

ÉLECTIONS CONSEIL D'ADMINISTRATION ORANGE 2021
16 au 18 Novembre

ORANGE AMERE

+ 4,5%

€



#COMNBC21

www.communiqueurnotrebiencommun.org

Sud PTT

SCANNEZ-MOI



@federationSudptt



@fdSudPTT



@federation.sudptt

salarié.es, c'est vous qui travaillez, c'est vous qui décidez !

Redonner un sens au collectif de travail

1. Que ce soit à travers les Openspace, les flex desk, le travail à domicile, ou encore le néo-concept du corpodesk, Orange cherche à réduire au maximum le coût des locaux. La surproductivité grâce au télétravail durant la crise Covid a offert une nouvelle perspective d'économies pour l'entreprise. **Pour Sud, il faut rompre l'isolement de milliers de salarié-es et se réapproprier les notions de solidarité et de travail en équipe.**

Des recrutements pour combler le trou générationnel

2. Le programme SCALE-UP c'est 500 millions d'euros d'économies sur la masse salariale : accélération des départs, particulièrement sur les fonctions support, sinon zéro recrutement prévu dans la GPEC. **Pour Sud, les conditions de la préservation de notre bien commun sont étroitement liées au renouvellement de tous les départs, mais aussi à la transmission des connaissances garante du maintien de notre savoir-faire.**

Perspective de carrière : il faut faire sauter le bouchon

3. Plus de 20000 salarié.es sans promotion depuis plus de 10 ans, un accord ARCQ inapplicable, des formations sur étagère, une R&D souffreteuse, des métiers qui disparaissent ou sous-traités.... Comment donner envie aux salarié-es ? Pour Sud, il faut ré-internaliser nos activités, redonner du souffle à la recherche qui attire de nouveaux talents, **permettre à chaque salarié.e d'imaginer son avenir en termes de plan de formation, de progression de carrière, ou encore de promotion.**

Discipline salariale, mais pas pour tout le monde.

4. Les deux décisions unilatérales sur la NAO en 2019 et 2020 sont le reflet d'une politique de rémunération démotivante, d'individualisation, de mise en concurrence des salarié.es entre eux/elles ; tout cela pour continuer à servir les actionnaires. Bien sûr, il n'en est pas de même pour les clandestins du SI, cadres dirigeants qui se sont généreusement octroyés une **augmentation moyenne de 4,5%** l'an dernier. **Sud défendra toujours une autre répartition des richesses, une réduction des écarts de salaires et une rémunération qui privilégie le collectif.**



C'est le projet que Sud portera en Conseil d'Administration