

## Pour qui et pourquoi les PDV 2017 et 2021 ?

## Pour qui et pourquoi le projet Apollo ?

## Xp Fibre, Intelcia, Rhôn'Telecom, Ert... pour qui et pourquoi ces myriades de "sous-traitants internes" ?

Destruction d'emplois, surcharge de travail, perte de sens, souffrances au travail sont le quotidien d'une bonne partie d'entre nous, salariés de SFR.

Pendant que monsieur (puisqu'il ne faut pas dire monsieur Drahi) exige lors de ses vols en jets privés de pouvoir manger des yaourts "La Fermière", ou encore boire du Ruinart ou du Dom Pérignon dans des locaux chauffés précisément à 24°C, nous, sous couvert du plan de sobriété énergétique, on doit bosser dans des locaux plutôt dignes de frigo, emmitouflés en mode inuit. Certains d'entre nous crèvent financièrement et psychologiquement, avec des répercussions sur nos familles et enfants...

Côtés client, c'est une perte de qualité de service malgré les discours internes qui prétendent mettre la satisfaction client au cœur des préoccupations du groupe...

En septembre 2022, nous apprenions dans la presse qu'Altice, maison mère de SFR, avait été victime d'un ransomware.

Le groupe de hackers a ensuite publié une énorme quantité d'informations ainsi récupérées.

Le journal indépendant [Reflets.info](https://reflets.info) s'est alors emparé du sujet et a lancé son travail de journalisme d'investigation en étudiant les documents alors rendus publics par les hackers.

Propriétaire de nombreux journaux, Patrick Drahi devrait être un fervent défenseur de la liberté de la presse, mais il a attaqué ce média indépendant, notamment via le tribunal de commerce. La liberté de la presse semble donc être loin des priorités qu'il se donne.

Le 6 octobre 2022, le tribunal de commerce a débouté Patrick Drahi de sa demande de retirer tous les articles alors parus, mais a décidé d'interdire à Reflets.info d'en écrire de nouveaux articles qui se baseraient sur ces Leaks. Une censure préventive dénoncée par les camarades de SNJ qui mettent à mal le journalisme d'investigation, l'information de la population, et donc plus globalement notre démocratie.

Depuis, plusieurs autres médias ont écrit à ce sujet, comme [Le Monde](https://lemonde.fr), [Heidi news](https://heidi.news) ...

Aujourd'hui, ce sont trois médias indépendants qui s'associent pour enquêter, [Blast](https://blast.fr), [Streetpress](https://streetpress.com) et [Reflets.info](https://reflets.info).



Depuis dimanche, de nombreux articles paraissent :

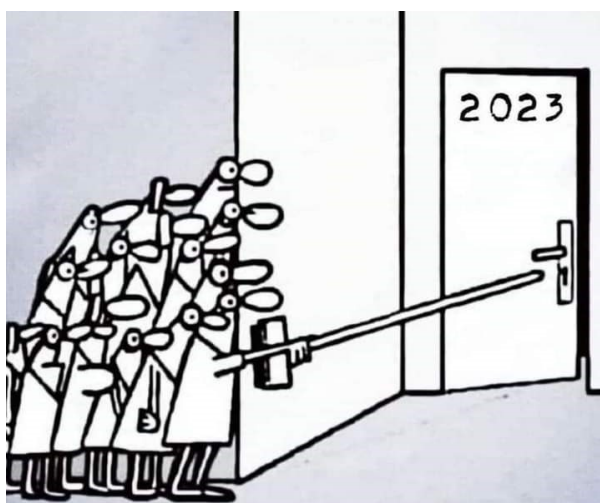
- [DrahiLeaks : Le contrat qui aurait permis à Bourdin d'empocher 1,4 millions d'euros sans trop se fatiguer.](#)
- **Ruissellement vers le haut:** [Altice USA se casse la gueule mais son patron empoché plus de 80 millions d'euros.](#)
- **Opérations immobilières et optimisation fiscale :** [Comment Patrick Drahi s'est enrichi sur le dos de Libération.](#)
- **Les bons comptes font les bons amis :** [Bernard et Jacques Attali, les très chers amis de Patrick Drahi.](#)
- **« Il voit tout et remarque tout », note un collaborateur:** [Patrick Drahi, le milliardaire radin qui aime les robes tyroliennes.](#)
- **Même les enfants de dix ans savent que les licornes n'existent pas :** [Teads : la licorne magique de Patrick Drahi.](#)
- **BHL soutenu par Arte et cinq milliardaires :** [Bonnes œuvres : Patrick Drahi file 50.000 euros à Bernard-Henri Lévy.](#)
- **Véritables citoyens du monde :** [Pas de frontières pour les Drahi et leurs 30 passeports.](#)
- 

Et ça n'est qu'un début, Nous suivrons tout cela de près.

---

## NAO 2023

Après ce pognon de dingue engrangé par une seule personne grâce à notre travail, on devrait se satisfaire des dernières NAO ?



Si l'on peut reconnaître que l'obtention d'une augmentation collective pour tous les salariés de l'UES SFR est une avancée, SUD déplore néanmoins les montants obtenus et l'organisation de ces augmentations.

En novembre 2022, l'INSEE annonçait une inflation de 6,2% sur 1 an. Aussi, pour ne pas perdre en pouvoir d'achat, c'est une enveloppe minimum 6,2% qu'il aurait fallu obtenir, et encore, cette enveloppe n'aurait alors permis que de compenser l'augmentation du coût de la vie, pour avoir une réelle augmentation, il faut donc obtenir plus.

Pour SUD, afin d'être le plus en phase avec la réalité, les augmentations ne devraient pas être distribuées sous forme d'un pourcentage de la rémunération (l'impact pour les plus bas salaires étant alors moindre que pour les gros salaires alors que les besoins sont bien plus présents), mais être distribuées sous forme d'une somme identique pour tous.

C'est pourquoi **SUD revendique toujours une augmentation générale via une enveloppe de 10%, à diviser équitablement entre chaque salarié, soit une augmentation de 413,8 € / mois pour chaque salarié** (basé sur le salaire moyen présenté par la direction dans le dernier Bilan Social).

Solidairement.

L'équipe de SUD SFR

[Notre newsletter.](#)

[Connaitre vos droits.](#)

[Rejoignez SUD.](#)

[Formulaire de contact.](#)

[Retrouvez nos tracts.](#)

**Restez informés, SUD vous propose deux nouveaux outils :**

