

## Une certitude, je vote *sud*

SUD-CSE-DOGNE@orange.fr

### Les échos du CSE de la DO GNE – juin 2023



### Bilans 2022 de l'Hygiène, la Santé et les Conditions de Travail + des Programmes Annuels 2023 de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail : personne ne vote !!!

Extrait de l'avis motivé des élu·e·s :

Les élu·e·s « n'ont pas pris part au vote » à l'ensemble des points concernant les bilans HSCT 2022 et des PAPRIACT 2023. Par cette prise de position unanime, c'est l'expression d'une inquiétude concernant l'impact des Orientations de l'entreprise et des Plans Schémas Directeurs de l'Immobilier Territorial sur les salarié·e·s.

L'entreprise n'apporte que peu d'intérêt aux préconisations des différentes instances dans le domaine HSCT. Elle déroule ses projets, dans les unités opérationnelles de la DOGNE, sans écouter les représentants du personnel dans les différentes instances représentatives.

Les représentants de l'établissement disent « *ne pas avoir les moyens de changer la stratégie* », stratégie « *venue d'en haut* », que ce soit des directions métiers, de la Direction d'Orange France voire de la DRH-Groupe.

Les organisations syndicales demandent de mettre en place des plans d'actions qui permettent de corriger les effets indésirables des différents projets de transformations menés à marche forcée depuis de trop nombreuses années.

Depuis plusieurs mois, les demandes de ruptures conventionnelles et les démissions sont en nette augmentation. Ce sont autant de signes révélateurs que les salarié·e·s ne se sentent plus à leur place dans l'entreprise et sur la DOGNE.

Les différents rapports annuels des médecins du travail ne peuvent peut-être pas quantifier précisément ce mal-être grandissant. Leur lecture attentive inquiète et devrait faire réagir la direction. Que nenni !

Aujourd'hui le principal risque encouru par le ou la salarié·e est la politique aveugle de l'entreprise face à tous ces projets de transformation. La nouvelle Directrice Générale tient un discours totalement orienté « business ».

Les rapports des médecins, le baromètre social, les enquêtes sur les conditions travail, les enquêtes menées par les élu·e·s CSSCT montrent bien le désarroi dans lequel les salarié·e·s sont plongé·e·s.

Pour toutes ces raisons, les délégations composant le CSE, dont *sud*, ont refusé de voter les bilans HSCT 2022 et les PAPRIACT 2023.

### Emploi Formation Egalité Professionnelle : bilan Perspectives Emploi Compétences 2022

Au 31 décembre 2022, les effectifs en Equivalent Temps Plein sont en baisse de 10,4% (7,3% entre 2020 et 2021). Les 67 petits recrutements en 2022 versus 33 en 2021 ! Une baisse du nombre de retraites portés à 533 contre 660 en 2021. La mise en œuvre du TPS 2022 signé le 17/12/2021 incite les départs en TPS : 565 en 2022 contre 334 en 2021. Le poids de la répartition des effectifs par structure d'activité en décembre 2022 est quasi identique à fin 2021, à savoir : 44 % pour l'Intervention, 20 % pour les Ventes et Services Entreprises, 15 % pour la Relation client grand public, 14 % pour la Distribution grand public, 7 % pour les Activités transverses et 0,4 % pour Wholesale.

Cette baisse marquée est conforme à la prospective sur le domaine Grand Public avec respectivement -16 % sur la Distribution Grand Public et -18 % sur la Relation Client Grand Public. Le secteur de l'Intervention perd 13 % de ses effectifs. Le secteur Ventes et Services Entreprises diminue de 6 %.

Le réalisé des effectifs fin 2022 est égal à 5 162 ETP pour l'ensemble de la DOGNE. Il est malgré tout supérieur aux prévisions de + 0,3 %...

## Emploi Formation Egalité Professionnelle : bilan Heures Supplémentaires 2022

Total d'heures supplémentaires en 2022 de 38751 heures versus 42760 heures en 2021. Ces heures ont été réalisées par 1547 salarié·e·s, soit une moyenne de 25 heures par an. Le ratio d'heures supplémentaires payées augmente de plus de 4 % (68,2 % contre 64,6 % en 2021).

La baisse de plus de 4000 heures supplémentaires est liée à la baisse des effectifs et au recours à l'intérim ou à la sous-traitance.

## Emploi Formation Egalité Professionnelle : bilan Temps Partiel 2022

La variation de l'effectif à temps partiel entre 2021 et 2022 est très faible par rapport aux exercices des années précédentes : **1466** salarié·e·s sont à temps partiel fin 2022 versus 1487 fin 2021, soit une baisse de **1,4 %**. **55,4 %** des salarié·e·s à temps partiel sont des femmes, alors qu'elles représentent **37 %** des effectifs total. **67,7 %** des salarié·e·s à temps partiel sont non-cadres versus **72,4 %** en 2021. L'augmentation de près de cinq points de la population cadre en temps partiel s'explique par la mise en œuvre du TPS 2022.

On retrouve la même répartition par âge : en dessous de 55 ans, les femmes sont plus nombreuses que les hommes en temps partiel, pour s'inverser à partir de 56 ans en raison du TPS.

46 % des temps partiels se retrouvent dans le domaine client (51 % en 2021), toujours 30 % dans le domaine innovation technologie, 13 % sur les fonctions supports et enfin 11 % sur le domaine accompagnement

### **Activités Sociales et Culturelles : ASC**

<https://alcedocosmetiques.fr/> **Alcedo cosmétiques : 20% de remise** (à partir de 25€ d'achat) sur sa gamme de cosmétiques certifiés bio, conçue et fabriquée en Alsace.

Ce code est valable plusieurs fois par utilisateur. Il est également cumulable avec les frais de port offerts dès 49 € d'achat. Entrer le code **CSEDOGNE** dans l'étape « Information » une fois le panier validé.

[www.marentreefacile.com](http://www.marentreefacile.com) **Ma Rentrée Facile** : fournitures scolaires.

Entrer le code 300082 pour bénéficier d'une **remise de 10 %** sera appliquée sur la totalité du panier. La date limite de la remise : 15 septembre 2023. La livraison est gratuite dès 59 € en point relais. La livraison à domicile est également possible.

2

#### **Vos élu.e.s SUD au CSE de la DOGNE :**

Michel BODNIEFSKI, Laurent BEAULANT, Eric PEIGNIER,  
Olivier BILLIAUX, Frédérique LAIGNEL, Pascal PELTIER

#### **Le représentant Syndical SUD au CSE de la DOGNE :**

Laurent GENEAU

[SUD-CSE-DOGNE@orange.fr](mailto:SUD-CSE-DOGNE@orange.fr)



**Quand Orange perd le Nord, pensez à *Sud* !**

**Sud**  
Solidaires



**Solidaires**  
Union syndicale