

Projet de PDV, où en sommes nous ?

Le 28/09/2021

Le 7 septembre 2021, SUD interpellait le [Président de la République](#) au sujet de ce projet de PDV. Nous relançons [madame la Ministre du Travail](#) le 10 septembre 2021.

Le 14 septembre 2021, le dossier complet lié au projet de PDV a été déposé par la direction aux services de [DRIEETS](#) afin d'en obtenir l'homologation, la DRIEETS a 21 jours pour répondre, passé ce délai, l'homologation est tacite.

Ce dossier déposé est un document écrit unilatéralement par la direction du fait de l'échec des négociations.

Ce 21 septembre, [le tribunal de justice confirme que](#) « L'argument de la Direction tiré de difficultés économiques et de la détérioration de sa situation suite à la crise du covid 19 pour justifier de la réouverture de la procédure de consultation sur les orientations stratégique n'est donc pas justifié. » Nous sommes donc face à une fraude reconnue par la justice.

Ce 22 septembre, [les CSE ont écrit aux services de DRIEETS](#) qui étudient actuellement ce projet de PDV pour leur partager la décision de justice. La DRIEETS validera-t-elle un dossier truffé de malfaçons et basé sur des mensonges ?

Si tel est le cas les organisations syndicales, les CSE, ou les salariés (sous certaines conditions pourront contester cette homologation.

A date, personne n'est en mesure de présager de la suite tellement les cas de figures peuvent être multiples.

Le mot de SUD :

Si à titre individuel, un PDV peut avoir un intérêt certain, pour d'autres, c'est la garantie de futures souffrances au travail. SUD maintient qu'un nouveau PDV chez SFR est inacceptable. L'entreprise est en parfaite santé économique, et nous manquons de personnel pour mener à bien nos missions et proposer un service de qualité à nos clients. Ce PDV aura d'ailleurs pour finalité d'envoyer des activités en sous-traitance chez Intelcia, Rhôn'Telecom, Ert Technologie... un vrai dumping social interne au groupe Altice !

Assurant, de meilleurs dividendes pour notre actionnaire unique, des conditions de travail moins-disantes pour les salariés et un service de moins bonne qualité pour les clients.

Intelcia grignote nos activités.

Les nouvelles d'Intelcia nous éclairent sur les projets du groupe Altice. PDV 2023-25 ?

Ce 2 septembre, Intelcia annonçait le rachat d'Unisono (expert en externalisation de processus) en Espagne.

En juillet 2021, Intelcia vient de lancer deux nouvelles lignes de services :

- offre de services end-to-end d'ingénierie télécom, fibre optique et mobile.
- offre de Systèmes d'Information pour les opérateurs.

Ces activités seront opérées depuis les sites Intelcia au Maroc, Cameroun, Côte d'Ivoire et France.

On peut donc facilement imaginer que la direction d'Altice a des tiroirs pleins d'idées de réorganisations pour SFR.

Accepter le PDV 2021 reviendrait à donner carte blanche au groupe pour mener à bien son funeste projet.

Plus SFR se fait découper, et moins nous, salariés, avons de capacité à mettre en place un rapport de forces pour défendre nos intérêts et ceux de nos clients.

Annnonce de la fin de l'alternance du TAD

Non contente d'avoir conditionné la renégociation de l'accord télétravail à la signature du PDV, la direction annonce mettre fin à l'alternance télétravail, travail sur site mis en place pour faire face au risque sanitaire.

SFR met pourtant tout en œuvre pour vendre des solutions NTIC à ses clients pour développer le télétravail. Une décision bien hâtive pour un opérateur Télécoms. A moins qu'il ne s'agisse pour la direction de tenter de faire porter cette responsabilité aux représentants du personnel et des organisations syndicales.

La direction démontre une fois de plus les limites des négociations dans leurs beaux salons.

Si nous voulons de nouveaux droits, c'est donc à nous, salariés, d'aller les chercher.

Nous vous remercions pour les nombreuses réponses à notre dernière enquête à ce sujet. Ces informations ont été transmises pour être utilisées en CSE-Central. En cas de danger, alertez les Représentants de Proximité de votre site, SUD n'est pas présent partout.

Les salariés ayant répondu sont 91% à ne pas trouver cohérent la fin de ce télétravail 1 semaine sur 2, 3% à le comprendre et 6% à être sans avis.

La fièvre acheteuse de Monsieur Drahi.

Décidément, Patrick Drahi, le PDG d'Altice, a la fièvre acheteuse ces derniers temps, puisqu'il a annoncé des rachats importants ces derniers mois avec Coriolis (2 000 salariés) pour 415 millions d'Euros, 12,1% du capital de l'opérateur britannique BT pour 2,55 milliards d'euros puis les centres d'appels d'Unisono (9 000 salariés répartis sur 16 sites en Espagne, en Colombie, au Chili et en Écosse).

En bon capitaliste, ses rachats vont également avoir un impact social important, au détriment des salariés, des clients qui pâtissent des désorganisations pour l'intérêt d'une élite.

Le télétravail à la RCT.

Après plusieurs années de bataille, et bien que l'activité de Relation Client Technique soit menée massivement en télétravail depuis mars 2020, SUD est ravi de voir que, depuis quelques semaines, ces services peuvent bénéficier de cette organisation du travail.

La bataille n'est toutefois pas terminée puisque les équipes 2x8 et 3x8 en sont pour le moment encore exclues...

Pour défendre mes intérêts, j'adhère chez SUD.

Le syndicat est avant tout un outil pour se rassembler, communiquer et défendre nos intérêts. C'est à nous de le construire et de le faire vivre de façon collective.

Les syndicats les plus puissants en France sont ceux des « Patrons ». Plus de 80 % d'entre eux sont syndiqués au MEDEF ou ailleurs. Face à cela, moins de 10 % des salariés sont syndiqués.

Se syndiquer à SUD, c'est refuser la fatalité, c'est faire partie de ces salariés qui veulent changer le cours des choses aussi bien dans l'entreprise que sur le plan sociétal. Soyons Solidaires Unitaires et Démocratiques. [Le formulaire pour nous rejoindre.](#)

Se syndiquer n'oblige pas à s'investir dans le syndicat, mais lui donne du poids face au patron lorsque nécessaire.

Nouvelles d'ici et d'ailleurs.

[Notre site Web](#) a fait peau neuve. Vous y retrouverez des informations sur l'entreprise, le projet de PDV, nos tracts, des informations sur vos droits et des nouvelles d'ici et d'ailleurs.

SUD met en avant une vision sociétale globale. Nous tâchons de mettre à disposition des informations pour permettre à chaque salarié d'avoir un avis éclairé sur l'entreprise, le code du travail, l'égalité des droits et les politiques sociales.

Solidairement.

L'équipe de SUD SFR

[Notre newsletter.](#)

[Connaitre vos droits.](#)

[Rejoignez SUD.](#)

[Formulaire de contact.](#)

[Retrouvez nos tracts.](#)

Mobilisation du 5 octobre 2021 ?
On veut un « quoi qu'il en coûte » social et écologique !



Les augmentations à 0%.
Les destructions d'emplois.
On en parle ?
Cliquez ici pour en savoir plus

Pour rester informés, SUD vous propose deux nouveaux outils :



Whatsapp



Telegram

Sud PTT

**Fédération des activités postales
et de télécommunications**

Mail : sudsfr@sudptt.fr

Contact : <http://bit.ly/sudsfr>

Yann Raffaud : 06 46 48 54 80

Emile Alabassi : 06 01 88 16 34

Frédéric Vanden-Bil: 06 27 30 18 44

