alors que les directions vont promettre des emplois sur place.

Pour prendre l'exemple des PPDC Multi-flux, on sait que la grande majorité des emplois sera de la distribution. Soit, mais pour cette activité qui sera concentrée sur les sites en question, il y a déjà nos collègues factrices et facteurs sur les tournées ! Alors, combien de postes disponibles ?

Quant à Roye et Brie, c'est un changement total de métier au mépris de la logique la plus élémentaire... Et on n'oublie pas les équipes de maintenance technique de la DT : à Roye, ce sont 10 techniciens et 2 cadres qui perdraient leur boulot. Au total, 34 personnes de la maintenance sacrifiées sur quatre Pics.

Le fric, ça ne compense pas tout !

Et quand on parle emploi, il faut aussi parler des horaires. On pense ici aux collègues qui bossent la nuit. Ils peuvent nous faire miroiter des primes pour passage en jour mais que savent-ils des raisons qui nous font travailler en nuit ?

C'est d'ailleurs la même remarque pour d'autres horaires, très matinaux, de demi-nuit...

Toutes leurs primes ne changent rien à notre vie sociale et familiale !

Disons-le clairement : y'en a marre de ces primes, pas si élevées que ça par ailleurs, et de ces négociations où l'on ne parle que fric ! Nous, on veut parler du quotidien, de la vraie vie.

La Poste promet ainsi une prime de 300 euros si "*la prise (ou fin) de service évolue au moins d'une heure*". Cette petite comptabilité besogneuse et bureaucratique démontre qu'ils ne connaissent rien de notre vie au quotidien : savent-ils qu'un décalage d'une heure, ça peut vouloir dire les bouchons sur la route, ça peut vouloir dire des transports fermés ou pas encore ouverts ?!! Ou qu'alors, il faudra un véhicule, qu'on n'a pas, et bien sûr le permis de conduire... qu'on n'a pas non plu !

Bref, ils négocient et réfléchissent comme ils organisent le travail dans nos services : c'est la désorganisation totale...

La désorganisation continue !

Oui, le foutoir généré par la fermeture de Caen continue. A Rennes, bien évidemment, qui a récupéré les trois départements 14, 50 et 61. A la distri aussi, forcément. Et sur les Pics qui font l'entraide. La direction est très désinvolte : le retard serait donc de 150.000 plis. Pourquoi alors envoyer du courrier sur plusieurs Pics ?!! Nos collègues de Rennes, sur place, évaluent le retard à plusieurs millions de plis.

A Rennes, le personnel reste entièrement mobilisé. Mais tout le personnel de la DEX-CIL doit comprendre que cette situation se répètera ailleurs si les fermetures ont lieu !

Et, pour SUD-PTT, ce n'est pas qu'une histoire de sabotage "grandeur nature" du service public. Car la situation est aggravée par le manque de personnel, le turn-over avec du personnel précaire. Et, en plus, il faudrait rattraper leurs fautes sans les moyens pour travailler !

De ce fait, c'est sur la fermeture des sites et sur les effectifs que SUD-PTT propose de faire une première journée de grèves, le même jour, dans toutes les Pics !

Et après, à qui le tour ?!

Les dernières annonces prouvent qu'aucune Pic n'est aujourd'hui à l'abri ! Rappelons que la PIC de Roye a été construite en 2016 et a toujours été présentée comme un des meilleurs modèles. De plus, les directions locales n'ont pas d'état d'âme à modifier les horaires du personnel sans aucune concertation.

Là encore, nos responsables se moquent totalement des conséquences : là où il était possible de faire du co-voiturage entre collègues pour diminuer les frais de carburant, cela devient impossible avec des remises en cause autoritaires des horaires.

Nos directions locales sont totalement décomplexées : d'un côté, on casse nos horaires et de l'autre, voilà ce que promet l'accord Pics (non signé par SUD-PTT) :

3.3 Etude locale sur les déplacements Domicile-Travail

Une commission de suivi locale dédiée à la thématique des déplacements domicile-travail se tiendra une fois par an avec les organisations syndicales signataires de l'accord.

L'objectif sera d'étudier au niveau local les actions pouvant être mises en œuvre pour offrir et/ou développer des modes de déplacement dont le but sera notamment de diminuer les émissions polluantes, faciliter l'accès à la PIC pour les collaborateurs dans un souci de facilitation et de diminution des coûts pour les collaborateurs.

Les résultats et les mesures envisagées seront présentés en RDSL.

Par ailleurs, La Poste a lancé un service de covoiturage, avec l'application Karos, visant à faciliter les trajets du domicile au travail. Cette application permet de rendre les déplacements plus économiques, plus efficaces et plus écologiques.

Alors ? Il faut réagir ensemble !

Pour SUD-PTT, l'avenir ce sont des centres à taille humaine, pas des mastodontes déshumanisés avec des lettres qui font des centaines de kilomètres !

L'avenir, ce sont des emplois avec du personnel titulaire et non des centaines d'intérimaires dont les contrats sont liquidés à la moindre réorganisation !

Pour SUD-PTT, il n'y a pas à céder au fatalisme ! Des débrayages d'une heure sont organisés dans certaines Pics. Le 13 octobre, le CNAP de Brie a fait grève à 80 %, dans l'unité syndicale. Mais si réagir au plan local est indispensable, nous devons nous y mettre tous ensemble, pour améliorer le rapport de forces !

Massification, fermeture et effectifs !

Au vu du contexte, la fédération SUD-PTT propose d'organiser une première grève nationale, en mettant tout en œuvre pour qu'elle soit unitaire !

Deux sujets nous paraissent prioritaires :

- mettre un coup d'arrêt à la fermeture des centres,
- recruter du personnel titulaire avec la CDIisation sur place de tous les collègues précaires (intérimaires, CDD, alternant-e-s ...) qui le souhaitent pour combler toutes les vacances d'emplois !

La branche Courrier-colis (BSCC) vient de relancer la négociation pour reconduire l'accord Courrier signé fin décembre 2022.

D'accord en accord, que ce soit ceux de la DEX-CIL ou de la BSCC, ça fait des années qu'on nous vend du "recrutement".

Mais le niveau annoncé frise toujours le ridicule : pour 2023, il était prévu 200 recrutements sur la DEX-CIL, soit pour 30 Pics, moins de 7 recrutements par Pic !

Pour SUD-PTT, le recrutement doit se faire en partant des besoins réels. Ces besoins, on les connaît en partant du nombre d'intérimaires qui travaillent avec nous !

Des mesures immédiates à définir ou reconduire

Recrutements et promotions

- > Volumes à définir

Conditions de travail

- > Principes d'examen et de révisions des tournées en cas de difficultés
- > Limitation des dérogations aux plans de production.
- > Equipements des véhicules (Boîtes automatiques, ..)
- > Prime d'accompagnement de 200 € en cas de réorganisation impliquant une pause déjeuner,

>

Prime d'équipe

- > Reconduction de l'extension aux agents des PIC
- > Reconduction de l'extension aux techniciens S3C dans les sites S3C

- BSCC - Plénière de lancement du 11 octobre 2023



Par les temps qui courent, il faut jouer "collectif" !

Pour aller vers une première grève nationale, discutons dans les services de sa préparation !

NON aux réorganisations,

NON à la fermeture de nos centres !

Imposons un recrutement à hauteur de nos besoins !