

POUR LES DROITS DES LGBTQ+ MARCHONS PARTOUT!

Lesbiennes, Gays, bi-es, trans... : les mois de mai et juin sont ceux des fiertés ! L'enjeu est bien sûr de visibiliser les LGBTQ+, mais surtout de porter haut et fièr-es nos revendications, au boulot et dans l'ensemble de la société !

Contre les discriminations et les violences...

Si les prides permettent de visibiliser, elles permettent surtout de réaffirmer l'importance des luttes contre les discriminations et violences dont sont toujours victimes les LGBTQ+. La loi, bien trop récente, du 27 mai 2008 interdit toutes les discriminations en raison de l'orientation sexuelle, l'identité de genre et le sexe d'une personne, mais ces dernières perdurent. Le nombre de plaintes a d'ailleurs explosé ces dernières années, +50 % entre 2016 et 2020 !

... faisons entendre nos voix !

En 2022, il faudra encore marcher pour revendiquer des droits ! Il y a eu quelques avancées ces derniers mois, grâce aux luttes. La loi interdisant les thérapies de conversions a enfin été promulguée le 31 janvier de cette année. Celle sur la PMA promise pour 2019 a finalement été adoptée en 2021 ! C'est une avancée considérable, mais elle peine à s'appliquer concrètement. Manque de moyens, personnes trans exclues, procédure de filiation complexe... les failles de la loi sont nombreuses.

Enfin, depuis mi-mars les personnes gays peuvent donner leur sang dans les mêmes conditions que les hétéros. Il n'est plus nécessaire de déclarer son orientation sexuelle et surtout, d'observer une période d'abstinence de quatre mois avant de donner son sang.

L'égalité des droits, une priorité.

Les droits des LGBTQ+ n'auront pas été une priorité du quinquennat qui vient de s'achever... Pourtant les promesses étaient nombreuses. Le gouvernement Macron avait annoncé la mise en place de « référent LGBT » dans les commissariats dès 2018. Quatre ans plus tard, le dispositif se révèle toujours inefficace, faute de formations suffisantes. La France dégringole d'ailleurs à la 13e place au classement des pays européens en matière de respect des droits.

La séquence électorale qui vient de se terminer démontre qu'il faudra encore et toujours lutter dans les années à venir. Le programme du président réélu ne mentionne pas une un seul projet en faveur des droits des LGBTQ+. Pire, certaines de ses déclarations peuvent laisser penser qu'il serait favorable à une loi « don't say gay » (qui interdirait d'évoquer les LGBTQ+ à l'école). C'est par la rue qu'il faut arracher l'égalité des droits. Les marches n'en seront que plus revendicatives, tout en restant festives ! Et surtout, elles permettront de se faire entendre et de se retrouver pour être visible, ensemble.



Au travail, comme ailleurs...

Selon le dernier rapport de SOS Homophobie, la LGBTphobie ne régresse pas. Elle est majoritairement le fait de collègues ou de supérieurs hiérarchiques et se caractérise par du harcèlement, le rejet ou des insultes à l'encontre des LGBTQ+. Dès l'embauche et tout au long de la carrière, iels sont scruté-es, isolé-es



Fédération des activités postales et de télécommunications

25/27 rue des envièrges 75020 Paris

tel 01 44 62 12 00 fax 01 44 62 12 34

sudptt@sudptt.fr www.sudptt.org



et discriminé·es. Cela va des « blagues » ou propos homophobes ou transphobes, aux insultes jusqu'aux violences physiques. Cela démontre l'insuffisance voire l'absence de prévention. Ces agressions, souvent quotidiennes et permanentes, ont des conséquences sur la carrière : refus de promotion, mutation subie, rupture de contrat... Pour lutter contre ces comportements et leurs conséquences, il faut mettre en place des plans de formations dans toutes les entreprises ainsi que des campagnes régulières de sensibilisation contre la LGBTphobie. C'est aussi un levier pour gagner l'égalité des droits au travail !

Sud défend toute personne victime de discriminations liées à son orientation sexuelle et se prononce pour l'égalité des droits entre personnes lesbiennes, Gays, Bisexuel·les, Transsexuel·les, Queers (LGBTQ+) et hétérosexuel·les.

Nous revendiquons :

- l'égalité des droits pour toutes et tous ;
- la formation des personnes chargées du recrutement au rejet des stéréotypes (homophobie, transphobie...);
- que soient dispensées à tou·tes les salarié·es des formations contre les attitudes LGBTphobes ;
- la garantie des mêmes droits pour tou·tes, y compris aux couples homoparentaux et la prise en compte de toutes les situations de famille : mariage, pacs, homoparentalité, monoparentalité...
- l'égalité d'accès aux procédures de PMA pour toutes ;
- l'ouverture du congé paternité et d'accueil de l'enfant, ainsi que le congé supplémentaire pour naissance ou pour adoption, aux couples homosexuels.

À l'heure où les réactionnaires de tous bords sont à l'offensive pour défendre un modèle de société rétrograde, haineux et inégalitaire, où dans de nombreux domaines l'égalité des droits reste encore à conquérir, il est urgent de faire entendre nos revendications. Sud PTT appelle à participer aux différentes mobilisations pour les droits des LGBTQ+.

**POUR MARCHER FIÈREMENT, ENCORE
ET TOUJOURS, JUSQU'À L'ÉGALITÉ !**

Dates et lieux

Marches des fiertés 2022

21 mai

**Besançon Rodez Valence St-Denis
de la Réunion St-Brieuc Alençon**

22 mai

Crest

28 mai

Grenoble Nevers

04 juin

Clermont Lille Nancy

11 juin

Lyon Nantes Arras Le Havre

12 juin

Bordeaux

18 juin

**Arles Brest Caen Gap Lorient Rouen
Metz Ancenis**

25 juin

Biarritz Bourges Paris Dijon

02 juillet

**Dax Marseille Toulouse Perpignan
Le-Mans Amiens**

16 juillet

Annecy

30 juillet

Avignon