

Carrières

(mise à jour août 2005)

- carrière des fonctionnaires
- carrière des agents contractuels de droit public

paragraphes **en noir**, concernent tout le personnel

en rouge, uniquement les salariés de droit privé

en bleu, uniquement les fonctionnaires

Sud

Corps, grades, carrières des fonctionnaires

*Statut de la fonction publique, titres I et II
Loi du 31/12/2003 sur France Télécom*

Les fonctionnaires sont placés dans des corps qui décrivent leurs droits et leurs obligations. Ces corps sont régis par des statuts particuliers ; ils sont constitués de grades, et organisent une progression de carrière. Les pieds de corps sont les niveaux : I-1, I-2, II-1, III-1, III-2, IV-1.

Les recrutements de fonctionnaires sont stoppés depuis 1997.

La loi de 2003 et les décrets d'application

La loi de 2003 modifie la situation des fonctionnaires sur plusieurs aspects : les titres I et II de la Fonction Publique ne sont plus appliqués concernant le mode de représentation du personnel. C'est le code du travail qui s'applique. De plus, il est précisé que l'entreprise peut moduler la rémunération.

Grades de classification

*Décrets 2004-765,766,767,768
du 29/09/2004*

Les grades de classification sont issus de la réforme de 1993. Ce sont des grades avec des échelles indiciaires spécifiques. La possibilité d'opter pour un grade de classification est désormais close sauf à l'occasion d'une promotion.

Echelon exceptionnel

Un échelon exceptionnel en fin de carrière est prévu sous certaines conditions, dont au moins 4 ans d'ancienneté au dernier échelon de la grille indiciaire pour les grades de COLA2 (612) et CADR1 (780). Deux échelons exceptionnels sont prévus pour le grade de COLA1 (592 et 612).

Indice brut (IB) et indice réel (IR), et mode de calcul du traitement

Décret du 8/12/2003

Les échelles indiciaires qui suivent sont en indices bruts. Pour avoir une idée plus précise d'un gain financier, il faut prendre l'indice réel

carrières des fonctionnaires

41

correspondant. Le tableau ci-dessous ne reprend que les indices utiles.

La formule de calcul pour le traitement brut est : valeur du point d'indice réel (4,4404 € au 1/7/2005), multipliée par le nombre de points réels.

IB	IR	IB	IR	IB	IR	IB	IR	IB	IR	IB	IR
175	216	316	302	384	351	457	399	546	463	679	564
244	261	319	304	387	353	463	404	547	464	687	570
247	262	321	306	393	357	465	406	548	465	691	573
250	263	323	307	395	358	469	409	551	467	701	581
252	263	324	308	396	359	473	411	553	468	705	584
258	265	327	310	397	360	474	412	557	471	713	590
259	266	328	311	404	364	478	414	562	475	727	600
262	267	333	315	410	367	479	415	563	476	735	606
264	268	335	316	412	367	480	415	569	480	742	612
265	269	336	317	416	369	482	416	579	488	750	618
267	271	340	320	418	370	483	417	580	489	761	626
273	275	342	322	420	372	490	422	581	490	780	641
274	276	346	323	422	374	494	425	588	495	785	645
277	278	347	324	423	375	500	430	591	497	801	657
279	278	348	325	425	376	502	432	592	498	803	658
289	283	355	330	426	377	504	433	593	499	808	662
290	284	357	331	427	378	506	435	597	502	826	676
292	285	358	332	430	379	510	438	601	505	841	687
296	288	359	333	431	380	512	439	611	512	844	689
298	290	360	334	434	382	513	440	612	513	856	698
301	292	361	334	437	384	515	442	615	515	884	720
302	293	363	336	438	385	517	443	619	518	901	733
304	294	365	337	440	386	518	444	621	520	904	735
305	295	369	340	441	387	520	445	622	521	925	751
306	296	370	341	445	390	523	447	638	533	966	782
309	298	374	344	446	391	527	450	642	536	1015	820
310	299	376	345	448	392	529	452	649	541	A1	880
312	300	377	346	449	393	532	454	652	543	A2	915
314	302	379	348	453	396	542	460	659	549	A3	962
315	302	380	349	456	398	544	462	663	552	B1	962

