

COMMUNIQUE DE PRESSE

Booking part en vacances...

C
O
M
M
U
N
I
Q
U
E

D
E

P
R
E
S
S
E

Alors que les Soldes d'Hiver venaient tout juste de se terminer, les salarié.e.s de Booking.com ont appris par mail ce 10 février qu'ils étaient offerts au sous-traitant Majorel. Cette annonce brutale, sans aucune information préalable ni du Comité Social et Economique, ni des trois Syndicats représentatifs (UNSA, SUD, CFE/CGC) a suscité la sidération parmi les 450 salarié.e.s en CDI du site de Tourcoing.

En procédant ainsi, Booking.com a renié ses engagements premiers de maintenir l'essentiel de ses activités en interne et a bafoué les lois du travail l'obligeant à informer les Instances Représentatives du Personnel de ses projets.

Devant l'inquiétude et la colère de ses salarié.e.s, la multinationale américaine a annoncé que la journée ne serait pas travaillée et qu'une information plus complète serait faite par les Directions locales.

Si tous les salariés seront bien repris par Majorel et conserveront leur contrat de travail, conformément à la loi, ils perdront tous leurs avantages acquis au 1er novembre 2022 et verront leurs Accords d'Entreprise (Aménagement du Temps de Travail, notamment) remis en cause au fil des mois.

Les « justifications » de cette braderie du personnel seront exposées au élu du Comité Social et Economique le jeudi 17 février. Elles se résument en deux phrases : une flexibilité accrue pour les salariés et une baisse de la masse salariale permettant une augmentation des profits pour mieux régaler les actionnaires !

Le Syndicat SUD, 2ème syndicat de l'entreprise à l'issue des élections professionnelles de 2019, mettra tout en oeuvre pour que les employés Booking conservent un maximum des avantages obtenus au fil des ans, tant en matière de rémunération qu'en termes de conditions de travail.

Contact : Belhassen NAJAR Délégué Syndical SUD
06 09 17 04 46