

AG PRO/PME 17 décembre tous ensemble !

3 organisations syndicales dont la CGT et SUD appellent l'ensemble des salariés de l'A2P (AGPRO PME) à rejoindre le mouvement !



Après les grèves et débrayages du 1^{er} et 2 décembre **face au mutisme de la direction**, le mouvement s'est amplifié et les salariés-es du 3901 se sont mis en grève le 08, 09 et le 10 décembre, qui a été suivie dans toute la France. Nous avons eu les chiffres suite à une réunion téléphonique des personnels en grève, car la direction a refusé de nous les donner. Seraient-ils trop significatifs du mécontentement ?

- **Bordeaux** : 50% de grévistes au 3901, flux porteurs et CDC.
- **Marseille** : 50 % de vendeurs en grève
- **Angers** Deux équipes du 3901 à 100% de grévistes
- **Montpellier** 50 % de gréviste sur les 4 équipes
- **Nantes** 50% de grévistes
- **Paris Poncelet** 80% de grévistes qui en étaient à leur troisième jour de grève depuis le 01 décembre.

D'autres grévistes sur Metz, Lille, Tours, Caen, et en IDF ont rejoint le mouvement.

Lors de la réunion téléphonique du mardi 08 Décembre, les nombreux vendeurs 3901, flux porteurs et CDC de toute la France, présents ont décidé d'élargir le mouvement à toute l'**A2P**. **SUD et FO** ont décidé de rejoindre mouvement en déposant également un préavis de grève pour ce 17 décembre.

Les retraits de PVC arbitraires sont l'arbre qui cache la forêt. Dans cette réunion, les salarié-es se sont exprimé-es sur les conditions de travail et l'organisation du travail dans toute la chaîne de production. La sous-traitance de nos activités, **le manque de reconnaissance salariale, les suppressions d'emplois, les fermetures de services, l'augmentation des objectifs, fragilisent la qualité du travail et aboutissent à des risques psychosociaux.** La Direction doit mettre les moyens en recrutant dans tous les services de notre entreprise.

Tous ces problèmes proviennent des choix économiques et organisationnels de la Direction.

Pour cela, nous réclamons :

- Des recrutements dans tous les services de l'A2P à la vente et au Back
- Des recrutements dans les services techniques
- Le maintien des activités sur les sites où elles existent
- Une formation en présentiel de qualité
- Des systèmes d'applications efficaces
- Des recrutements pour remplacer les départs des soutiens métiers, pour faire du présentiel plateau
- Des objectifs revus de 20 % à la baisse pour tous les métiers de la vente
- L'arrêt des retraits PVC pour des causes qui ne sont pas du fait des vendeurs.
- Une réelle reconnaissance reflétant le travail réalisé et les compétences de chacun.
- Une réelle reconnaissance reflétant le travail réalisé et les qualifications démontrées. Cela doit passer par l'abandon complet d'ARCQ qui ne correspond pas aux attentes des salariés, et qui est lié à des problèmes de budget de promotions et d'absence de transparence.
- Le paiement de tous les jours de grèves considérant que cette situation est le résultat des choix économiques et de réorganisations de l'entreprise.

Tous ensemble, obligeons la Direction à revoir son organisation du travail et donner les moyens financiers et humains pour améliorer nos conditions de travail!

Le jeudi 17 décembre 2020 décidons de la grève !