Sud

Echelles indiciaires (indice bruts) et durées de carrière (classification)

AGPRO(I.1) agent professionnel

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Durées		1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a
Indices	244	247	250	262	273	289	301	305	310	321	327	333	340	347	357	365

AQUA1 (I.2) agent qualifié de 1er niveau

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Durées		1a	1a	1a	1a	2a	2a	3a	3a	3a	2a	2a	2a	2a	2a	2a
Indices	259	265	273	290	304	323	333	347	358	374	387	404	416	427	438	449

AQUA2 (I.3) agent qualifié de 2ème niveau

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Durées		1a	1a	1a	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	1a	2a
Indices	279	292	302	316	328	346	358	374	384	396	412	420	430	441	453	463	474

COLA1 (II.1) collaborateur de 1er niveau

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Durées		1a	1a	1a	1a	1a	1a	1a	2a	3a	3a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a
Indices	298	310	319	333	346	358	369	374	396	412	425	437	453	465	480	494	520	544

COLA2 (II.2) collaborateur de 2ème niveau

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Durées		1a	1a	1a	1a	1a	1a	3a	3a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a
Indices	384	393	412	425	437	448	453	463	480	494	513	523	548	562	579	592

AGMAI (II.3) agent de maîtrise

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Durées		1a	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a
Indices	425	446	463	479	494	513	532	551	569	588	612	638

CADREX (III.1) cadre d'exploitation

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Durées		6m	6m	1a	1a	2a	3a	3a	2a	2a	2a	2a	2a	2a
Indices	323	346	370	395	423	448	473	504	518	544	569	591	615	638

CADR1 (III.2) cadre de 1er niveau

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Durées		1a	1a	1a	1a	1a	3a	3a	3a	3a	2a	2a	3a
Indices	379	416	445	473	504	542	569	588	622	649	679	705	735

CADR2 (III.3) cadre de 2ème niveau

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Durées		6m	6m	1a	1a	1a	1a	1a	3a	3a	3a	3a	2a	2a	
Indices	440	473	506	542	562	581	601	621	642	679	713	742	780	808	841

CASU1 (IV.1) cadre supérieur de 1er niveau

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Durées		4m	4m	4m	1a	1a	2a	3a	3a	2a	2a	3a	2a
Indices	379	426	465	517	563	622	663	727	761	808	826	856	904

CASU2 (IV.2) cadre supérieur de 2ème niveau

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Durées		4m	4m	4m	1a	1a	1a	1a	1a	3a	3a	3a	3a	3a	
Indices	427	469	513	557	597	638	679	713	761	785	803	844	884	925	966

Grades de reclassement

En 1993, lors de la réforme des carrières, il a été proposé à chaque agent d’opter pour un nouveau grade de classification ou de rester sur son grade de reclassement. Ces grades de reclassement sont issus d’une précédente réforme qui avait consisté, notamment, à fusionner un certain nombre de grades dits d’avancement (par exemple CT/CION, AEX/AAP ou IN/INC).

Les grades de reclassement sont régis par des statuts particuliers qui fixent, pour chacun d’eux, les droits et obligations correspondants.

Possibilités de promotion

Décret 2004-1300 du 26 novembre 2004

Après avoir été bloquées depuis 1993, la possibilité de promotion sur les grade de reclassements a été rouverte. Il est dorénavant possible d’être promu, au choix, sur le grade de classification ou le grade de reclassement. Les avantages monétaires liés aux échelons exceptionnels et aux promotions ancienneté (15 points) sont concernés par le dispositif.

Sud

 Il convient d'être vigilant sur une véritable application du dispositif, de plus la direction s'est engagée à mettre en place des tableaux d'avancement. SUD revendique le rattrapage de carrière, ainsi que l'arrêt de toute discrimination dans le travail.

Echelon exceptionnel et avantage monétaire

Accord social de 1990

L'accord social de 1990 prévoyait la mise en place d'échelons de fin de carrière pour certains grades de reclassement. Ces modifications n'ont pas été intégrées par décret par la Fonction Publique. France Télécom transforme le gain indiciaire prévu dans l'accord de 1990 en avantage monétaire équivalent et propose, avant le départ en retraite ou CFC, le passage sur le grade de reclassement ou de classification supérieur, pour que le gain soit consolidé au départ en retraite.

