

DORH: la saignée continue

La Direction de la DORH laissait croire à un reclassement sans souci ■ La fermeture de trois CIGAP n'était, selon elle, qu'une décision isolée et les autres sites seraient à l'abri pour 2010 ■ Les différentes annonces dans les CIGAP montrent le contraire ■ Le danger plane toujours au-dessus de la tête des agents.

Fermeture de CIGAP : reclassement difficile

La direction a assuré que le reclassement se passerait parfaitement bien. Si pour certains agents, il n'y pas eu de problème, la majorité connaît les plus grandes difficultés. Pour éviter d'arriver à des situations désespérées, comme cela s'est produit à Marseille avec une tentative de suicide, la direction doit prendre toute la mesure du traumatisme que représente la fermeture d'un site.

Malgré les stages de découverte, le reclassement reste problématique. Tous les métiers de La Poste connaissent des suppressions d'emplois, d'où la difficulté de proposer aux agents une visibilité sur les sites où ils pourraient être reclassés.

De plus, dans les CIGAP prenants, les activités arrivent, mais pas le personnel. Pour exemple, à Rouen, la CDSP prévoyait 15 personnes, ce ne sont que huit qui sont recrutées, la directrice anticipant les reprises d'emplois pour l'année prochaine... et la dorh nous promettait pourtant le respect de la CDSP.

Pour SUD PTT, les promesses de la direction semblent trouver leurs limites. Ce que nous craignons risque d'arriver : un reclassement d'office, voire, au pire, pour les salariés, un licenciement.

Promos, le désert...

Comme tous les postiers, les agents des CIGAP galèrent et la seule possibilité pour eux de voir leur niveau de vie s'améliorer serait d'obtenir le 2-3. Il est réclamé depuis plusieurs années et a toujours été refusé par une direction plus prompte à exploser son budget en rencontre de directeurs au bord de mer qu'en reconnaissance des efforts fournis par le personnel. Le dispositif actuel de promo laissera des

GIE qu'est-ce-que c'est ?

Un GIE est un groupement d'intérêt économique. Il permet de regrouper des personnes morales ou physiques pour la mise en commun de certaines activités et notamment les ressources humaines. Dans le cas de La Poste, cela semble se concevoir en regroupant les services RH de toutes les entreprises du groupe, filiales y compris. On peut se poser la question évidemment du devenir des personnels des RH de chaque entité. Il y a fort à parier que des suppressions de personnel auront lieu.

Pour les autres options, c'est du pareil au même. En donnant la main aux métiers, ces derniers auront tout loisir de faire pression directement et de gérer comme ils le veulent les agents avec encore un plus grand désir de supprimer des coûts de personnel.

Enfin l'option d'externalisation est assez claire pour voir l'impact sur le personnel

Pour SUD PTT, les RH doivent être conservées dans leur structure actuelle, d'autant plus qu'elles ont fait la preuve de leur savoir faire.



**FÉDÉRATION des activités postales
et de télécommunications**

25/27 Rue des envierges
tel 01 44 62 12 00 : fax 01 44 62 12 34
sudptt@sudptt.fr http://www.sudptt.org

agents sur la brèche puisque les 2-3 ne seront accordés qu'en fonction des places disponibles. Une fois de plus, ce sont l'arbitraire et les économies sur le dos du personnel qui l'emportent.

Une structuration fragile

Plusieurs scénarios ont été élaborés pour l'avenir de la direction :

- Les métiers deviennent des filiales autonomes
- Création d'un GIE pour faire la paye
- La DORH n'est plus qu'un gestionnaire de systèmes et le travail est externalisé.

Quelle que soit l'option retenue, les suppressions d'emplois se multiplieront et personne ne sera à l'abri.

Le projet de privatisation risque d'accélérer les décisions de la direction de La Poste et accentue la pression sur le personnel. Avec une société anonyme et l'entrée de capitaux privés, la recherche de productivité et les impacts sur le personnel seront importants.

Encore des suppressions d'emplois

Et la suite ne sera pas rose. La gestion du personnel, selon les dires de la direction, représenterait encore 10% de trop sur le budget RH. Il y aurait donc une deuxième vague dans les deux ans à venir. S'il est besoin de le rappeler, la direction de la DORH nous avait annoncé en 2008 qu'il n'y aurait pas de fermeture de CIGAP. Cette année, elle nous tient le même discours pour essayer de nous rassurer. Vu les lendemains incertains qui s'annoncent à La Poste, ce qui attend les personnels des CIGAP risque de ne pas être radieux, si nous ne nous y opposons pas.

La bataille pour l'emploi dans les CIGAP, pour de meilleures conditions de travail doit continuer. Elle passera aussi par la lutte contre la privatisation de La Poste et l'ouverture du capital. La lutte menée par le personnel de la DORH lors de la fermeture des CIGAP a été exemplaire. Nous devons rester mobilisé-es pour la rentrée.

**Maintien des CIGAP !
Maintien de la DORH !
Non à l'ouverture du capital !
Retrait du projet de loi !**



**La Poste 100% public :
c'est faux**

La direction de La Poste a communiqué longuement sur le thème du maintien du caractère public de La Poste à 100%. Or l'avant projet de loi indique que des entreprises du secteur public pourront pénétrer dans le capital de l'entreprise. De plus, ces entreprises peuvent posséder des capitaux privés à hauteur de 50%... Donc, dès l'ouverture du capital, le privé pourra avoir un pied dans l'entreprise. Comme depuis de longs mois, la direction continue ses mensonges sur cette privatisation.