

UN CHANGEMENT S'IMPOSE LE VOTE SUD, POURQUOI ?

Le 5 Juin 2023

SUD est déjà représentatif chez d'autres opérateurs (Orange, Coriolis, etc ...), pourquoi pas chez SFR ?

Le saviez vous ? SUD est représentatif chez Orange ! Mais aussi dans d'autres entreprises du groupe Altice, comme chez Coriolis par exemple. SUD est également présent chez Free (Iliad), ainsi que dans nos centres d'appels : TelePerformance, Intelcia (Altice).

Alors quid de représentativité déjà en place chez Orange, pourquoi pas aussi chez SFR ?!

Si nous étions représentatifs dans notre entreprise, que ferions nous ?

- Nous exigerions de mettre terme à l'externalisation
- Nous ne laisserions pas la direction poursuivre les mises en place de réorganisations devenues trop régulières et qui se soldent bien souvent par de la casse sociale, mobilités forcées, suppressions de postes, réaffectations sans formations
- Nous exigerions l'arrêt de la mise en place des pratiques consistant à une volonté de sortir nos données SI dans des entreprises externes, mais aussi dans les filiales, et surtout empêcher le stockage de ces données hors du territoire
- Nous exigerions le retrait du projet Apollo
- Nous exigerions des embauches massives pour faire face à l'activité, aujourd'hui, de très nombreuses équipes sont surchargées : nous constatons que les postes supprimés ont conduit à une surcharge des salariés restants avec pour certains une souffrance au travail qui s'installe
- Nous mettrions fin au manque chronique d'anticipation pour mettre fin au travail systématique dans l'urgence
- Nous exigerions de réinternaliser les services techniques que la direction a fermé dans le cadre du PDV 2021, services qui étaient pour certains le cœur de métier de l'entreprise (exemple : Box et Box Tv, etc ...)
- Nous exigerions des budgets pour le SI B2B pour avoir plus de monde et faire évoluer les outils aujourd'hui obsolètes
- Nous exigerions la fin des activités envoyées chez Intelcia et consort avec l'intégration des salariés Intelcia travaillant aujourd'hui pour SFR, combien de temps allons nous encore accepter de former les équipes Intelcia qui reprennent petit à petit nos activités ?
- Nous exigerions des formations et une rémunération correcte de ces collègues intégrés pour mettre fin au turnover dans les équipes
- Nous exigerions de meilleures conditions de travail pour les salariés
- Nous exigerions un meilleur service rendu aux clients finaux

Pourquoi un changement s'impose ?

[Bilan de la Mandature 2019—2023](#)

[SUD syndicat 100% différent](#)



Les Revendications de SUD :

- Enveloppe d'augmentations collectives de 10% équitable, soit 421 € d'augmentation / mois pour chaque salarié
- Partage du temps de travail, 32h / semaine sur 4 jours sans perte de salaire
- Proposition de passage à temps partiel 24h00/semaine pour les parents d'enfants de moins de 6 ans sans perte de salaire
- Prise en charge réelle des frais liés au télétravail (nos factures énergétiques explosent)
- Réel équipement des salariés en télétravail (Chaise, bureau, écrans ...)
- Alignement des salaires brut avec le SMIC ou les minima conventionnels en adoptant la solution la plus favorable aux salariés (principe de faveur)
- Alignement par le haut des salaires femmes/hommes pour mettre fin à cette différence inacceptable de 700€/mois sur le salaire moyen (Bilan Social de 2020) avec mise en place d'un observatoire de l'égalité hommes et femmes
- Congés menstruels pour les femmes en ayant besoin sur une base déclarative
- Harmonisation par le haut des différents statuts encore présents dans l'entreprise à la suite des différents rachats. Deux salariés de la même équipe doivent avoir des primes, accord temps de travail... Identiques
- Rapport de 1 à 5 maximum entre les plus bas et les plus hauts salaires
- La fin de l'enrichissement personnel de l'actionnariat au détriment de l'entreprise et du groupe
- Le remboursement régulier de la dette qui pèse sur le groupe et l'entreprise
- La fin de la sous-traitance (qu'elle soit « interne » ou externe) à tout-va, qui, en plus de créer du dumping social, est catastrophique pour le service rendu aux usagers
- La ré-internalisation de toutes les activités liées aux Télécoms ainsi que des salariés concernés au sein de l'UES SFR

Solidairement.

L'équipe de SUD SFR

[Notre newsletter.](#)

[Connaitre vos droits.](#)

[Rejoignez SUD.](#)

[Formulaire de contact.](#)

[Retrouvez nos tracts.](#)

Restez informés, SUD vous propose deux nouveaux outils :



[Whatsapp](#)



[Telegram](#)