 La consolidation doit être proposée systématiquement aux agents concernés avant leur départ en retraite ou en CFC. Mais l'accord social de 1990 ne créait pas ces échelons pour la totalité des grades, ce qui rend le blocage de carrière durable pour nombre de collègues.

Les grades concernés sont les suivants :

Grade de reclassement	indice brut accord social 90
AAPSG, AEXSG, ATIN.....	544
CAT, CDTXL, CION, CSEC, CT, CTAU, CTXA2, DESPR, DPCIO, INFI, INFIP... TINT, TSINT	612
IN, INC, CCA, REVI, REVP.....	619
CDIV, CHN1, CHN2, CCHC.....	801 et 841
	841

Particularités liées au service actif

Des mesures spécifiques ont été prises concernant le personnel qui bénéficiait, par son grade, du service actif, afin de retarder l'entrée dans la classification. Ainsi des agents peuvent rester sur les anciens grades en attendant d'avoir les 15 ans requis (voir chapitre retraites).

carrières des fonctionnaires

Echelles indiciaires (indices bruts) et durée de la carrière (reclassement)

ASER, OET, agent de service, ouvrier d'état

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Durée		1a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	4a	4a	4a
Indices	252	258	264	274	290	301	312	324	333	347	365

AEXSL, CMAI, DES, MECD, agent d'exploitation du service des lignes, contremaître, dessinateur, mécanicien dépanneur

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Durée		1a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	4a	4a	4a	4a
Indices	267	274	292	306	321	335	347	363	379	396	427	449

ATIN, OET, aide technicien

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Durée		1a	1a	1,5a	1,5a	2a	2a	3a	3a	3a	4a
Indices	277	309	323	336	347	363	379	397	422	453	474

AEXSG, agent d'exploitation du service général

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Durée		1a	1,5a	1,5a	1,5a	1,5a	2a	3a	3a	3a	3a	4a
Indices	279	292	302	315	328	342	360	377	395	430	453	474

CT, CDTXL, CTAU, DESPR, contrôleur, conducteur de travaux des lignes, contrôleur du service automobile, dessinateur projeteur

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Durée		1a	1,5a	1,5a	1,5a	1,5a	2a	3a	3a	3a	3a	3a	3a	4a
Indices	312	323	335	348	361	376	395	418	440	463	483	510	547	579

TINT, technicien des installations

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Durée		1a	1a	1,5a	1,5a	2a	2a	3a	3a	3a	3a	3a	4a
Indices	314	342	355	369	380	397	420	437	456	483	510	547	579

carrières des fonctionnaires

CSEC, chef de secteur

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Durée		2a	2a	2a	2a	3a	3a	2a	4a
Indices	365	395	418	445	478	502	527	553	579

CTINT, CDES, chef technicien, chef dessinateur

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8
Durée		2a	3a	3a	3a	3a	3a	3a
Indices	359	397	434	479	513	553	597	619

CTDIV, CDIS, contrôleur divisionnaire, chef de district

Echelons	1	2	3	4	5	6	7
Durée		2,5a	2,5a	2a	2a	2a	2a
Indices	425	457	482	512	546	580	612

IN, REVI, inspecteur, réviseur

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Durée		1a	1a	2a	2a	3a	3a	2a	3a	3a	3a	4a
Indices	379	410	431	457	490	529	579	611	642	691	750	780

INP, inspecteur principal

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Durée		6m	15m	15m	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	2,5a	2,5a
Indices	379	431	457	529	563	593	652	701	750	801	841	901	966

Correspondance grades de reclassement et niveaux de classification

Les grades de reclassement sont rattachés aux niveaux de classification pour des questions statutaires, pour les CAP (voir chapitre droits du personnel) notamment, et des opérations de gestion : ASER niveau I-2 ; AEXSL, CMAI, MECD niveau I-3 ; DES, ATIN, AEXSG niveau II-1 ; CT, CDTXL, CTAU, DESPR, TINT niveau II-2 ; CSEC, CTINT, CDES, CTDIV, CDIS niveau II-3 ; IN, REVI niveau III-3 ; INP niveau IV-2.

