

# L'inSudmersible

---

## Journal de liaison des PIC

Fédération SUD-PTT : 25/27, rue des envierges 75020 Paris Tél : 01 44 62 12 00 Fax : 01 44 62 12 34 Site : www.sudptt.fr

---

14 septembre 2018

# Accord DRIC, de la poudre aux yeux !

## En luttant, dans l'unité, on peut changer le cours des choses !

### La négociation avec la DRIC, déjà finie avant d'avoir commencé ?

Débutée en juin, le lendemain de la grève organisée par les fédérations SUD et CGT, la « négociation » engagée par la DRIC devrait se terminer par une plénière « conclusive » mercredi 19 septembre. Une négociation au pas de charge, avec, au passage, un projet d'accord envoyé quelques jours avant la dernière réunion !!

Depuis le début, la DRIC a écarté systématiquement des revendications comme le II.1 grade de base ou le versement d'une prime Pic, cette dernière étant demandée par l'ensemble des organisations syndicales.

### Les effectifs, le recrutement externe.

La DRIC n'a cessé de rappeler que la « trajectoire » de l'emploi était de - 5 % par an, trajectoire « en phase » selon elle avec la baisse du courrier. Et l'accord rappelle dans son préambule « *l'adaptation du réseau à la baisse des volumes de Courrier, passant notamment par la transformation de PIC en plateformes multi-flux.* ».

SUD luttera toujours contre les trop nombreuses fermetures de PIC, qui engendrent de la souffrance auprès des personnels, aussi bien au niveau professionnel que personnel !!

L'accord prévoit un recrutement de 700 CDI pour toute l'année 2018. Sauf qu'il y a déjà 450 postes de travail à « découvert » selon les propres chiffres de la DRIC. Les 250 recrutements restants seront absorbés d'ici la fin de l'année. A titre de comparaison, il y a eu 436 retraites en 2017 auxquels il faut rajouter 150 TPAS ! Soit une cinquantaine de départs par mois...

Et ce chiffre de 450 postes de travail à découvert ne tient pas compte du fait que le volant de remplacement (environ 20-22 % du personnel titulaire) est maintenant composé pour l'essentiel d'intérimaires, de CDD, d'heures supplémentaires... ce que les directions appellent la force de travail variable (FTV)

Pour SUD-PTT, il faut embaucher tous les personnels précaires actuellement en CDD « long », en intérim, en CDI Intérim et aussi les alternants. Si toutes ces personnes travaillent à la Poste aujourd'hui, c'est que la Poste a besoin d'elles ! C'est le meilleur des critères plutôt que des effets d'annonce de très courte durée !

A défaut, ce sera encore et toujours le recours massif à la précarité !

### 1000 promotions en 2018 ? Ni vu, ni connu, j't'embrouille !

Ce chiffre intègre les promotions déjà réalisées en début d'année. A titre de comparaison, il y a eu 700 promotions l'an dernier, soit 300 de plus cette année, officiellement. Mais de quoi parle-t-on ?

Car la DRIC ne répond toujours pas à notre demande : que les agents exerçant sur les TTF soient effectivement II.1 alors que c'est la polyvalence totale qui règne en la matière, comme sur les autres chantiers d'ailleurs !! Or, il y a maintenant plus de 330 TTF dans les Pics, pilotées par des I.2, I.3 ou II.1, au gré des flux et des affectations...

La DRIC doit cesser de mélanger promotions et classification des postes de travail. Ainsi, l'accord prévoit «*qu'une attention particulière sera portée à la situation des collaborateurs exerçant occasionnellement des fonctions relevant d'un grade supérieur au leur* ». Mais si nos collègues exercent des fonctions de niveau supérieur, il doit y avoir régularisation, un point c'est tout ! Et ce n'est pas de la promotion. Sur les TTF, comme sur les autres machines, c'est du II.1 au minimum pour le pilotage !

La Poste s'engage en 2019 à « étudier » une généralisation des promotions des agents 1.2 en 1.3. Notre revendication, c'est le 2.1 grade de base au titre de la polyvalence exigée et, là, on est loin du compte !!

### **Les U.A.P**

Au travers de cet accord, la Poste veut inscrire dans le marbre les UAP (unités autonomes de production). Sur les PIC qui testent actuellement ces UAP, on constate une dégradation des conditions de travail des agents (encore plus de travail répétitif...) malgré les belles paroles de nos dirigeants ! On veut faire croire aux collègues qu'ils auront de l'autonomie sur les chantiers, il n'en est rien ! Ce système qui isole les agents encore plus n'est autre que du Lean Management... ou comment scier la branche sur laquelle on est assis !!

## **II.1 grade de base, prime Pics, recrutement de tous les précaires... allons-y ensemble pour gagner !**

La DRIC annonce dans cet accord une négociation pour 2019 sur les métiers en Pic mais celle en cours ne répond en rien aux questions de fond !

Il ne suffit pas de déclarer dans l'accord que « *leur action (celle des postiers) est visible dans les résultats : le Réseau Industriel Courrier a enregistré en 2017 et 2018 de belles performances. Ces résultats permettent à la DRIC de dégager des marges de manœuvre qui permettent une amélioration des conditions de travail, notamment en matière d'emploi et de promotion.* »

### **Nous voulons des actes !**

**Toutes les forces militantes de SUD-PTT sont prêtes pour organiser et participer dans les jours qui viennent aux actions nationales qui seront nécessaires pour avancer sur des revendications portées par nombre de fédérations syndicales.**

**Une première journée nationale de grève permettrait d'avancer sur ces revendications !**