

oct 2008

Elections des représentants au conseil d'administration : **Tous avec SUD le 23 octobre**

SUD un syndicat qui dérange...

Les salarié-es de Chronopost vont réélire leurs représentants au Conseil d'Administration le 23 octobre 2008 pour une durée de cinq ans.

Conformément aux dispositions légales (loi et décret de 1983), une liste SUD de candidat-es salarié-es de Chronopost. Depuis des années, la direction se refuse à reconnaître l'existence de SUD à Chronopost malgré le nombre de salarié-es toujours

plus nombreux à adhérer à notre syndicat. 25 élu-es, C.E et Délégué-es du Personnel, ont décidé de parrainer la liste SUD afin de corriger cette anomalie dans la démocratie sociale dans l'entreprise.

N'en déplaise à certain-es qui ne se préoccupent que de petits avantages personnels et qui oublient ce pour quoi ils ont été élus.

Le moins-disant social à Chronopost

Depuis des années les salarié-es de Chronopost subissent une véritable cure d'amaigrissement des avantages sociaux. Ils sont les premiers à subir les choix hasardeux et les erreurs des dirigeants.

Le plan Energie 2007 en est l'illustration. Il remet l'entreprise sur les rails de la compétitivité et de la croissance. Avec les multiples licenciements, le résultat est loin d'être positif.

Pour le personnel restant leur situation n'est guère plus positive. Les mêmes maux subsistent :

- Baisse du pouvoir d'achat
- Précarité toujours plus importante
- Des avantages sociaux réduits voir annulés

Toute cette situation est bien entretenue par la nouvelle équipe dirigeante complètement modifiée.

SUD a lors des dernières négociations salariales protesté contre les mesures divisant le personnel en versant des primes à certains et pas à d'autres (exemple les salarié-es non-cadres du siège).

A l'heure où le groupe cherche à privatiser la maison mère, il est important que les salarié-es sachent où l'on cherche à les emmener.

En clair, Chronopost va-t-il subir le même sort que Téli-trans, DPD, Tatex... c'est-à-dire remerciés et vendus !

Les choix stratégiques sur l'avenir de Chronopost se font au niveau de la maison-mère puis validés lors du conseil d'administration. C'est pourquoi le personnel doit se faire entendre.

Quelques raisons pour un vote SUD le 23 octobre

- **En comptant avec SUD, la direction n'aura plus les mains libres comme actuellement.**
- **La direction traite avec mépris les élu-es, le PDG n'assistant même pas aux rencontres comme faisaient ses prédécesseurs.**
- **Il faut un syndicat combatif et déterminé pour porter vos revendications. SUD s'engage à le faire !**
- **Voter largement pour SUD le 23 octobre 2008 c'est se donner de l'énergie dans le combat social chez Chronopost.**