Déjà, les conditions de promotion sur les grades de classification sont modifiées. Le niveau 2-1 devient niveau de promotion pour les personnels DES, AEXSG, ATIN, cela a des conséquences sur certaines formes de promotion (voir chapitre évolution professionnelle), en particulier les promotions "ancienneté".

Statuts de fonction

Décrets 93-706 du 26 mars 1993, 95-520 du 2 mai 1995, 93-514 du 25 mars 1993,

Art. 27 de la Loi 91-73 du 18 janvier 1991

Décret 2003-980 du 13 octobre 2003

Les cadres supérieurs positionnés sur des fonctions allant de IV-3 à IV-6 occupent des « emplois supérieurs » (au sens de l'article 25 de la loi 84-16 sur le statut de la fonction publique l'Etat).

Caractéristiques principales de ces emplois supérieurs

- Ils sont occupés par voie de détachement, à partir d'un grade de reclassement du corps des PASSE (principalement INP, DA, DD, DR, CCCE) pour ceux qui ont été détachés sur statut de fonction au moment des reclassifications, ou du grade de reclassification IV.2 pour les autres ;
- La durée d'échelon est variable « à la tête du client » de 1 à 4 ans ;
- La retraite de ces personnels est calculée sur l'indice détenu dans leur grade et non dans leur emploi supérieur ;
- Les grades ouvrent droit à la nouvelle bonification indiciaire (article 27 de la loi 91-73) qui permet de constituer un supplément de retraite pour certains personnels.

Le décret 2003-980 du 13 octobre 2003 a ajouté deux échelons fonctionnels au grade de IV.2. Il permet aux fonctionnaires titulaires du grade de IV.2 détachés IV-4 d'accéder au premier échelon fonctionnel (1015), et à ceux détachés IV-5 et IV-6 d'accéder au deuxième échelon fonctionnel (A) ; leur retraite sera donc calculée sur ces échelons fonctionnels.

- Des modalités de gestion particulières ont été prises en 2004 pour permettre aux fonctionnaires du corps des PASSE détachés en IV-3 d'être promus automatiquement en IV-2. Cela pourra leur permettre comme aux autres statuts de fonction d'avoir un meilleur indice au départ en retraite.

Des tableaux d'avancement ont été remis en place et
des CAP se sont tenues en 2005 pour cela. Nous
souhaitons que cela se fasse en toute transparence
et on en attend autant pour tous les personnels
reclassés.

carrières des contractuels de droit public

La carrière des agents contractuels de droit public

concerne les agents contractuels de droit public

Note de novembre 1998

Ils sont aujourd'hui très peu nombreux à France Télécom, et leur recrutement est arrêté depuis 1993.

L'agent contractuel de droit public est rémunéré à partir d'un indice brut Fonction Publique dont l'évolution est plafonnée par niveau et par catégorie. Lors de son recrutement, l'agent était classé dans la grille des niveaux en fonction de son diplôme et de son ancienneté professionnelle (voir tableau ci-après).

L'évolution de carrière d'un agent contractuel de droit public se fait par changement d'indice (augmentation individuelle).

Pour les cadres et cadres supérieurs, l'augmentation d'indice se fait tous les 2 ans sur ces bases théoriques. Pour les ACO 3, l'augmentation indiciaire peut être calculée sur cette base tous les 3 ans.

Niveaux

catégorie	niveau	appellation	indice plafond
ACO E ACO 1	4, 5, 6	rémunération à l'échelle lettre * ingénieur, cadre IG1, IG2, IG3A, IG3B, IG3C CA1, CA2, CA3A, CA3B, CA3C	1015
ACO 2	3	technicien supérieur, agent de maîtrise ATP, AT3, DOC	750
ACO 3	2 1	technicien, STP, AT2 agent, ST, AT1, P1, P2,P3 monet	487

* l'échelle lettre contient les indices supérieurs à la catégorie A

carrières des contractuels de droit public

Grille indiciaire

catégorie	niveau de classification	nombre de points alloués	
		maximum annuel	moyenne annuelle
ACO E			
ACO 1	IV.5/IV.6	40	30
ACO	IV.3/IV.4	30 à 40	25
	IV.1/IV.2	25 à 30	20
ACO 2	III.1 à III.3	20	15
ACO 3	I et II	15	10 et 5