

AVIS DE TEMPÊTE SUR LES CENTRES FINANCIERS !

En 2022, la DREC (ex-DO) va poursuivre les CDSP de ré-désorganisation des services financiers. Et le programme est chargé, très chargé... Il y en aura pour tout le monde...

ENERGIES CONNECTÉES VA BOULEVERSER LE PAYSAGE DES CENTRES FINANCIERS.

Quelques éléments symptomatiques :

- Fermeture de 7 SC/SDEV sur 7 Centres Financiers...
- Mutualisation des SGE avec fermeture de Nantes et nouvelle organisation avec séparation des activités au sein des SGE...
- Création de nouvelles entités, les DOD regroupant plusieurs Centres Financiers en éloignant les structures décisionnelles des personnels...
- Apparition de Middle industriels et de Middle relationnels...
- Effectifs en chute libre. De 10803 en 2016, nous sommes passés à 7359 en 2021 et une estimation à 4815 en 2025
- Reclassements, désormais nommés Transitions professionnelles, se multipliant partout

Les réunions de la direction ont pour objectif de "s'adapter" tant que faire se peut à cette baisse drastique. La DREC (direction nationale) annonce des recrutements, mais veut revoir l'organisation pour optimiser le traitement des flux. On devient des cobayes subissant les dégradations de nos conditions de travail. La direction devrait avant tout s'occuper de nous donner des outils informatiques efficaces.

Cela se fera donc en sollicitant un maximum des ressources présentes... Jusqu'où pourra-t-on presser comme des citrons ceux qui restent ?!

À moyens réduits, rythme de travail modifié ; la DREC annonce un nouveau chantier horaire national... Alors qu'on nous a annoncé OTT comme une révolution, deux ans plus tard le bilan conclut que ça ne convient pas et qu'il faudra tout recommencer à zéro.

Côté rémunération : inégalité de fait au sein du Groupe

La Banque Postale donne ses objectifs et ses attendus qui redescendent en cascade jusqu'à l'agent traitant l'activité... La période d'appréciation qui va débiter va d'ailleurs nous rappeler la contribution aux résultats de LBP via les contrats de performances...

Par contre, en retour LBP ne redistribue qu'aux "banquiers" qui voient leur rémunération augmenter de façon exponentielle chaque année (8000 euros en moyenne en 2020 entre la participation et l'intéressement ... Les moyens financiers ne manquent pas et pour l'instant, ils profitent toujours aux mêmes. Et la RVB prévue cette année en est encore une preuve. Alors que les résultats de LBP explosent... la RVB stagne (la direction appelle cela une stabilité!!!).

Pendant ce temps-là, la DRH propose 1,3 % d'augmentation soit 20 euros par mois alors que les actionnaires se partagent un dividende équivalent à 265 euros mensuel par postier·e·s du groupe ! Et que les 10 plus hautes rémunérations se sont augmentées de 10 % en 2020...

Pour SUD, nos revendications en matière de promotion (III1 GRADE DE BASE), de primes (PRIMES DE FONCTION BANCAIRE OU DE TRANSITION PROFESSIONNELLE), de 13E MOIS, de TEMPS PARTIEL SENIOR, sont légitimes.

SUD appelle à la grève tous les postières et postiers des centres financiers le 27 janvier dans le cadre de la grève interprofessionnelle sur le pouvoir d'achat.

Nous vous invitons toutes et tous à participer à ce mouvement général pour peser sur nos directions.

TOUTES ET TOUS ENSEMBLE EN GRÈVE LE 27 JANVIER DANS LA RUE ET EN MANIFESTATION



Fédération des activités postales et de télécommunications
25/27 rue des envièrges 75020 Paris
tel 01 44 62 12 00 fax 01 44 62 12 34
sudptt@sudptt.fr www.sudptt.org

